



2024

Bærekraftsrapport

SENAB EIKELAND

Innholdsfortegnelse

Ordliste	4	MILJØ	32
Brev fra administrerende direktør	5	E1 Klimaendringer	33
2024 i tall	6	E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi	42
Høydepunkter i 2024	7	EU Taksonomi	50
Vårt selskap	8	SOSIAL	51
GENERELL INFORMASJON	9	S1 Egen arbeidskraft	52
1.1 Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapport	10	S2 Arbeidere i verdikjeden	59
1.2 Bærekraftsstyring	13	STYRING	65
1.3 Forretningsmodell og strategi	18	G1 Forretningsadferd	66
1.4 Vesentlige bærekraftstema	23	VEDLEGG	
		ESRS Indeks	68
		EU Taksonomi-regnskap	69

Om rapporten

Denne bærekraftsrapporten er utarbeidet av Senab Eikeland for regnskapsåret 2024 og følger strukturen i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) under Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Selv om Senab Eikeland ikke er juridisk forpliktet til å rapportere etter disse standardene per regnskapsåret 2024, har gruppen valgt å gjennomføre en tidlig implementering. Dette er et bevisst valg for å bygge en robust rapporteringsstruktur og sikre at rapporteringen møter fremtidige regulatoriske forventninger.

Ved å anvende ESRS-rammeverket allerede i 2024, legger Senab Eikeland til rette for mer systematisk datafangst, bedre prosessforståelse og mer presis analyse av bærekraftspåvirkning og -risiko. Dette gjøres for å skape økt innsikt for både interne og eksterne interessenter, og styrke beslutningsgrunnlaget i hele gruppen.

I løpet av året er det gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med ESRS-kravene. Analysen har identifisert de mest vesentlige påvirkningene Senab Eikeland har på mennesker og miljø (påvirkningsvesentlighet), samt hvilke bærekraftsfaktorer som utgjør forretningskritiske risikoer eller muligheter (finansiell vesentlighet).

Rapporten gir en samlet oversikt over gruppens tilnærming til bærekraft, de temaene som vurderes som vesentlige, og de tiltakene som er iverksatt for å redusere negativ påvirkning og forsterke positiv verdiskaping gjennom hele verdikjeden.

Ordliste

CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive

EUs direktiv for bærekraftsrapportering som innfører krav om standardisert og omfattende rapportering av virksomheters bærekraftspåvirkning, risiko og strategi.

ESRS – European Sustainability Reporting Standards

Et sett med europeiske standarder som spesifiserer hvordan selskaper skal rapportere på bærekraft etter CSRD.

EU

Den europeiske union

IRO

Impact, risk, opportunity (påvirkning, risiko, mulighet)

DVA – Dobbel vesentlighetsanalyse

Analysemetode som vurderer både hvordan virksomheten påvirker mennesker og miljø (konsekvent vesentlighet), og hvordan bærekraftsforhold påvirker virksomhetens økonomiske resultater (finansiell vesentlighet).

GHG – Greenhouse Gas emissions

Utslipp av klimagasser, som CO₂, metan og lystgass.

HMS

Helse, miljø og sikkerhet

RE-konsept

Internt og eksternt begrep hos Senab Eikeland for tjenester og produkter knyttet til gjenbruk og sirkularitet.

OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development

(Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling)

Internasjonal organisasjon som blant annet utformer retningslinjer for ansvarlig næringsliv og antikorrupsjon.

Verdikjede (oppstrøms/nedstrøms)

Oppstrøms: Leverandører og innkjøp

Nedstrøms: Kunder og etterbruk

SAQ – Self-Assessment Questionnaire

Egenvurderingsskjema for leverandører.



Brev fra administrerende direktør

Progresjon i et utfordrende år

2024 har vært preget av både endring og utfordringer. I et marked i nedgang har vi tatt gjennomtenkte valg og investert med omtanke. Resultatet? Vi har vokst – i omfang. Vi har valgt en tydeligere retning, vist større mot, og løftet arbeidet med bærekraft.

I møte med økende usikkerhet i verden har vi valgt å tenke langsiktig. Vi har tatt en aktiv rolle i utviklingen av mer bærekraftige innredningsløsninger ved å tilby høykvalitetsmøbler med lang levetid og gradvis redusert vår avhengighet av inntekter fra salg av nye møbler. En stadig større andel av virksomheten vår er nå forankret i klimavennlige aktiviteter. Denne utviklingen er et resultat av målrettede strategiske prioriteringer og et tett samarbeid med kunder og partnere som deler vår visjon om en mer bærekraftig fremtid.

Vi har videreutviklet våre tjenester og forbedret de digitale systemene som støtter både vår egen drift og kundenes arbeid med grønn omstilling. Vårt RE-konsept (brukte møbler) er betydelig utvidet, og vi har etablert landsdekkende desentrale lagre for å redusere transportrelaterte utslipp. I tillegg har vi styrket bærekraftslaget med fire nye medarbeidere, noe som tydelig understreker vår langsiktige satsing og forpliktelse til bærekraftige løsninger.

Det som inspirerer mest, er fellesskapet. Våre engasjerte medarbeidere, bevisste kunder og langsiktige samarbeidspartnere er grunnen til at vi lykkes. Sammen har vi flyttet fokuset bort fra «mer» – og over på «bedre»: bedre bruk av ressursene vi har, smartere løsninger og et mer ansvarlig fotavtrykk.

Vi er stolte av det vi har fått til sammen med våre interessenter. Ambisjonene våre er høye, og vi skal fortsette å lede an i utviklingen av en mer sirkulær og fremtidsrettet bransje. Dette er Senab Eikeland.

Dette er **OSS**.

Bjarte Bergsagel

Administrerende direktør i Senab Eikeland

2024 i tall

Økonomi



Kundetilfredshet

5,4

2023: 5,1

**KTI måling av en score fra 1 til 6*

Likestilling

47%

Kvinner i gruppen

2023 - 48%

44%

Kvinner som
mellomledere

2023 - 44%

66%

Kvinner i lederstillinger

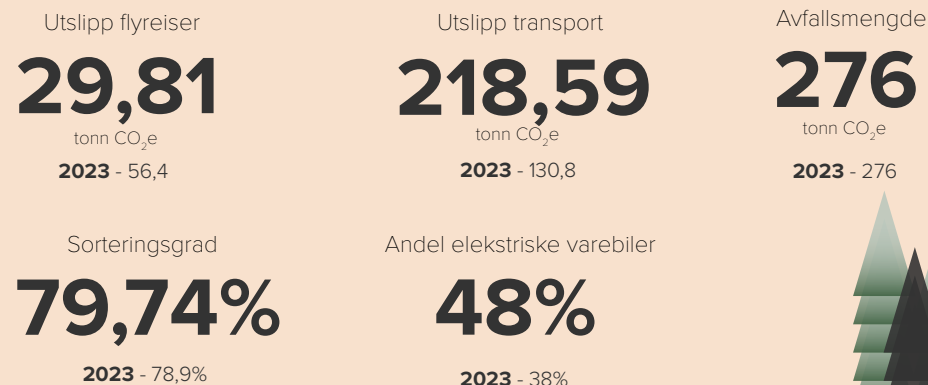
2023 - 56%

67%

Kvinner i
datterselskapenes styrer

2023 - 67%

Klima og miljø



Andel elektriske varebiler

48%

2023 - 38%

Mennesker og arbeidsmiljø

148

Medarbeidere

2023 - 138

26

Nyansettelser

2023 - 21

146,6

Årsverk

2023 - 136,4

0

Alvorlige hendelser

2023 - 0

7,6 /10

Medarbeidertilfredshet

2023 - 7,9/10

93%

Svarprosent

2023 - 92%

Høydepunkter i 2024

JANUAR

- **Velkommen til oss**

Alle medarbeidere i Senab Eikeland samles årlig på hovedkontoret for faglig inspirasjon, erfaringsutveksling og fellesskap.

- **RE lager**

Vi får eget lager med brukte møbler på Stokke.

MARS

- **Personalhåndbok**

Vi går over til en digital, nett-basert personalhåndbok for å sikre enkel tilgang og oppdatert informasjon til medarbeidere.

APRIL

- **ISO 14001**

Sertifisert igjennom målrettet miljøarbeid.

MAI

- **Miljøkalkulatoren**

Lansert som et digitalt verktøy for rådgivning.

JULI

- **Serviceavtale**

Første avtale solgt.

AUGUST

- **Factlines**

Et digitalt verktøy for leverandørkjedekontroll, tatt i bruk for å styrke oppfølgingen av bærekraft og ansvarlighet i verdikjeden.

- **Stratsys**

Program for bærekraftsrapportering i henhold til ESRS.

- **Bærekraftsavdelingen**

Styrkes med en ny rolle: bærekraftskordinator.

SEPTEMBER

- **EPD og miljødata**

Første steg i kartlegging av miljøpåvirkning.

OKTOBER

- **RE - Teamet vokser**

Ny RE ansvarlig skal lede arbeidet med gjenbruk og sirkulære løsninger.

- **Høsttakkefest**

Senab Eikeland Vest arrangerer årlig messe for sine kunder og leverandører.

- **Showrom**

Senab Eikeland Oslo åpner nyoppusset showroom.

NOVEMBER

- **Metro**

Senab Eikeland Stavanger sin årlige kunde- og leverandørmesse en møteplass for inspirasjon, nyheter og relasjonsbygging.

- **ISO 9001**

Revisjon gjennomført og sertifiseringen er fornyet.

- **NAV Drammen**

Sammarbeid med Via Færder som en arbeidsinkluderende bedrift i sammenheng med kundeprosjekt.

- **BUSINESS CENTRAL**

Fullverdig integrert som ERP-system i hele organisasjonen.

