

ÅPENHETSREDEGJØRELSE



SENAB EIKELAND

2023

INTRODUKSJON

00

Senab Eikeland Gruppen er dedikert til å skape miljøer hvor mennesker trives og yter sitt beste. Vår forpliktelse til åpenhet og ansvarlighet gjenspeiles i alt vi gjør, fra våre produkter og tjenester til våre interne prosesser og samfunnsengasjement. Denne åpenhetsredegjørelsen gir en grundig oversikt over våre verdier, etiske retningslinjer og de konkrete tiltakene vi har iverksatt for å sikre at vår virksomhet drives på en bærekraftig og etisk forsvarlig måte.

GENERELL INFORMASJON

01

Senab Eikeland Gruppen AS er Norges ledende leverandør av møbler og interiørløsninger, med hovedkontor i Sola og tilstedeværelse ved 14 lokasjoner i landet. Gruppen har implementert strenge etiske retningslinjer og et robust ledelsessystem for å sikre ansvarlighet i alle ledd, inkludert risikovurdering og kontroll av leverandørkjeder.

FUNN FRA

02

AKTSOMHETSVURDERINGER

Senab Eikeland Gruppen gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger for å identifisere, vurdere og håndtere risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse vurderingene dekker fire hovedområder: interne forhold, forretningsforbindelser, tjenesteleverandører og produktleverandører.

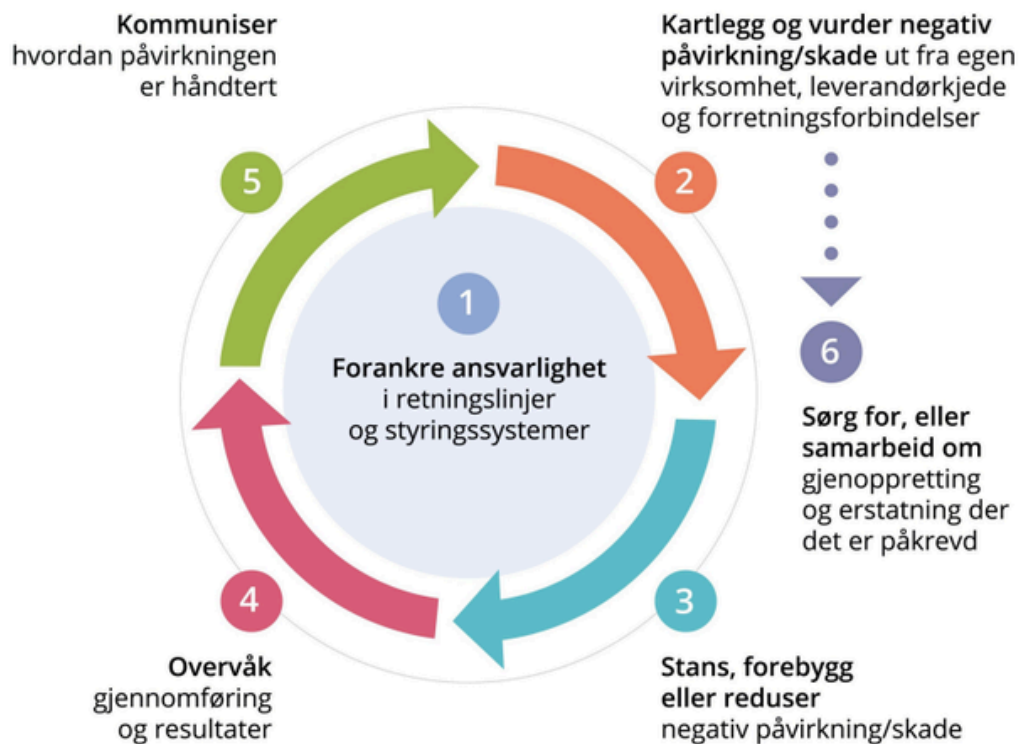
TILTAK

03

Senab Eikeland Gruppen har implementert stikkprøver av transportører, introduksjonskurs for nyansatte, og et anonymt varslingsystem via Winningtemp, samt planlegger å innføre et leverandøroppfølgingsverktøy fra Factlines og en anonym varslingskanal på nettsidene.

