

Våre Etiske Retningslinjer for Leverandører (Supplier Code of Conduct)

«Krav til våre leverandører»

Vi er overbevist om at bærekraftig vekst vil oppnås sammen med leverandører som deler vår visjon og ambisjon. Vi kan drive god forretning samtidig som vi er en ansvarlig virksomhet, gjennom samarbeid, gjensidig tillit og respekt mellom leverandøren og Senab Eikeland.

Senab Eikeland sine etiske retningslinjer for leverandører skal sikre at våre leverandører dekker grunnleggende krav til menneske- og arbeiderrettigheter, anstendig produksjon, antikorrupsjon og klima og miljø.

KRAV TIL FORHOLD I LEVERANDØRKJEDEN

Våre leverandører - herunder tjenesteleverandører og produsenter - skal bli gjort kjent med og bekrefte aksept av vår Code of Conduct (CoC). Det forventes av våre leverandører å implementere tilsvarende retningslinjer i sin egen organisasjon. Våre retningslinjer vil være gjenstand for regelmessig revisjon og evaluering. Implementering og etterlevelse av disse retningslinjene vil være en faktor ved valg av samarbeidspartnere.

Leverandører skal:

- **Følge retningslinjer for leverandører**, inkludert prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, som dekker grunnleggende krav til menneske- og arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon, miljø og dyrevelferd.
- **Arbeide kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger** iht. [Åpenhetsloven § 4](#), som innebærer å gjennomføre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Leverandørene skal iverksette tiltak for å stanse, forebygge og redusere slik påvirkning.
- **Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring** for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid med Senab Eikeland og andre relevante parter.
- **På oppfordring kunne dokumentere** hvordan de selv, og eventuelle underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene. Dette kan inkludere revisjoner, risikovurderinger og konkrete tiltak som er iverksatt for å sikre etterlevelse.
- Leverandører er forpliktet til umiddelbart å informere Senab Eikeland dersom de har forretningsforbindelser med eller opererer i land, selskaper eller enheter som er underlagt internasjonale sanksjoner. Vi vil da, i dialog med leverandøren,

vurdere nødvendige tiltak for å rette opp forholdet og sikre videre samarbeid i tråd med gjeldende regelverk.

Det forventes at leverandørene sikrer at eventuelle underleverandører overholder de samme kravene i våre etiske retningslinjer, dersom produksjonen deles med dem. Dokumentasjon som bekrefter etterlevelse av disse kravene, skal være tilgjengelig på forespørsel. Dersom avvik oppstår, forventer vi at det iverksettes umiddelbare tiltak for utbedring av forholdene.

Identifiserte og/eller rapporterte brudd på retningslinjene blir undersøkt løpende. Gjentatte brudd eller manglende oppfølging etter at Senab Eikeland har påpekt forholdene, er å anse som vesentlig kontraktsbrudd. I tilfeller der leverandøren, etter gjentatte henvendelser, ikke viser vilje eller evne til å etterleve retningslinjene, kan heving av kontrakten forekomme.

SAMFUNNSANSVAR I VERDIKJEDEN

Vi forplikter oss til å samarbeide med leverandører som fokuserer på å ta bærekraftige valg i sine operasjoner, effektivt forbruker ressurser, og reduserer avfall. Vi oppfordrer våre leverandører til å utvikle og implementere strategier for bærekraftig drift, samt å rapportere om fremdrift og resultater av sine bærekraftsinitiativ.

Senab Eikeland har nulltoleranse for korrupsjon og uetisk atferd. Leverandører skal implementere prosedyrer som forhindrer bestikkelser og urettmessig påvirkning i alle aspekter av forretningsdriften. Det forventes at leverandører umiddelbart rapporterer om eventuelle brudd på etiske standarder, og vi vil samarbeide med dem for å rette opp på en transparent måte.

SOSIALT ANSVARLIG PRODUKSJON

Våre retningslinjer for etisk og ansvarlig produksjon er basert på internasjonale FN- og ILO- konvensjoner og setter minimumsstandarter for våre leverandører. Lovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres, og den høyeste standarden skal gjelde der nasjonale lover og våre retningslinjer overlapper. Våre leverandører skal støtte og respektere beskyttelsen av internasjonale menneskerettigheter og sikre at deres bedrift og deres underleverandører ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

1. Forbud mot barnearbeid

FNs barnekonvensjon artikkel 32 og ILO-konvensjon nr. 138 og 182

- Minstealder for arbeid skal være i tråd med nasjonale lover, med en minstealder på 15 år. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjonen 138, kan dette aksepteres.

- Ingen barn under 18 år skal utføre farlig arbeid som kan skade deres helse og sikkerhet.

- Det skal være en klar plan for å utfase barnearbeid i strid med disse konvensjonene.

2. Forbud mot tvangsarbeid/slavearbeid

ILO-konvensjon nr. 29 og 105

- Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.

- Arbeidere skal ikke levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver, og de skal kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig varsel.

3. Forbud mot diskriminering

ILO-konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon

- Diskriminering basert på kjønn, rase, religion, seksuell orientering eller andre beskyttede karakteristika er forbudt.

- Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd, og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status om HIV-smittet.

4. Rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger

ILO-konvensjon nr. 87 og 98

- Arbeidere skal ha rett å organisere seg og forhandle kollektivt.

- Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres for sitt arbeid.

- Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren tilrettelegge for alternative mekanismer som sikrer fri og uavhengig organisering og forhandling.

5. Lønn og arbeidsvilkår

ILO-konvensjon nr. 94 og 131

- Lønn skal være i samsvar med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandarder, den høyeste gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing (ILO-konvensjon nr. 131).

- Arbeidsforholdene skal sikre at alle arbeidstakere mottar lønn i samsvar med gjeldende lønnsnivåer og har rett til gjengs lønnsnivå (ILO-konvensjon nr. 94).

- Arbeidsforholdene skal være i tråd med gjeldende arbeidsrett i produksjonslandet, inkludert lovfestede forsikringer og sosiale ordninger.
- Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke.
- Arbeidere med samme erfaring og kvalifikasjoner skal motta lik lønn for likt arbeid.

6. Arbeidstid

ILO-konvensjon nr. 1 og 14

- Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.
- Arbeidere skal ha minst én fridag per 7 dager.
- Overtid skal være begrenset og frivillig. anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.
- Arbeidere skal alltid ha overtidstillegg ved arbeidstid over normal arbeidstid, minimum i tråd med gjeldende lover.

7. Marginaliserte befolkningsgrupper

FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, artikkel 1 og 2

Produksjon og utnyttelse av naturressurser skal ikke true livsgrunnlaget eller inntektskildene til urfolk eller andre sårbare befolkningsgrupper. Dette inkluderer å unngå å beslaglegge store landområder og å sikre ansvarlig bruk av vann og andre nødvendige naturressurser som disse gruppene er avhengig av.

8. Menneskehandel

Nasjonale og internasjonale lover mot menneskehandel overholdes.

9. Konfliktmineraler

Senab Eikeland skal innhente opplysninger om bruk av konfliktmineraler hos leverandører og iverksette nødvendige tiltak for å unngå handel med produkter som inneholder konfliktmineraler.

10. Korrupsjon

Alle former for bestikkelser, er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

11. Miljø

Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i alle trinn i verdikjeden. I tråd med føre-var prinsippet skal det iverksettes tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensning, samt bruk av skadelige kjemikalier og sprøytemidler. Det skal også legges vekt på bærekraftig utnyttelse og forvaltning av naturressurser som vann, hav, skog og land, samtidig som biologisk mangfold bevares.

12. Dyrevelferd

Dyr har egenverdi uavhengig av den nytteverdien de måtte ha for mennesker. Dyrevelferd skal respekteres og dyr skal beskyttes mot fare for unødige påkjenninger og belastninger. Ved produksjon av animale produkter skal dyreetiske hensyn ivaretas i hele verdikjeden og skal minimum behandles i henhold til nasjonal og internasjonal dyrevelferdslovgivning.

MILJØVERN OG BÆREKRAFT

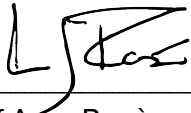
Senab Eikeland er forpliktet til å integrere miljøvern og bærekraft i alle våre prosesser. Dette inkluderer en proaktiv tilnærming til å håndtere miljøutfordringer og minimere negativ påvirkning i våre leverandørkjeder.

Leverandører skal sikre miljømessig ansvarlighet i sin produksjon, benytte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer og fremme bruk av miljøvennlig teknologi.

Vi krever at våre leverandører implementerer miljøvennlige og bærekraftige praksiser i sin drift og overholder nasjonale og internasjonale miljølover. Hos våre leverandører skal det sikres et kontinuerlig fokus på elementer som:

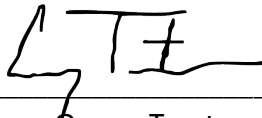
- **Energieffektivitet:** Leverandører skal kontinuerlig arbeide for å forbedre energieffektiviteten i produksjonen. Dette kan inkludere investeringer i teknologi som reduserer energiforbruket.
- **Materialeffektivitet:** Vi forventer at leverandører maksimerer bruken av ressurser og minimerer avfall, med mål om å redusere materialbruk og avfall, samt bidra til resirkulering.
- **Biodiversitet:** Beskyttelse av biologisk mangfold skal være en prioritet, og leverandører skal implementere tiltak for å bevare lokalt økosystem og ressurser, forvaltning av vannressurser, samt avstå fra miljøskadelig produktinnhold.
- **Samarbeid om bærekraftige løsninger:** Vi oppfordrer leverandører til å samarbeide med oss i utviklingen av bærekraftige løsninger som kan gjennomføres i produksjonen.

Revidert og godkjent av styret og ledelsen i Senab Eikeland Gruppen



Leif Arne Rosèn

Styreleder



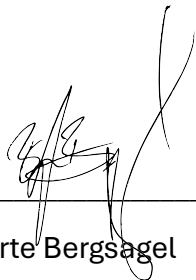
Hans Conny Torstensson

Styremedlem



Staffan Pehrson

Styremedlem



Bjarte Bergsægel

Adm.dir / CEO



Marit Christin Asserson

Viseadm. Direktør / COO