Vårt selskap

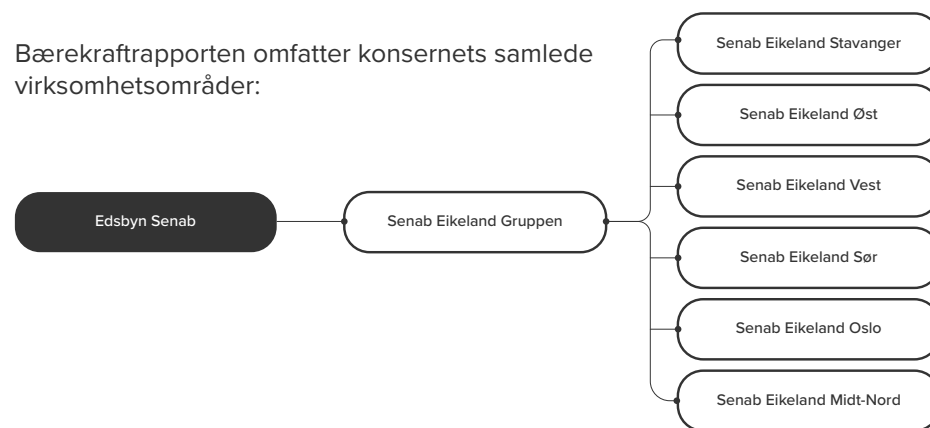
Senab Eikeland Gruppen er en sentral aktør i det norske markedet for møbelinnredning og rådgivning, med spesialisering i skreddersydde løsninger for kontorer, utdanningsinstitusjoner, helsebygg, offshoreindustri og offentlige rom. Gruppen kombinerer bred bransjekompetanse med lokal tilstedeværelse, og leverer funksjonelle og bærekraftige innredningsløsninger til kunder over hele landet.

Selskapet opererer som en uavhengig selskapsgruppe, eid av svenske Edsbyn Senab AB, og består av ett konsernselskap

og seks regionale datterselskaper. Disse er organisert som aksjeselskaper og har virksomhet fordelt på 14 lokasjoner fra Tromsø i nord til Kristiansand i sør. Gruppens hovedkontor er lokalisert på Sola i Rogaland.

Senab Eikeland har en tydelig visjon om å skape høy kundetilfredshet gjennom relevante og tilpassede løsninger. Kjerneverdiene Offensiv, Skikkelig og Stolt danner grunnlaget for konsernets kultur og virksomhetsutøvelse.

Bærekraftsrapporten omfatter konsernets samlede virksomhetsområder:



Per 31. desember 2024 hadde Senab Eikeland Gruppen 146,6 årsverk fordelt på sine lokasjoner i Norge.

Generell informasjon

- ➔ 1.1 Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapport
- ➔ 1.2 Bærekraftsstyring
- ➔ 1.3 Forretningsmodell og strategi
- ➔ 1.4 Vesentlige bærekraftstema



BP-1 ; BP-2

Grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapport

ESRS-struktur og krav – Forberedelse til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Fra og med 2024 trådte CSRD i kraft, et nytt EU-direktiv som stiller omfattende krav til selskapers rapportering om miljømessige, sosiale og styringsmessige (ESG) forhold. For å oppfylle disse kravene har EU vedtatt et sett med rapporteringskrav (ESRS), som danner en felles ramme for hvordan bærekraftsinformasjon skal struktureres og presenteres.

Som en aktør med lang erfaring og tydelig bærekraftsfokus forplikter Senab Eikeland seg til å redusere miljøpåvirkning, styrke sosiale forhold og sikre ansvarlig forretningspraksis.

Senab Eikeland utarbeider årlig en bærekraftsrapport som en integrert del av selskapets årsrapportering. For regnskapsåret 2024 har vi tilpasset rapporten til strukturen og kravene i ESRS. Rapporten er også utarbeidet og presentert i samsvar med artikkel 8 i EU-forordning 2020/852 ("Taksonomiforordningen"), som gir rammer for å vurdere økonomiske aktiviteters miljømessige bærekraft.

BP-1

Generelle prinsipper

Bærekraftsrapporten er utarbeidet på et konsolidert grunnlag og omfatter Senab Eikeland Gruppen, inkludert datterselskaper som inngår i det konsoliderte finansielle regnskapet. Konsolideringsomfanget for bærekraftsrapporten samsvarer med omfanget for de finansielle rapportene. Vårt morselskap i Sverige, Edsbyn Senab AB, er ikke direkte inkludert i konsolideringen, men regnes som en del av verdikjeden gjennom forretningsmessige relasjoner.

Rapporten dekker Senab Eikelands verdikjede både oppstrøms (leverandører og råvareinnkjøp) og nedstrøms (distribusjon og bruk av produkter). Verdikjeden er en vesentlig del av vår forretningsmodell og har blitt grundig vurdert gjennom dobbel vesentlighetsanalyse (DVA), som danner grunnlaget for rapporteringen. Spesifikt identifiserer vår DVA vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO-er) gjennom hele verdikjeden, og vi definerer tydelig grensene for vår verdikjededekning der det er relevant.

Analysen vurderer både påvirkningsvesentlighet (vår påvirkning på miljø, mennesker og samfunn) og finansiell vesentlighet (hvordan bærekraftrelaterte risikoer og muligheter påvirker økonomisk ytelse). For ytterligere detaljer om DVA-prosessen, se bærekraftsnotene på i seksjon 1.4.

En redegjørelse for aktsomhetsvurderinger samt risikostyring og intern kontroll knyttet til bærekraftsrapporteringen er inkludert i vår lovpålagte redegjørelse for Åpenhetsloven, som publiseres separat. For en fullstendig oversikt over våre rapporteringsmaterialer kan vår rapport lastes ned her:

Åpenhetsloven

Senab Eikeland har ikke benyttet muligheten til å utelate informasjon relatert til immateriell eiendom, know-how eller innovasjonsresultater i henhold til ESRS 1, seksjon 7.7. Eventuelle unntak fra offentliggjøring av kommende utviklinger eller saker under forhandling, som tillatt under artiklene 19a(3) og 29a(3) i direktiv 2013/34/EU, er ikke anvendt, da slike omstendigheter ikke er relevante for rapporteringsperioden.



BP-2

Spesifikke omstendigheter

Tidshorisonter

Den generelle definisjonen av tidsrammer som brukes av Senab Eikeland er i tråd med ESRS-definisjonen i ESRS 1, seksjon 6.4. De samme tidsrammene benyttes i Senab Eikelands risikostyringsmetodikk og dobbelvesentlighetsanalysen:

- Kort sikt: <1 år (tilsvarer rapporteringsperioden for våre finansregnskaper)
- Middels lang sikt: 2-5 år.
- Lang sikt: >5 år

Estimater og utfallsusikkerhet i verdikjeden

Scope 3-utslipp beregnes ved hjelp av tilgjengelige faktiske data, kombinert med utslippsfaktorer og bransjegjennomsnitt. Dette fører til en viss usikkerhet, særlig i tilfeller der direkte datainnsamling er begrenset.

Det brukes forholdstall for utslipp knyttet til innkjøpte varer og tjenester i mangel på primærdata. Dette inkluderer transport utført mellom leverandør og våre lokasjoner. Forholdstallet er basert på faktiske miljødeklarasjoner (ISO 14025) og CO₂-snitt innenfor varekategorier. Forholdstallet er på 1,3% per krone og multipliseres med totalt varekjøp for 2024, i henhold til spend-basert metodikk. Vi jobber kommende år med å tilegne oss håndfaste tall for transport og tjenester og tilhørende forholdstall.

Endringer i utarbeidelse eller presentasjon

Ettersom dette er Senab Eikelands første rapportering etter ESRS, foreligger det ikke fullstendig sammenlignbar informasjon fra tidligere perioder. Der det tidligere er rapportert frivillig, vises sammenlignbare tall. For basisåret presenteres også tall der det er relevant for å vise utvikling mot mål.

Rapporteringsfeil fra tidligere perioder

Ingen vesentlige feil fra tidligere frivillige bærekraftsrapporter er identifisert per rapporteringsdato. Skulle slike feil oppstå i fremtiden, vil de korrigeres i henhold til ESRS 1, seksjon 7.5.

Opplysninger fra annen lovgivning eller standarder

Rapporten inkluderer opplysninger i henhold til EUs taksonomi for bærekraftig finans (se side 50) og bidrag til FNs bærekraftsmål (se side 21 og senabeikeland.no). Tallene fra tidligere frivillige rapporter er integrert i seksjonen E1: Klima – utslippsreduksjon og klimatilpasning og GHG protokollen.

Inkorporering ved henvisning

En oversikt over de rapporteringskravene i ESRS som er dekket i bærekraftsrapporten, samt datapunkter fra annen EU-lovgivning, finnes i vedlegg.

Bruk av overgangsbestemmelser

Denne rapporten er utarbeidet i tråd med ESRS-rammeverket, som en forberedelse til kommende rapporteringskrav under EUs bærekraftsdirektiv (CSRD).

Rapporten dekker i hovedsak de temaene som er vurdert som vesentlige i DVA, inkludert klimarelaterte forhold (E1) og ressursbruk og sirkulærøkonomi (E5). For øvrige ESRS-temaer, der vurderingen tilsier lav vesentlighet eller der datagrunnlaget ikke er tilstrekkelig utviklet, er det valgt å ikke inkludere fullstendig rapportering i denne første utgaven. Dette gjelder særlig temaer som dekkes under ESRS S1–S4.

Rapporteringen vil videreutvikles i kommende år, i takt med at kravene trer i kraft og interne prosesser for datainnsamling styrkes.

Gov-1

1.2 Bærekraftsstyring

Styrets og ledelsens rolle og ansvar

Senab Eikeland opererte i 2024 med en styringskultur som inkluderte et konsernstyre og selskapestyre, støttet av en ledergruppe.

Av de 3 medlemmene i konsernstyret, er 0% kvinner og 100% menn. På selskapsnivå består styrene av 3 personer, hvorav 2 er kvinner (66,7%) og 1 er mann (33,3%). Styremedlemmene representerer 2 nasjonaliteter, norsk og svensk.

De nåværende styremedlemmene på konsern nivå er alle ikke-utøvende, og det er ingen representanter fra ansatte eller andre arbeidstakere i styret. For perioden som begynte på den ordinære generalforsamlingen 2024, ble 1 av 3 av konsernstyremedlemmene ansett som uavhengige av selskapet og dets betydelige aksjonærer. Styremedlemmene i selskapsstyrene er alle utøvende, og det er derfor ingen uavhengige medlemmer i selskapsstyrene per 2024.

Medlemmene i selskapsstyrene har alle erfaring fra møbelbransjen, handel og distribusjon, samt inngående kjennskap til det norske markedet som er Senab Eikeland sitt primære geografiske område. Konsern- og selskapsstyrene samlet besitter relevant

bransjeeerfaring og inngående geografisk innsikt i våre viktigste markeder, noe som styrker selskapets evne til å drive ansvarlig og bærekraftig virksomhet.