Senab Eikeland Gruppen AS

Årlig redegjørelse iht. åpenhetsloven



Vi er forpliktet til å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår verdikjede. Spørsmål om rapporten eller om mulige eller faktiske brudd på våre etiske retningslinjer kan rettes til apenhetsloven@senabeikeland.no



Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer

1. Generell informasjon, retningslinjer og prosedyrer

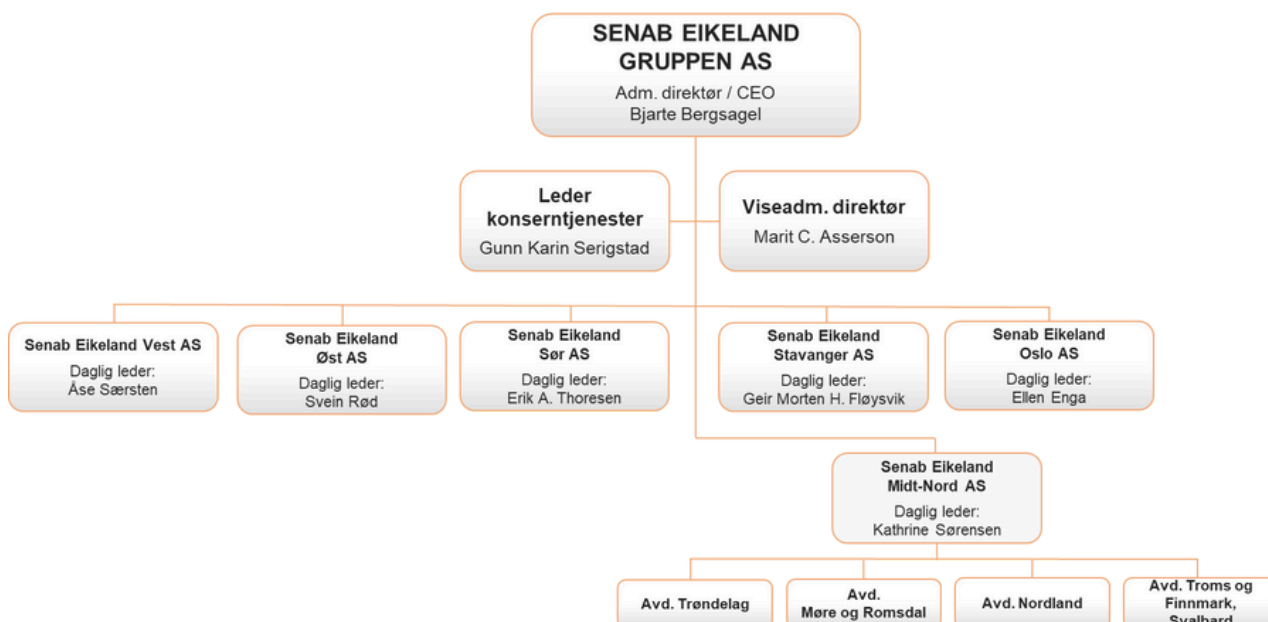
Bedriftsoversikt:

Senab Eikeland Gruppen AS (heretter "SE Gruppen") er landets ledende leverandør av møbler og interiørløsninger i Norge.

SE Gruppen drives som en selvstendig selskapsgruppe og er heleid av Edsbyn Senab AB (Sverige). Hovedkontorets besøksadresse er Ljosheimvegen 2, 4050 Sola. SE Gruppen hadde pr. 31.12.2023: 136,4 årsverk i 8 selskaper og er tilstede ved 14 lokasjoner i landet.

Ved årsskiftet 2023/2024 har datterselskapene SE Haugesund og SE Bergen fusjonert, med SE Haugesund som overtakende selskap. Nytt selskapsnavn er Senab Eikeland Vest. Alle medarbeidere i SE Bergen er ansatt i SE Vest.