Selskapsstyrene utarbeider og forvalter bærekraftstrategien i konsernet, som godkjennes av konsernstyret. Risiko- og kvalitetsanalyser gjennomføres årlig av selskapsstyrene. Administrerende direktør rapporterer månedlig til konsernstyret om status og fremdrift i arbeidet med bærekraft og andre sentrale områder.

Ledergruppen består av ni medlemmer med operasjonell ekspertise innen blant annet salg og logistikk – fagområder som er sentrale i Senab Eiklands verdikjede. HR- og bærekraftsansvarlig rapporterer jevnlig til ledergruppen om status, utvikling og videre planer innen bærekraft. Fremdrift knyttet til vesentlige bærekraftsmål og risikovurderinger rapporteres månedlig til selskapsstyrene gjennom CEO Monthly Report. Selskapsstyrene har dedikert bærekraftskompetanse blant sine medlemmer, og støttes av spesialisert fagkompetanse i den interne bærekraftsavdelingen.



Bjarte Bergsagel
Administrerende direktør



Leif Rosèn
Styreleder



Marit Asserson
Visedministrerende direktør



Hans Conny Torstensson
Styremedlem



Gunn Karin Serigstad
Leder konserntjenester



Staffan Pehrson
Styremedlem

Gov-1 - 22

Roller og ansvar

I Senab Eikeland har selskapsstyrene det overordnede ansvaret for selskapets strategiske retning, inkludert bærekraftstrategien. Styrene har ansvar for å følge opp implementeringen av strategien og overvåke vesentlige bærekraftspåvirkninger, risikoer og muligheter (IRO-er) i driften. Fremdriften følges opp i månedlige ledermøter, der utviklingen overvåkes sammen med ledergruppen gjennom konkrete nøkkeltall (KPI-er) og risikomålinger. En månedlig CEO-rapport distribueres som grunnlag for oppfølging, og det gjennomføres fysiske statusmøter seks ganger i året.

Den daglige gjennomføringen av bærekraftsarbeidet ligger hos selskapenes ledergruppe, med administrerende direktør som øverste ansvarlige. Bærekraftsavdelingen har en koordinerende rolle, og bistår med gjennomføring av vesentlighetsvurderinger, utarbeidelse av klimaregnskap og kartlegging av risiko. Avdelingen samarbeider tett med ledergruppen for å sikre fremdrift og oppfølging av konkrete tiltak i tråd med selskapets mål og retningslinjer.

Bærekraftsavdelingen sitter med kunnskap og erfaring innen sirkulær økonomi og miljøledelse. Avdelingen deltar regelmessig på bærekraftnettverk i lokalmiljø og gjennom andre plattformer for informasjonsdeling og kompetanseheving.

For å styrke bærekraftskompetansen blant alle medarbeidere inkludert ledergruppen og selskapestyrene, holdes det månedlige møter som fungerer som faglig påfyll. Her bygges kunnskap om bærekraftstrategi, utvikling og gjeldende eller kommende regelverk som berører vår virksomhet. Målet er å øke forståelsen på tvers av selskapene for viktige temaer som klimautslipp, sirkulær økonomi og kundekrav til åpenhet og sporbarhet i verdikjeden. Hvert år vurderer styret om det er

behov for mer opplæring eller faglig støtte, avhengig av hva som er viktigst for selskapet fremover.

Virksomhetsstyring og internkontroll

Som en del av vårt overordnede styringssystem er Senab Eikeland sertifisert etter ISO 9001 (kvalitetsledelse) og ISO 14001 (miljøledelse). Disse standardene gir et rammeverk for kontinuerlig forbedring, risikohåndtering og etterlevelse av relevante lover og krav. Sertifiseringene er integrert i vår daglige drift og bidrar til å sikre både kvalitet i leveranser og en standardisert tilnærming til miljøansvar.



Informasjon gitt til og bærekraftsspørsmål behandlet av administrative, ledelses- og tilsynsorganer

Gov-2

Senab Eikeland sikrer at våre administrative, ledelses- og tilsynsorganer er godt informert om bærekraftsspørsmål for å støtte deres roller i strategisk tilsyn og beslutningstaking.

Hyppighet og ansvar

Bærekraft er integrert i styringen av Senab Eikeland. Administrerende direktør og viseadministrerende direktør mottar ukentlige oppdateringer om sentrale bærekraftstemaer, leverandøroppfølging og fremdrift på definerte mål. Oppdateringene utarbeides og presenteres av leder for bærekraft.

Månedlig utarbeides det en helhetlig daglig leder-rapport, som blant annet inkluderer status fra bærekrafts- og RE-avdelingen (gjenbruk, reparasjon og redesign). Rapporten gir oversikt over fremdrift i bærekraftsinitiativer, inkludert måloppnåelse (for eksempel målet om 30% klimavennlige aktiviteter i bruttofortjenesten innen 2025), og gir faglig innsikt i utviklingen innen sirkulær økonomi og drift, leverandørkontroll og relevante regulatoriske endringer. Rapportene danner grunnlag for styrenes beslutningsprosesser og for justeringer av tiltak. Informasjonen presenteres gjennom skriftlige presentasjoner som er enkle å videreforme i hvert selskap.

Gov-2 - 26b

Hensyn til IRO-er i styring

Selskapsstyrene vurderer IRO-er som en integrert del av strategiplanen 2023–2025, inkludert beslutninger om investeringer i RE-avdelingen og bærekraftige logistikk-løsninger. Trade-offs vurderes - deriblant balansen mellom kortsiktige kostnader for bærekraftstiltak og langsiktig verdiskaping gjennom sirkulære løsninger og utvikling av nye utslippsbesparende tjenester til våre kunder.

Bærekraftsrelaterte risiko vurderes som en del av selskapets helhetlige risikovurderinger, inklusiv årlig risikogjennomgang og ukentlige statusmøter hvor bærekraft er et fast punkt.

Gov-3

1.4.2 Bærekraftsrelatert ytelse i insentivordninger

Konsernet har etablert insentivordninger som inkluderer bærekraftsmål på selskapsnivå, og disse er integrert i gjeldende godtgjørelsespolitikk.

Konsernstyret har ansvar for å godkjenne og oppdatere vilkårene for insentivordningene. Dette gjøres årlig som del av arbeidet for å styrke styringen og måloppnåelsen innenfor konsernets bærekraftsarbeid.

Vesentlige spørsmål behandlet i 2024

Følgende vesentlige IRO-er ble adressert av styrene og ledergruppen i rapporteringsperioden:

Klimautslipp (E1): Reduksjon av CO₂-utslipp i egen bilpark og leveranse av varer, inkludert mål om reduksjon av utslipp innen 2030. Styret enig om videre elektrifisering av bilparken.

Sirkulær økonomi (E5): Skalering av RE-tjenester og målet om 30% av bruttofortjeneste fra klimavennlige aktiviteter i 2025. Ledergruppen initierte utviklingen av en ny handelsportal for brukte møbler.

Leverandørkjede (S2): Økt arbeid med aktsomhetsvurdering for å sikre etisk og bærekraftig innkjøp, med fokus på sporbarhet og egenrapportering fra leverandører. Styret drøftet og implementerte nytt system for leverandøroppfølging.

Kundekrav: Økt etterspørsel etter lett tilgjengelig miljødokumentasjon per produkt og redusere behovet for innkjøp av nye møbler. Ledergruppen prioriterte videreutvikling av Varig for å møte dette behovet.

Gov-4

1.4.3 Erklæring om aktsomhetsvurdering

Senab Eikeland gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECD sine etiske retningslinjer for ansvarlig arbeidsliv og kravene i Åpenhetsloven. Prosessene for aktsomhetsvurdering er integrert i vår

styringsmodell og rapportert på tvers av flere kapitler i denne bærekraftsrapporten. Nedenfor gis en oversikt (kartlegging) over hvordan og hvor de ulike trinnene i aktsomhetsprosessen er behandlet:

Trinn i OECDs aktsomhetsmodell	Beskrivelse	Refleksjon i rapporten
1. Forankre ansvarlighet i styring og retningslinjer	Senab Eikeland Gruppen (SEG) har etablert og oppdatert etiske retningslinjer (Code of Conduct) og krav til leverandører, forankret i konsernledelsen og inngår i ISO-sertifisert ledelsessystem.	Åpenhetsredegjørelsen kap. 2, GOV-1
2. Kartlegge og vurdere risiko for negativ påvirkning	Risiko vurderes i egen drift og leverandørkjede. Leverandører screenes og rangeres i leverandørkontrollsystem. Risikoområder prioriteres basert på geografi, bransje og egenrapportering.	Åpenhetsredegjørelsen kap. 3 og 4, GOV-2
3. Stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning	Tiltak iverksettes ved økt risiko. Forbedringsplaner og revisjoner benyttes. Etiske retningslinjer gjør krav bindende for leverandører.	Åpenhetsredegjørelsen kap. 5, E1-4
4. Overvåke gjennomføring og resultater	Kontrollrutiner og interne revisjoner inngår i ledelsessystemet. Fremdrift loggføres og behandles i leverandørkontrollsystem og ISO-system.	GOV-2 og GOV-5
5. Kommunisere hvordan risiko håndteres	Risiko håndteres gjennom internkontroller og prosedyrer for virksomheten og leverandørkjeden.	Åpenhetsredegjørelsen kap. 3 og 6, GOV-2
6. Gjenoppretting og erstatning	Rutiner for håndtering av brudd er etablert. Tiltak iverksettes for å stanse negativ påvirkning, rette opp forholdet og sikre at tilsvarende situasjon ikke gjentar seg. SEG bidrar til gjenoppretting der SEG selv har medvirket. Varslingskanaler er lett tilgjengelige.	Åpenhetsredegjørelsen kap. 6

Aktsomhetsvurderingene er et integrert element i Senab Eikeland sitt arbeid med ansvarlig forretningsdrift og bærekraft, og danne grunnlaget for prioriteringer, tiltak og oppfølging i hele verdikjeden. Arbeidet videreføres i tråd med handlingsplanen beskrevet i kapittel 7 i Åpenhetsredegjørelsen, og rapporteres årlig.

Gov-5

1.2.4 Risikostyring og internkontroll

Omfang og hovedtrekk ved internkontroll og risikostyring

For å redusere risikoen for vesentlige unøyaktigheter i bærekraftsrapporteringen knyttet til menneskelige feil eller ufullstendig data, har Senab Eikeland interne kontrollrutiner som skal sikre høyere grad av pålitelighet i rapporteringen.

Kontrollene gjennomføres av bærekraftsavdelingen og omfatter blant annet å sette tydelige mål til rapporteringen, fordele ansvar og etablere faste kontrollpunkter som følges opp og forbedres gjennom året.

I forbindelse med Senab Eikelands første rapportering i samsvar med ESRS, har vi utarbeidet en rapporteringsstruktur som er forankret i det digitale verktøyet vi bruker for bærekraftsrapportering. Metodene vi benytter for å beregne, samle og presentere bærekraftsinformasjon i dette verktøyet er i tråd med kravene i ESRS.

Kontrollrutinene våre skal testes og forbedres jevnlig fremover. Det planlegges å gjennomføre en vurdering av rapporteringsprosessen og de vesentlige temaene minst én gang i året.

Gjennom dette arbeidet sikrer vi pålitelighet i bærekraftsrapporteringen.



SBM-1

1.3 Forretningsmodell og strategi

Senab Eikeland har en tydelig strategi om å levere innovative og langvarige møbel- og interiørløsninger med kunden i fokus. Selskapet tar en aktiv rolle i å drive utviklingen i en grønnere og mer ansvarlig retning.

Etterspørselen etter sirkulære løsninger øker, i takt med skjerpede myndighetskrav og økt bevissthet i samfunnet. Denne utviklingen understreker viktigheten av å tilby interiørløsninger som varer lengre, oppfyller funksjonelle behov for kunden og tilfredsstiller bærekraftskriterier som miljømerking og sporbarhet.

Bærekraftstrategien er bygget på en tydelig visjon: å redusere vår miljøpåvirkning og være en pådriver for en mer sirkulær bransje. I tillegg til egne utslipp, skal selskapet også bidra til å redusere klimaavtrykket hos kunder og samarbeidspartnere. Gjennom å bevisstgjøre kunden, skape innovative løsninger og opprettholde ansvarlig ressursbruk skal vi støtte omstillingen til lavutslippssamfunnet og sammen gjøre det enklere å ta bærekraftige valg.

For å sikre fremdrift har vi iverksatt vår strategiplan for perioden 2023–2025, med mål om at 30 % av vår bruttofortjeneste i 2025, skal komme fra klimavennlige aktiviteter. Dette omfatter salg av service- og reparasjonstjenester som forlenger levetiden til møbler, produkter med over 50 % resirkulert materiale og brukte møbler.

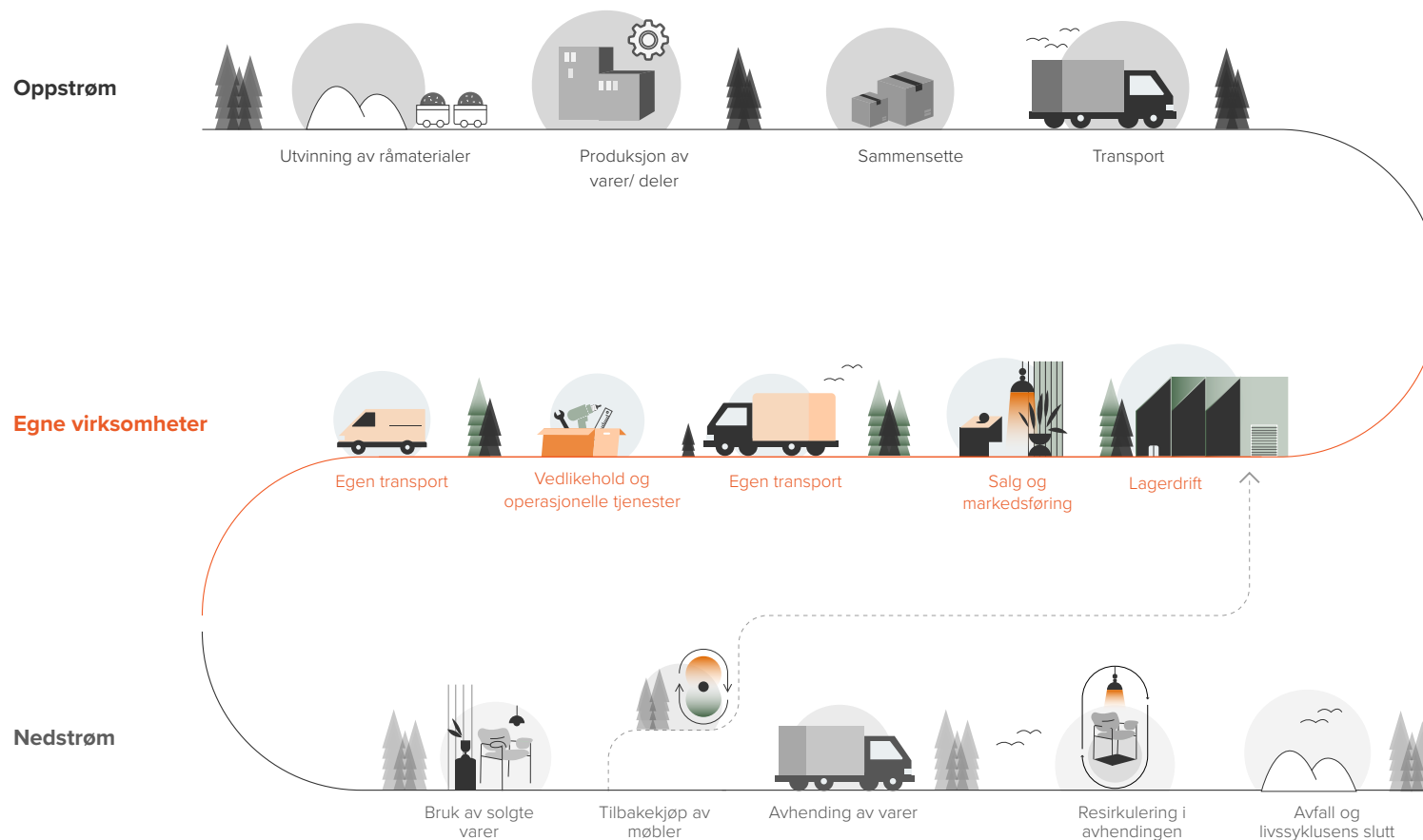
I 2024 var målet at 20 % av konsernets bruttofortjeneste skulle komme fra klimavennlige aktiviteter. Resultatet endte på 26,6 %, godt over forventningene og et resultat som gir motivasjon for videre innsats. For 2025 er målet satt til 30 %, og arbeidet fortsetter med å styrke denne utviklingen.

De største utslippene i verdikjeden er knyttet til scope 3 - indirekte utslipp som oppstår hos leverandører og kunder. Endring kan ikke skapes alene, derfor er samarbeid med kunder og partnere helt avgjørende for en sirkulær og bærekraftig fremtid. Gjennom felles innsats skapes løsninger som gir reell effekt.



Verdikjede

Senab Eikelands verdikjede starter med råvareutvinning og produksjon hos leverandørene, og fortsetter gjennom rådgivning, salg og prosjektleveranser, før møblene tas i bruk, gjenbrukes og til slutt avhendes hos kundene. I hele denne kjeden arbeider vi for å redusere miljøpåvirkning og legge til rette for sirkulære løsninger.



1.2.1 Vår forretningsmodell og verdikjede

Figuren viser verdikjeden til Senab Eikeland på en forenklet måte. De viktigste oppstrømsaktørene er leverandører av møbelkomponenter og materialer, produsenter av ferdige møbler og transportselskaper. Produktene kjøpes inn fra disse aktørene og leveres videre til kunder. Lenger nedstrøms inngår også transport- og logistikkpartnere, samt aktører innen gjenbruk, resirkulering og avfallshåndtering.

Verdikjeden, fra produksjon til gjenbruk, har miljømessige og sosiale konsekvenser på flere nivå. Kompleksiteten på involverte ledd gjør det nødvendig med god oppfølging av bærekraftinitiativer. I vår forretningsmodell inkluderer slike initiativer blant annet ansvarlige innkjøp og strategiske samarbeid som fremmer etisk handel og reduserer miljøpåvirkning.

Aktiviteter i egen drift og verdikjede

Senab Eikelands verdiskaping skjer gjennom en rekke aktiviteter i hele verdikjeden, fra leverandørledd til ettermarked. Nedenfor beskriver vi de viktigste aktivitetene oppstrøms, i egen drift og nedstrøms, med fokus på hvordan de støtter opp under vår bærekraftsstrategi.

Senab Eikelands verdikjede starter med produksjon og levering av møbler og komponenter fra våre leverandører. Vi kjøper inn produkter fra produsenter både nasjonalt og internasjonalt, inkludert møbler, innredning, tekstiler og overflateprodukter. Oppstrømsaktiviteter omfatter hele prosessen fra råvareutvinning (som trevirke, metall og tekstilfibre), via produksjon og montering, til logistikk og transport frem til våre lagre eller direkte til prosjekt.

For å sikre at disse aktivitetene gjennomføres på en ansvarlig måte, har vi tatt i bruk et digitalt leverandøroppfølgingssystem. Gjennom tett dialog og strukturert oppfølging stiller vi krav til kvalitet, miljøsertifiseringer, sporbarhet og respekt for menneskerettigheter, og følger opp at disse etterleves i praksis.

Senab Eikeland sine kjerneaktiviteter befinner seg midt i verdikjeden og omfatter alt fra rådgivning, administrasjon og salg til prosjektledelse og gjennomføring. I denne fasen kombinerer vi produkter og tjenester for å levere komplette innredningsløsninger som varer. Vår egen drift har de siste årene blitt utvidet med tjenester som støtter opp under sirkulær ressursforvaltning. I 2024 etablerte Senab Eikeland en RE-avdeling for å gjøre det enklere for kundene å holde møblene i omløp. RE-avdelingen ble i samme år styrket med to nye roller – en RE-ansvarlig og en RE-koordinator – for å sikre videre utvikling av konseptet for kjøp og salg av brukte kvalitetsmøbler.