Ny selskapsstruktur fra og med 01.01.2024:



Etiske retningslinjer:

SE Gruppen har implementert egne etiske retningslinjer som må aksepteres av egne medarbeidere og våre leverandører.

Våre etiske retningslinjer bidrar til å skape felles holdninger for hvordan organisasjonen skal drives, slik at eiere, leverandører, kunder, medarbeidere, offentlige myndigheter og andre interessenter til enhver tid har tillit til vår profesjonalitet og integritet.

Vi krever at våre leverandører og samarbeidspartnere overholder de samme standardene som OSS, innenfor områdene: samfunnsansvar, anti-korrupsjon, arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Våre etiske retningslinjer kan i sin helhet finnes her : skann eller klikk på QR-koden.



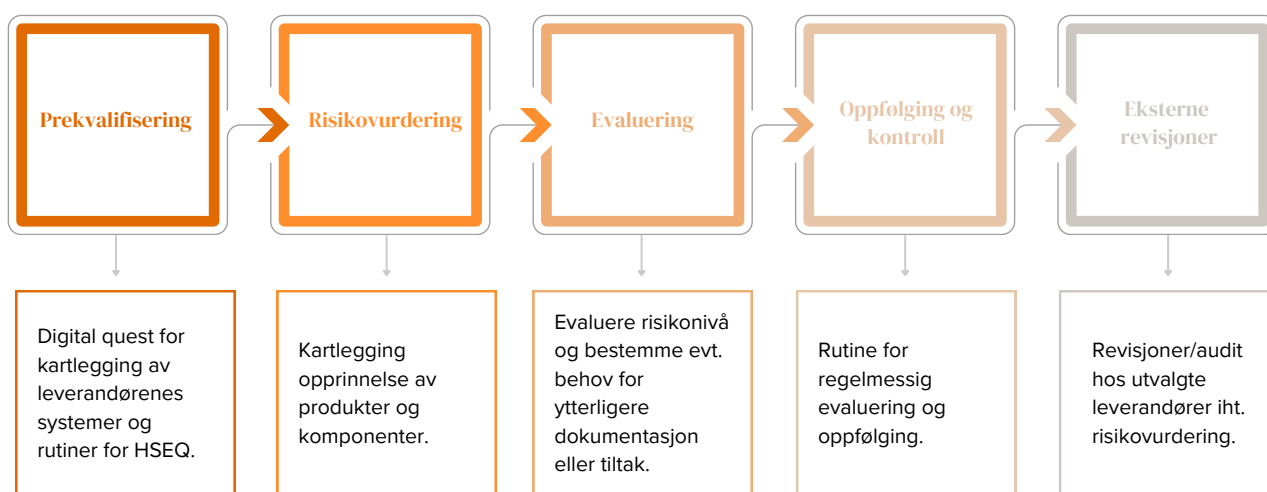
Rutiner og systemer:

SE Gruppen har ett etablert ledelsessystem med prosedyrer og rutiner som sikrer intern og ekstern kontroll, risikovurdering og evaluering av vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Herunder kontroll og evaluering av leverandørkjedene.

Leverandørkjedene:

Vår rutine, 14.80 *Leverandørgodkjenning og kontroll*, inneholder blant annet: Kartlegging av leverandørkjeden: Prekvalifisering av leverandører og deres geografiske lokasjon.

Risikovurdering og evaluering av risiko forbundet med leverandører basert på bransje, lokasjon og tidligere historikk. Dette gjøres blant annet ved hjelp av EQuest Digital Leverandørgodkjenning og risikovurderingsverktøy som DFØ Risikoliste, MVO og ITUC World Index.



Se Gruppen har også rutiner for å sikre gjenoppretting, dersom vi har medvirket eller forårsaket til faktisk skade. Det kan eksempelvis håndteres gjennom erstatning. Videre sørger vi for at klager fra berørte interessenter og rettighetshavere blir håndtert av selskapet. Klager kan også rettes direkte til apenhetsloven@senabeikeland.no. Der det trengs, etableres eller samarbeides det om ordninger som kan behandle klager. I slike tilfeller benyttes OECD sine konkrete anbefalinger som grunnlag.