På tjenestesiden gir vårt digitale verktøy, Varig, kundene tilgang til en komplett oversikt over møbelporteføljen sin, inkludert produktinformasjon, miljødata, historikk og mulighet for enkel bestilling av vedlikehold. Som del av vår rådgivning benytter vi også vår miljøkalkulator. Dette er et verktøy som beregner estimert CO₂-utslipp i møbleringsprosjekter og gir innsikt i andelen gjenbrukte møbler, redesign og nye produkter. Kalkulatoren gjør det enkelt å sammenligne ulike alternativer og se hvordan valgene påvirker prosjektets klimafotavtrykk. På den måten kan vi sammen med kundene skreddersy bærekraftige løsninger som møter behovene.

Nedstrøms i verdikjeden, etter at møblene er levert hos kundene, tilbyr vi tjenester tilknyttet installasjon, vedlikehold og gjenbruk i ettermarkedet. Et viktig tiltak i arbeidet for å redusere avfall er muligheten for vedlikehold og eventuell reparasjon av møblene, samt kjøp av kundens brukte møbler. Dette bidrar til å forlenge levetiden på møblene og reduserer behovet for nyproduksjon.

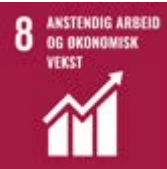
Disse aktivitetene i egen drift og verdikjede er sentrale i vår sirkulære strategi, og gjør det mulig for både oss og kundene våre å forvalte eksisterende ressurser på en mer ansvarlig måte, med lavere miljøpåvirkning som resultat.



FN bærekraftsmål

Senab Eikeland har forpliktet seg til å jobbe med fire bærekraftsmål som står sentralt i selskapets bærekraftsstrategi og drift.

Hvor vi kan utvikle positiv påvirkning med våre kunder og verdikjede



Mål: Fremme inkluderende og varig økonomisk vekst, produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

FN mål (indikator)	Vårt bidrag	FN mål (indikator)	Vårt bidrag
8.4 Forbedre globale ressursbrukseffektivitet i forbruk og produksjon og arbeide for å skille økonomiske vekst fra miljøforringelse.	Senab Eikeland fremmer sirkulærøkonomi gjennom RE-tjenester og bruktkjøp av møbler, som reduserer behovet for nyproduksjon. Vi investerer i møbler med lang levetid, reparasjonsmuligheter og resirkulerbare materialer, og jobber for økt bruk av sertifiserte produkter.	8.7 Iverksette umiddelbare og effektive tiltak for å avskaffe tvangsarbeid, få slutt på moderne slaveri og menneskehandel og sikre at de verste formene for barnearbeid – inkludering rekruttering og bruk av barnesoldater – forbys og avskaffes, og innen 2025 avskaffe alle former for barnearbeid.	Senab Eikeland bruker etiske retningslinjer og internasjonale standarder som grunnlag for våre leverandørkrav. Gjennom risikovurdering og oppfølging med forbedringstiltak, arbeider vi for å forhindre menneskerettighetsbrudd i verdikjeden.
8.5 Oppnå full og produktiv sysselsetting og anstendig arbeid for alle kvinner og menn, inkludert unge og personer med nedsatt funksjonsevne, samt lik lønn for likt arbeid.	Det stilles krav til anstendige arbeidsvilkår i vår leverandørkjede og følges opp med egenrapportering. Internt satser vi på kompetanseutvikling og opplæring, både faglig og innen bærekraft.	8.8 Beskytte arbeidstaker rettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle medarbeidere.	Tydelige HMS-krav stilles til både egen virksomhet og leverandører. Gjennom aktsomhetsvurderinger sikrer vi at produksjonen skjer under trygge og rettfærdige forhold i tråd med våre etiske retningslinjer.

Hvordan kan vi redusere de negative påvirkningene fra våre operasjoner



Mål: Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre.

FN mål (indikator)	Vårt bidrag
12.5 Innen 2030, betydelig redusere avfallsgenerering gjennom forebygging, reduksjon, gjenvinning og ombruk.	Senab Eikeland reduserer ressursforbruket ved å tilby møbler for gjenbruk, og forlenge levetiden gjennom service og reparasjon. I samarbeid med leverandører jobber vi i tillegg for å øke andelen produkter med dokumentert lavere miljøbelastning og høyere andel resirkulert materialer.
12.6 Oppmuntre selskaper til å vedta bærekraftige praksiser og integrere bærekraftsrapportering i deres rapporteringssyklus.	Vi stiller miljøkrav til leverandører, og har integrert bærekraftsrapportering i våre egne styringsprosesser.

Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem



Mål: Hvor vi kan utvikle positive påvirkninger med våre kunder og verdikjede

FN mål (indikator)	Vårt bidrag
13.2 Integrere tiltak mot klimaendringer i nasjonal politikk, strategier og planlegging.	Samarbeid pågår med bransjeaktører for å styrke rammevilkår for sirkulær og klimavennlig møbelproduksjon. Kunder tilbys rådgivning og miljødata for å kunne velge løsninger med lavere utslipp.

Hvor vi kan påvirke samfunnet



Mål: Hvor vi kan utvikle positive påvirkninger med våre kunder og verdikjede

FN mål (indikator)	Vårt bidrag
17.16 Styrke det globale partnerskapet for bærekraftig utvikling.	Bærekraftige løsninger utvikles i samarbeid med leverandører, kunder og øvrige partnere, med vekt på langsiktige relasjoner og felles ansvar i verdikjeden.

1.4

Dobbel vesentlighetsanalyse

Senab Eikeland sine vesentlige bærekrafttema

De vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene (IRO-er) identifisert i Senab Eikelands dobbel vesentlighetsanalyse presenteres i tabellene nedenfor og på de følgende sidene. På venstre side av tabellen vises de identifiserte påvirkningene, og på høyre side de finansielle risikoene og mulighetene. Denne overordnede oversikten inkluderer en kort beskrivelse av IRO-ene på under- og sub-temanivå, inkludert verdikjedeposisjon, samt en indikasjon på om påvirkningene er faktiske eller potensielle.

E1 Klimaendringer

Underemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Klimaforandringer	Bruken av karbonintensive materialer i verdikjeden fører til høy indirekte klimapåvirkning.	Langsiktig (>5 år)	Oppstrøm	Faktisk negativ
	Scope 1- og 2- utslipp fra transport og energibruk bidrar til negativ påvirkning på miljøet.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Faktisk negativ
	Aktiviteter i vår verdikjede (scope 3) representerer majoriteten av våre utslipp	Langsiktig (>5år)	Oppstrøm, nedstrøm	Faktisk negativ
	Strengere krav og økt bruk av sertifiserte bærekraftige materialer.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøm og egen virksomhet	Potensiell positiv
Bekjempelse av klimaendringer	Utslipp fra leverandører, kunder og produktbruk er utfordrende å måle og rapportere presist.	Langsiktig (>5 år)	Egen virksomhet	Faktisk negativ
	Transport knyttet til leveranser og retur av møbler (nye og brukte) genererer direkte klimagassutslipp fra bruk av fossilt drivstoff.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Faktisk negativ
	Overgang til lavslippskjøretøy.	Mellomlang sikt (1-5år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv
	RE-konseptet gir kunder mulighet til å redusere egne utslipp gjennom gjenbruk, reparasjon og redesign.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk positiv
	Kompetanseheving hos ansatte og kunder bidrar til mer informerte valg, og har en potensiell positiv påvirkning på klimautslipp i verdikjeden.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Nedstrøms, egen virksomhet	Potensiell positiv

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
Strengere klimareguleringer og krav til sertifiseringer kan øke innkjøps- og logistikkostnader og påvirke lønnsomhet.	Kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Oppstrøm, egen virksomhet
Klimarelaterte hendelser som flom og hetebølger kan forstyrre leverandørkjeden og påvirke leveransesikkerhet og kostnader.	Kort, mellomlang, lang sikt (<1-5+ år)	Oppstrøm
Kundens etterspørsel etter lavutslippsløsninger gir mulighet for nye inntektsstrømmer og styrker kundeforholdet.	Kort, mellomlang og lang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet, nedstrøms
Investeringer i utslippskutt i scope 1 og 2 kan medføre økte kostnader og påvirke marginene på kort og mellomlang sikt.	Kort, mellomlang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet, nedstrøms
Vekst i bruktmarkedet og etterspørsel etter sirkulære tjenester gir mulighet for økt salg og markedsdifferensiering.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet

E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

Underemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Påvirkning og avhengighet av økosystemtjenester	➖ Senab Eikeland er avhengig av intakte og bærekraftige skogøkosystemer for tilgang på trematerialer med god kvalitet og lav miljøbelastning.	Kort, mellomlang sikt	Oppstrøms	Potensiell negativ
	➕ Gjenbruk og videresalg av møbler reduserer behovet for utnyttelse av nye råvarer.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk positiv
Ressursutgang knyttet til produkter og tjenester	➖ Produksjon av nye møbler krever store mengder jomfruelige materialer som metall, plast og tekstiler, som byr på høy ressursbruk og miljøbelastning.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøms	Faktisk negativ
	➕ Forvaltning og viderebruk av brukte møbler gjennom RE-konseptet reduserer behovet for nyproduksjon og sparer ressurser og utslipp.	Kort, mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk positiv
Avfall	➖ Avfall fra emballasje (med materialer som engangsplast og isopor) og utslitte møbler som er uegnet for salg bidrar til miljøpåvirkning gjennom lav gjenvinningsgrad og risiko for forbrenning og deponi.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk negativ
	➕ Gjenbruk, restaurering og videresalg av møbler via Stokke og lokale lagre bidrar til redusert avfall og forlengelse av produktenes levetid.	Kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk positiv
	➕ Gjenbruk av emballasje i forbindelse med utsendelse av RE-møbler reduserer behovet for nytt emballasjemateriell og minimerer avfallsmengden.	Kort, sikt (<1 år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
Risikoer og muligheter tilknyttet påvirkning og avhengighet av økosystemtjenester slo ut som ikke vesentlig.	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
➡ Utvikling av sirkulære tjenester gjennom RE-konseptet gir Senab Eikeland mulighet til å skape nye inntektsstrømmer og styrke kundelojalitet.	Kort, mellomlang, lang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet og nedstrøms
➡ Lav betalingsvilje for brukte møbler og sirkulære tjenester kan svekke lønnsomheten i nye forretningsmodeller.	Kort, mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet og nedstrøms
➡ Mangelfull tilgang på miljødata fra leverandører kan gjøre det vanskelig å møte økende krav til bærekraftsdokumentasjon på produkt- og produksjonsnivå.	Kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Oppstrøms og egen virksomhet
➡ Strengere krav til avfallshåndtering og forbud mot enkelte råvarer kan gi økte tilpasningskostnader.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Egen virksomhet, nedstrøms
➡ Strengere lovkrav gir mulighet til å utvikle nye sirkulære tjenester og forretningsmodeller basert på økt etterspørsel etter brukte møbler, reparasjon og utleie.	kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms

S1 Egen arbeidskraft

Uderemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Arbeidsforhold	⊖ Mangelfull oppfølging av arbeidsbelastning og ubalanse mellom jobb og fritid kan på sikt påvirke medarbeidernes helse, trivsel og evne å stå i arbeid.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Egen virksomhet	Potensiell negativ
	⊖ Mobbing, trakassering og diskriminering utgjør en potensiell negativ påvirkning dersom det ikke fanges opp og følges opp tidlig og systematisk.	Kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Egen virksomhet	Potensiell negativ
	⊕ Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø med fokus på utviklingsmuligheter og medarbeidersamtaler bidrar til høy trivsel og lav ansatt gjennomtrekk.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøm	Potensiell positiv
	⊕ Medarbeiderengasjement og balanse mellom arbeid og fritid	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Potensiell positiv

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
⬆ God kjønnsbalanse og aldersspredning styrker tillit, relasjoner og fagmiljø, og gir bedre forutsetninger for å møte kundenes behov.	Kort, mellomlang, lang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet
⬇ Manglende struktur for faglig utvikling og læring kan føre til tapt kompetanse.	Kort, mellomlang, lang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet
⬆ En tydelig satsing på gode arbeidsforhold og utvikling styrker konkurransekraften og holder på dyktige medarbeidere.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet

S2 Arbeiderne i verdikjeden

Uderemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Arbeidsforhold/ Likebehandling og muligheter for alle	⊖ Det finnes risiko for diskriminering og begrensede rettigheter for utsatte grupper i produksjonsledd med indirekte innkjøp, særlig i høyrisikoland med svakt rettsvern.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøms	Potensiell negativ
	⊕ Gjennom våre innkjøp og krav til etiske retningslinjer påvirker Senab Eikeland hvordan leverandører håndterer likebehandling, diskriminering og rettigheter for utsatte arbeidere.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøms	Potensiell positiv
	⊕ Krav og oppfølging fra Senab Eikeland kan bidra til å forbedre arbeidsforhold hos leverandører gjennom dokumentasjonskrav, etiske retningslinjer og støtte til forbedringsarbeid.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Oppstrøms	Potensiell positiv
Andre arbeidsrelaterte rettigheter	⊖ Begrenset innsyn i hele leverandørkjeden gjør at Senab Eikeland indirekte kan kjøpe fra ledd som har manglede etterlevelse av ILO-konvensjoner og svak lokal arbeidsmiljøovervåking, særlig knyttet til lønn, arbeidstid, HMS tiltak og trygghet.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøms	Faktisk positiv
	⊕ Gjennom leverandørkrav om arbeidskontrakter, lønn, pauser og sikkerhet påvirker Senab Eikeland hvordan arbeidere får ivarettatt sine grunnleggende rettigheter i tråd med ILO-konvensjoner.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøms	Potensiell positiv

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
⬇ Dårlige arbeidsvilkår i leverandørkjeden kan føre til omdømmetap og redusert forsyningssikkerhet.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Oppstrøms
⬆ Tydelige innkjøpskrav kan bidra til positiv påvirkning ved å fremme bedre arbeidsforhold og sikre ikke-diskriminering i leverandørkjeden.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Oppstrøms
⬆ Ansvarlig praksis hos leverandører gir færre driftsavbrudd, og mer forutsigbar ressursbruk og kapasitet.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet

G1 Forretningsatferd

Underemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Bedriftskultur	Selskapets verdibaserte bedriftskultur bidrar til høyere trivsel, lavere gjennomtrekk og styrket kvalitet i leveranser.	Kort til mellomlang sikt (<1-5 år)	Egen virksomhet	Potensiell positiv
Beskyttelse av varslere	Et tilgjengelig og trygg varslingsordning bidrar til å avdekke kritikkverdige forhold (HMS brudd, diskriminering, korrupsjon o.l.) og styrker tillit både internt og i verdikjeden. Tidlig varsling kan forhindre at forholdene vedvarer eller utvikler seg.	Kort sikt, mellomlang sikt (< 1-5+ år)	Oppstrøm og egen virksomhet	Faktisk positiv
Politisk engasjement og lobbyvirksomhet	Deltakelse i bransjenettverk og støtte til reguleringer i tråd med Parisavtalen gir et konstruktivt bidrag til det grønne skiftet.	Mellomlang og lang sikt (1-5+år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv
Korrupsjon og bestikkelser	Korrupsjonsrisiko i leverandørkjeden, særlig i land med svakere institusjoner, kan svekke tilliten til virksomheten og medføre alvorlige juridiske og omdømmemessige konsekvenser.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Egen virksomhet, oppstrøm	Potensiell negativ
	Klare antikorrupsjonskrav og systematisk oppfølging bidrar til å forebygge uønskede hendelser og styrker integriteten i samarbeidet med leverandører.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Egen virksomhet, oppstrøms	Faktisk positiv

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
Ikke vesentlig	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Et tilgjengelig varslingsssystem reduserer risiko, styrker tillit til organisasjonen og kan gi bedre beslutningsgrunnlag.	Lang sikt (5+år)	Oppstrøms og egen virksomhet
Ikke vesentlig	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
En global leverandørkjede øker risikoen for eksponering av korrupsjon og bestikkelser, som kan medføre skade på merkevare og tillit.	Lang sikt (5+år)	Oppstrøms

1.3.1 Prosess for dobbel vesentlighetsanalyse

Dobbel vesentlighetsanalysen (DVA) ble ledet av bærekraftsavdelingen og gjennomført i andre halvdel av 2024. Analysen oppdateres årlig, men også ved vesentlige endringer som nye regulatoriske krav, strategiske skifter eller endrede forventninger fra interessenter.

I tråd med retningslinjene fra European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) startet analysen med å vurdere hvordan Senab Eikelands påvirkning på mennesker og miljø kan få økonomiske konsekvenser for egen drift enten på kort, mellomlang eller lang sikt. Begge perspektiver ble vurdert i samme analyse.

Dobbel vesentlighetsanalysen besto av:

1. Analyse av verdikjeden
2. Ekstern analyse av sektor og omgivelser
3. Intern analyse av vesentlige temaer

IRO-1 – 53b, c**Identifisering og vurdering av IRO-er, inkludert kriterier, vekting og prioritering****Vurderingskriterier i tråd med ESRS**

Vi vurderte direkte påvirkninger fra våre aktiviteter og indirekte påvirkninger via leverandører og kunder. Fra et påvirkningsperspektiv ble faktiske påvirkninger vurdert på kort, mellomlang og lang sikt, basert på skala, omfang og mulighet for restitusjon. Potensielle påvirkninger ble vurdert etter samme kriterier og med hensyn til sannsynlighet for realisering.

Når det gjelder finansielt perspektiv, har vi vurdert risikoer og muligheter i forhold til sannsynlighet for inntreden og alvorlighetsgrad på de økonomiske konsekvensene, både på kort og lang sikt.

I tråd med ESRS-veiledningen brukes de tre parameterne skala, omfang og restitusjonsgrad for å vurdere alvorlighetsgraden av Senab Eikelands påvirkninger.

1. Skala beskriver hvor alvorlig påvirkningen er for mennesker eller miljø, etter at tiltak for å redusere skaden er gjennomført.
2. Omfang sier noe om hvor stor del av virksomheten som er berørt, eksempelvis antall lokasjoner, ansatte eller økonomiske ressurser.
3. Restitusjonsgrad handler om hvor lett eller vanskelig det er å rette opp i påvirkningen, målt i tid og kostnad.

53c-ii**Scoring/kriterier**

Vesentlighet er vurdert gjennom både tallfestede (kvantitative) og beskrivende (kvalitative) kriterier. Hvert bærekraftstema har fått en samlet score basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet, der høyere score betyr større betydning. Temaer som får en totalscore mellom 12 og 25 regnes som vesentlige. I vurderingen er det brukt en skala fra 1 til 5, der 1 betyr ingen eller svært liten konsekvens, og 5 betyr svært alvorlig konsekvens. For hver påvirkning, risiko eller mulighet vurderes fire faktorer: skala, omfang, restitusjonsgrad og sannsynlighet i tråd med kravene i ESRS.

Resultatene er presentert i en vesentlighetsmatrise som viser prioriterte IRO-er.

Dobbel vesentlighet matrise**Konsekvent vesentlighet****Miljø**

- E1 Klimaendringer
- E2 Forurensing
- E3 Vann og marine ressurser
- E4 Biologisk mangfold og økosystemer
- E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

Sosial

- S1 Egen arbeidskraft
- S2 Arbeidere i verdikjeden
- S3 Berørte lokalsamfunn
- S4 Forbrukere og sluttbrukere

Styring

- G1 Forretningsatferd

Resultater og vesentlighetsmatrise

Som resultat av prosessen ble totalt fem vesentlige emner identifisert fra DVA, med tilknyttende 12 underemner. Funnene tar hensyn til både påvirknings- og finansiell vesentlighet, og sikrer at bærekraftsarbeidet retter seg mot de viktigste miljømessige, sosiale og forretningsmessige forholdene. De vesentlige temaene danner grunnlaget for Senab Eikelands strategiske arbeid med bærekraft.



IRO-1-53d,g

Datainnsamling og Integrasjon i risikostyring

Analysen bygger på interne data om forbruk, utslipp, salg og logistikk, samt informasjon fra leverandører, kundetilbakemeldinger og relevant regelverk. Verdikjeden er dekket i sin helhet, med særlig fokus på Norge som primærmarked. Datainnsamlingen skal styrkes og prioriteres i 2025.

Arbeidet med dobbel vesentlighet er delvis integrert i selskapets overordnede risikostyring, der bærekraftsrisikoer vurderes sammen med finansielle og operasjonelle risikoer. Full integrering planlegges for å gi et mer helhetlig bilde av selskapets totale risikobilde.