2

Funn fra aktsomhetsvurderinger

2. Funn fra aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører regelmessige aktsomhetsvurderinger for å identifisere, vurdere og håndtere risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og i vår leverandørkjede. De er delt inn i fire hovedområder: Interne forhold, forretningsforbindelser, tjenesteleverandører og produktleverandører.

Interne forhold, forretningsforbindelser og tjenesteleverandører:

På ovennevnte opererer SE Gruppen i en bransje og i land (Norge og Sverige) med lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

SE Gruppen benytter seg jevnlig av transportører til frakt av inngående og utgående varer. Transportbransjen vurderes, etter interne- og eksterne risikovurderinger, for å ha middels risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er ikke avdekket brudd i perioden fra 01.01.2023 til 31.12.2023.

Produktleverandører:

SE Gruppen opererer i møbel- og interiørbransjen, som er en sektor med generelt middels til høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I egne risikovurderinger er det avdekket middels til høy risiko for brudd. Risikoene er spesielt tilknyttet komponenter og råvarer fra flere land i Asia, samt deler av Sør- og Øst-Europa. Vi har benyttet MVO, ITUC og DFØ sine rapporter som grunnlag for risikovurderingene.

Det er ikke avdekket brudd i perioden fra 01.01.2023 til 31.12.2023.

I SE Gruppen jobber vi kontinuerlig med identifiserte risikoområder, og da særlig våre produktleverandører, som følge av identifisert middels til høy risiko for brudd på våre etiske retningslinjer. Våre systemer, prosesser og aktsomhetsvurderinger kontrolleres løpende, for å redusere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Vi har derfor besluttet å oppdatere vårt leverandørgodkjenning og -kontroll system, for å redusere risiko ytterligere. Se mer om dette under planlagte tiltak.

3

Tiltak

3. Tiltak

Implementerte tiltak:

- Implementert rutine for stikkprøver av transportør, ved vareleveranse, for å redusere risiko for brudd av arbeidstakerrettigheter i en utsatt bransje.
- Alle nyansatte får introduksjonskurs i våre verdier og etiske retningslinjer.
- Alle medarbeidere får grunnleggende opplæring i åpenhetsloven og OECD sine etiske retningslinjer, med utvidet kurs for alle med lederansvar.
- Implementert anonym varslingskanal for alle medarbeidere, med Winningtemp. Les mer om Winningtemp her: winningtemp.com
- Implementert våre etiske retningslinjer i vårt arbeidsmiljøverktøy: Winningtemp.

Planlagte tiltak:

- Det er inngått avtale med Factlines for leverandør oppfølgings verktøy. Implementeres i Q3 og vil dermed komme med oppdatert redegjørelse. Tiltaket kommer naturlig av at vi ser behov for tettere oppfølging og samhandling med våre leverandører. Les mer om Factlines sin system løsning her: <https://factlines.com/products/sustainable-supplier-network>
- Vil opprette anonym varslingskanal på våre nettsider. Ønskes implementert som følge av at alle interesseparter skal kunne varsle anonymt til OSS, om mulige eller faktiske brudd. Pr. i dag kan medarbeidere varsle anonymt via Winningtemp. Andre interesseparter kan varsle direkte til apenhetsloven@senabeikeland.no. Denne varslingsformen er ikke anonym, men behandles fortrolig av leder bærekraft.

Resultater av tiltak:

- Det er utført flere stikkprøver av transportører i 2023. Det er ikke gjort funn av brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men fokus internt er betydelig økt. Det synliggjør også for transportører at vi tar vårt ansvar på alvor.
- Styrket kompetanse og fokus internt, på våre etiske retningslinjer og aktsomhetsvurderinger.
- Sikker og anonym varslingskanal for våre medarbeidere.

Sola 28. juni 2024

Styret i Senab Eikeland Gruppen AS

Leif Rosén

Styreleder

Sign.

Conny Torstensson

Styremedlem

Sign.

Staffan Pehrson

Styremedlem

Sign.