IRO-1-53h

Endringer fra tidligere perioder

Som vår første DVA finnes ingen tidligere prosess å sammenligne med. Vi har tatt i bruk en mer kvantitativ, scorebasert metode i 2024, mot en mer kvalitativ tilnærming i tidligere bærekraftsrapporter. Omfanget av analysen er også utvidet til å dekke hele verdikjeden, der tidligere vurderinger hovedsakelig fokuserte på egen drift.

Temaer vurdert som ikke vesentlige

I vår DVA har vi identifisert fire temaer som vi ikke anser som vesentlige for 2024. Disse falt like under vesentlighetsterskelen, men fortsetter å bli overvåket:

E2 Forurensning

I DVA for 2024 vurderte vi E2 Forurensning som ikke vesentlig for Senab Eikeland. Selv om vi har identifisert enkelte negative påvirkninger relatert til luftforurensning fra transport og indirekte utslipp fra leverandørkjeden, håndteres disse aktivt gjennom tiltak som elektrifisering av bilparken, effektivisering av logistikk og strengere krav til kjemikaliehåndtering. Påvirkningen på vannkvalitet vurderes som indirekte og begrenset, da vi primært samarbeider med leverandører som følger anerkjente miljøstandarder. Risiko for forurensning av grunn, levende organismer og matressurser anses som svært lav, gitt at vår virksomhet ikke omfatter produksjon eller direkte inngrep i naturmiljøer. Bruken av stoffer som skaper bekymring håndteres gjennom strenge innkjøpskrav og leverandørpfølging.

Per 2024 er vurderingen av utslipp fra leverandørkjeden basert på tilgjengelige data, men begrenset tilgang til primærdata gjør det krevende å gi et fullstendig bilde. Basert på en samlet vurdering av påvirkning, alvorlighetsgrad, mulighet for å redusere effekter og lav finansiell betydning, vurderes E2 Forurensning foreløpig som ikke vesentlig for Senab Eikeland. Temaet følges likevel tett, og forbedring av datatilgang fra leverandørleddet inngår som en sentral del av videre utviklingsarbeid.

E3 Vann og marine ressurser

Vår virksomhet består i hovedsak av distribusjon, rådgivning og salg av møbler, og vi driver verken med industriell produksjon eller råvareutvinning som krever høyt vannforbruk eller medfører risiko for vannforurensning. Vårt eget vannforbruk er svært

begrenset og knyttet primært til rengjøring og vask av brukte møbler i tilknytning til RE-avdelingen.

Indirekte påvirkninger på vannressurser kan forekomme via vår leverandørkjede, særlig ved produksjon av møbler og materialer. For å redusere denne risikoen er det etablert retningslinjer som vektlegger ansvarlig vannforbruk, og det stilles krav om miljøsertifiseringer fra flere av de strategiske leverandørene. Likevel er den totale påvirkningen vår på vann og marine ressurser vurdert som begrenset, både i skala, omfang og alvorlighetsgrad. I tillegg er den finansielle betydningen av vannrelaterte risikoer for vår virksomhet lav, da vi verken er direkte avhengige av store vannmengder i driften, eller opererer i regioner med høy vannstress

E4 Biologiske mangfold og økosystemer

Senab Eikeland driver ikke med råvareutvinning, skogbruk eller annen virksomhet som direkte påvirker biologisk mangfold og økosystemer. Produksjonen skjer hos eksterne leverandører, der det stilles krav til bærekraftige materialvalg og ansvarlig skogforvaltning, dokumentert gjennom miljøsertifiseringer.

S3 Berørte lokalsamfunn

Senab Eikeland har ingen produksjonsanlegg eller aktiviteter som medfører vesentlig påvirkning på lokalsamfunn, som utslipp, støy eller arealinngrep. All virksomhet drives fra leide lokaler, herunder kontorer, showroom og lager, som samlet sett har et begrenset miljømessig fotavtrykk. Aktiviteten består hovedsakelig av distribusjon og salg av møbler. Vårt positive bidrag til lokalsamfunnet skjer først og fremst gjennom tilrettelegging for gjenbruk og bærekraftige innredningsløsninger. Allikevel vurderes den samlede påvirkningen som ikke-vesentlig i DVA.

S4 Forbrukere og sluttbrukere

Senab Eikeland har vurdert emnet forbrukere og sluttbrukere som ikke vesentlig for rapporteringsåret 2024, basert på kravene til dobbel vesentlighet i ESRS-rammeverket.

Som leverandør av møbler og interiørløsninger er sluttbrukernes behov og forventninger helt sentrale i vår virksomhet. Emner som produktsikkerhet, tilgjengelighet, personvern og datasikkerhet tas på alvor og inngår i vår daglige praksis, både gjennom rådgivning og valg av produkter, og gjennom ansvarlig behandling av kunde- og brukerdata.

Til tross for dette, vurderes ikke ESRS S4 som vesentlig i henhold til rapporteringskravene for 2024. Dette skyldes at våre kunder i hovedsak er profesjonelle aktører i næringslivet og offentlig sektor, og at våre leveranser ikke omfatter produkter eller tjenester som medfører høy risiko for direkte skade eller negative konsekvenser for sluttbrukere. Det er heller ikke identifisert faktiske eller potensielle vesentlige påvirkninger på enkeltpersoners helse, sikkerhet eller rettigheter som oppfyller terskelen for vesentlighet slik den er definert i ESRS S4.

Vi vil fortløpende vurdere S4-emnet på nytt dersom forretningsmodellen endres, nye digitale tjenester introduseres, eller risikoer og påvirkninger overfor sluttbrukere øker.

IRO-2

1.3.3 Liste over vesentlige rapporteringskrav

Se **ESRS Indeks** – vår Innholdsfortegnelse for ESRS-rapportering under vedlegg på side 68

SBM-2

1.4.2 Vår involvering med interessenter

Løpende dialog med kunder, leverandører, ansatte og andre nøkkleaktører gir innsikt i behov, forventninger og risikoområder i vår drift. Våre vurderinger og prioriteringer innen bærekraft bygger på denne dialogen, og selskapet sørger for at viktige innspill tas videre med i bærekraftarbeidet i selskapet. Tabellen under gir en oversikt over Senab Eikelands viktigste interessenter, hvordan vi samarbeider med dem og hvilke temaer de er mest opptatt av. Deres synspunkter ble lagt til grunn i vurderingen av ESRS-temaene, for å sikre at vesentlighetsanalysen reflekterer deres prioriteringer.

Interessant	Type dialog	Synspunkter og interessenter per emne	Håndtering av synspunkter og interessenter per emne
Myndigheter, beslutningstakere og tilsynsorganer	Samhandler med offentlige myndigheter gjennom regulatorisk rapportering og redegjørelser. Vi sender inn nødvendige rapporter knyttet til miljø, arbeidstakerrettigheter og overholdes av lover som Åpenhetsloven. Følger aktivt med på utviklingen av nye bærekraftsreguleringer på både nasjonalt og EU nivå, som CSRD, taksonomien osv. Formålet er å sikre samsvar med lovkrav, og opprette transparens og ansvarlighet.	Sikring av etterlevelse av regelverk. Myndighetene er interessert i at vi overholder kravene i nye standarder, direktiv og regelverk slik vi bidrar til en bærekraftig omstilling. Det er også forventninger om reduksjon av klimagassutslipp, og at vi tar konkrete skritt for å redusere vår miljøpåvirkning og klimafotavtrykk. Herunder stilles det forventninger til vårt bidrag til sirkulærøkonomi og ressursbruk for å fremme en bærekraftig utvikling. Håndtering av klimarelaterte overgangsrisikoer og muligheter. Transparent og sporbarhet i verdikjedene forventes å overholdes ytterligere, iht. blandt annet Åpenhetsloven. Overholdelse av menneskerettigheter og arbeidsstandarder gjennom oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører.	Vi forstår myndighetenes fokus på strengere bærekraftsrapportering, klimamål, sirkulær økonomi og overholdes av menneskerettigheter, og medfører at vi legger større vekt på tilpasning av forretningsmodell og strategi for mer bærekraftige løsninger. Verdiskapning og risikoreduisering skjer gjennom regelverkets etterlevelse. Styret og ledelsen holder seg oppdatert om myndighetens krav og forventninger til bedrifter i denne bransjen, noe som former strategiske beslutninger i tråd med nasjonale og internasjonale krav.
Kunde	Kundestøtte og rådgivning. Periodiske gjennomganger og kundeundersøkelser. Aktsomhetsvurdering av forretningspartnere.	Bygge tillit, levere bærekraftige løsninger og støtte kundene i å nå sine mål. Økt fokus på klimatilpasning, overgang til mer tjenestesalg, sporbarhet i leverandørkjeden og prisvennlige løsninger.	Kontiunerlig forbedring av produkter og tjenester. Tilpasning av markedsføringsstrategier. Miljømerking av produkter etter ISO 14024 for enklere bærekraftige valg. Oppstart av brukt møbel-salg og økt fokus på tjenestesalg. Strengere rutiner for leverandørkontroll.
Eiere og øverste ledelse	Regelmessige møter mellom toppledelsen, eiere og styret. Årlig rapportering og økonomiske resultater og bærekraftsarbeid. Generalforsamling for å vurdere selskapets ståsted, risikoer og muligheter for å drive langsiktig verdiskapning.	Verdiskapning gjennom bærekraft som en driver for langsiktig økonomisk vekst. Integrering av bærekraft i forretningsstrategien for konkurransefortrinn og stabilitet. Fokus på regulatorisk samsvar og risikostyring for å unngå juridiske, finansielle og omdømmemessige konsekvenser.	Integrering av bærekraft i kjernevirksomheten og strategien. Reduksjon av klimaforavtrykk og investering i sirkulærøkonomi. Sikring i samsvar med ESRS- og CSRD-krav.
Produkt- og tjenesteprodusenter	Daglig drift: salg, logistikk og økonomi. Egenrapportering og leverandør egenvurdering. Bransjeworkshops og samarbeidsprosjekter.	Tilpasning til markedstrender innen bærekraft for å styrke markedsposisjon. Etterlevelse av Senab Eikelands etiske retningslinjer og krav til ansvarlig innkjøp. Beskytte arbeidstakers menneske- og arbeidsrettigheter Sikre et respektfullt arbeidsmiljø Økt fokus på sirkularitet og tjenestekonsepser, samt avkarbonisering av vår leverandørkjede. Behov for bedre tilgang til reservedeler og løsninger for forlenget produktlevetid.	Tydelige forventninger til leverandører. Forbedringsplaner for leverandører. Informert utvalg og godkjenning av leverandører. Tett oppfølging av produsenter gjennom forbedringsplaner og samarbeid om bærekraftige løsninger. Involvering av produsenter i utvikling av tjenestekonsepser (abonnere møbler). Økt salg og tilgjengelighet av reservedeler for sirkulære løsninger.
Medarbeider	Arbeidsmiljøundersøkelser for å måle medarbeidernes trivsel, arbeidsforhold og forbedringsmuligheter. Medvirkning i arbeidsmiljøtiltak og sosial bærekraft.	Ansattes opplevelser og erfaringer danner grunnlag for utvikling. Ønske om et mer bærekraftig og inkluderende arbeidsmiljø.	Tiltak for forbedring av arbeidsmiljø og økt trivsel. Styret og ledelsen informeres jevnlig gjennom HR og medarbeiderundersøkelser. Kommunikasjon fra ledelsen. Strategiske beslutninger baseres på ansattes tilbakemeldinger.

S1-SBM-2

Egen arbeidskraft

Løpende dialog med kunder, leverandører, ansatte og andre nøkkleaktører gir innsikt i behov, forventninger og risikoområder i vår drift. Våre vurderinger og prioriteringer innen bærekraft bygger på denne dialogen, og selskapet sørger for at viktige innspill tas videre med i bærekraftarbeidet i selskapet. Tabellen under gir en oversikt over Senab Eikelands viktigste interesser, hvordan vi samarbeider med dem og hvilke temaer de er mest opptatt av. Deres synspunkter ble lagt til grunn i vurderingen av ESRS-temaene, for å sikre at vesentlighetsanalysen reflekterer deres prioriteringer.

S2-SBM-2

Arbeidere i verdikjeden

Senab Eikeland samarbeider med en lang rekke leverandører, noe som gjør arbeidstakere i verdikjeden til en sentral interessentgruppe. Dialogen skjer gjennom daglig drift, egenrapportering, leverandørvurderinger og bransjeforum. Temaene som løftes handler ofte om markedsendringer, ansvarlig innkjøp og sirkularitet – men også om arbeidsmiljø og vern av arbeidstakerrettigheter. Forhold som dette kan bli vesentlig påvirket av våre innkjøpspraksiser, og tas derfor hensyn til i vår dialog med leverandører. Dette følges opp gjennom klare forventninger og et målrettet samarbeid for å skape bedre og mer ansvarlige løsninger både for mennesker og miljø.





Miljø

Arbeidet vårt med miljø er basert på dobbel vesentlighetsanalysen i henhold til ESRS, som dekker de fem hovedtemaene klimaendringer (E1), forurensning (E2), vann og marine ressurser (E3), biologisk mangfold og økosystemer (E4), samt ressursbruk og sirkulær økonomi (E5).

Ut ifra analysen har vi identifisert klimaendringer (E1) og ressursbruk og sirkulær økonomi (E5) som de mest vesentlige miljøtemaene for vår virksomhet og våre interessenter. Dette kapitlet gir en oversikt over vår påvirkning, våre mål og tiltak innenfor disse områdene.

- [E1 - Klimaendringer](#)
- [E5 - Ressursbruk og sirkulær økonomi](#)
- [EU - taksonomi](#)

ESRS E1

Klimaendringer

Møbelbransjen har tradisjonelt hatt høy miljøbelastning, med store utslipp og bruk av ikke-fornybare ressurser. Produktene inneholder ofte materialer som tekstil, plast, skum, lim, elektronikk og tre, som alle har ulikt klimaavtrykk.

Senab Eikeland jobber for å gå fra klimabelastende møbelhandel til sirkulær verdiskaping, med økt bruk av resirkulerte materialer, lengre produktlevetid og lavere utslipp. Klimaendringer er derfor et vesentlig tema.

Underemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Klimaforandringer	➔ Bruken av karbonintensive materialer i verdikjeden fører til høy indirekte klimapåvirkning.	Langsiktig (>5 år)	Oppstrøm	Faktisk negativ
	➔ Scope 1- og 2- utslipp fra transport og energibruk bidrar til negativ påvirkning på miljøet.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Faktisk negativ
	➔ Aktiviteter i vår verdikjede (scope 3) representerer majoriteten av våre utslipp	Langsiktig (>5år)	Oppstrøm, nedstrøm	Faktisk negativ
	➕ Strengere krav og økt bruk av sertifiserte bærekraftige materialer.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøm og egen virksomhet	Potensiell positiv
Bekjempelse av klimaendringer	➔ Utslipp fra leverandører, kunder og produktbruk er utfordrende å måle og rapportere presist.	Langsiktig (>5 år)	Egen virksomhet	Faktisk negativ
	➔ Transport knyttet til leveranser og retur av møbler (nye og brukte) genererer direkte klimagassutslipp fra bruk av fossilt drivstoff.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Faktisk negativ
	➕ Overgang til lavslippskjøretøy.	Mellomlang sikt (1-5år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv
	➕ RE-konseptet gir kunder mulighet til å redusere egne utslipp gjennom gjenbruk, reparasjon og redesign.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk positiv
	➕ Kompetansheving hos ansatte og kunder bidrar til mer informerte valg, og har en potensiell positiv påvirkning på klimautslipp i verdikjeden.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Nedstrøms, egen virksomhet	Potensiell positiv

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
➔ Strengere klimareguleringer og krav til sertifiseringer kan øke innkjøps- og logistikkostnader og påvirke lønnsomhet.	Kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Oppstrøm, egen virksomhet
➔ Klimarelaterte hendelser som flom og hetebølger kan forstyrre leverandørkjeden og påvirke leveransesikkerhet og kostnader.	Kort, mellomlang, lang sikt (<1-5+ år)	Oppstrøm
➔ Kundens etterspørsel etter lavutslippsløsninger gir mulighet for nye inntektsstrømmer og styrker kundeforholdet.	Kort, mellomlang og lang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet, nedstrøms
➔ Investeringer i utslippskutt i scope 1 og 2 kan medføre økte kostnader og påvirke marginene på kort og mellomlang sikt.	Kort, mellomlang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet, nedstrøms
➔ Vekst i bruktmarkedet og etterspørsel etter sirkulære tjenester gir mulighet for økt salg og markedsdifferensiering.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet

Som møbelforhandler erkjenner vi at vår største påvirkning på klimaet skjer i verdikjeden særlig gjennom produksjon, transport og råvarebruk. Vår direkte påvirkning er

begrenset, men allikevel har vi et høyt ambisjonsnivå for klima og jobber aktivt for å redusere utslipp i alle deler av virksomheten.

ESRS E1 - 1

Overgangsplan for klimanøytralitet

Senab Eikeland har etablert en overgangsplan for å redusere klimagassutslipp i tråd med målene i Parisavtalen (1,5 °C) og EU sine langsiktige klimamål om klimanøytralitet. Planen er forankret i vår forretningsstrategi og bygger på prinsippene om sirkulær økonomi og ansvarlige innkjøp.

Vi har satt mål om betydelige utslippskutt i Scope 1 og 2 innen 2030, og generell reduksjon i Scope 3, med 2024 som basisår. Vår strategi inkluderer en gradvis tilpasning av forretningsmodellen for å sikre at vi er i tråd med overgangen til en lavutslippsøkonomi.

Klimamål (2024–2030):

- Redusere klimagassintensiteten i egen drift (Scope 1 og 2) med 45 % innen 2030, uten bruk av klimakvoter.
- Redusere utslippsintensiteten i verdikjeden (Scope 3) innen 2030.
- Forplikte oss til Science Based Targets initiative (SBTi) i løpet av 2025.
- Øke andelen av bruttofortjeneste fra klimavennlige tjenester og produkter til 30 % innen utgangen av 2025.

Målene evalueres årlig for å sikre at de er ambisiøse og i tråd med beste praksis for 1,5 °C-tilpasning.



SBM-3

Påvirkninger, risikoer og muligheter

Påvirkninger knyttet til klimaendringer

Scope 1 og 2 GHG utslipp

Senab Eikeland sin drift medfører en negativ påvirkning på klimaet gjennom utslipp fra egen virksomhet, særlig innen transport og energibruk i lokaler. I 2024 utgjorde våre kombinerte scope 1- og scope 2- utslipp en betydelig andel av våre totale klimagassutslipp, og denne faktiske negative påvirkningen skjer på kort, mellomlang og lang sikt.

Våre scope 1- utslipp kommer hovedsakelig fra bruk av fossilt drivstoff i transportkjøretøy, mens scope 2-utslipp er knyttet til strøm- og energiforbruk i kontor og lager. Se vår overgangsplan i våre tiltak for reduksjon av vår påvirkning på disse utslippene i kapittel E1-3.

Scope 3 GHG utslipp

Vår største klima- og miljøpåvirkning ligger imidlertid i scope 3, som dekker utslipp fra hele verdikjeden, særlig gjennom varekjøp og tilhørende tjenester. Utslipp fra vår leverandørkjede utgjorde 738,51 tonn CO₂e i 2024. Varekjøp er vår klart største utslippskategori, da materialbruk og produksjon av møbler, både i og utenfor Norge, ofte er energikrevende og knyttet til høy ressursbruk. Selskapets scope 3 representerer dermed en vesentlig negativ påvirkning på klimaet, og utslippene oppstår kontinuerlig over hele verdikjeden på kort, mellomlang og lang sikt.

Dette er første året vi har kartlagt våre scope 3-utslipp. Målet er å redusere klimagassintensiteten i scope 3 frem mot 2030 med 2024 som basisår, og ønsker neste år å forplikte oss til vitenskapsbaserte klimamål gjennom SBTi.

For å kunne redusere scope 3-utslippene fremover har vi etablert en rekke tiltak (se seksjon E1-3 side 38 for oversikt).

Bidrar til det grønne skiftet

Senab Eikeland sitt RE-konsept, som omfatter gjenbruk, reparasjon og redesign av møbler, bidrar til å forlenge produktenes levetid og redusere behovet for nyproduksjon. Dette gir kundene en reell mulighet til å redusere egne klimagassutslipp. Hver gang en kunde velger gjenbruk fremfor nytt, spares det både utslipp, ressurser og avfall. Les mer om vårt arbeid med brukte møbler i seksjon E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi.

Transportutslipp og vår egen påvirkning

Transportutslipp er en vesentlig kilde til Senab Eikeland direkte utslipp (scope 1), særlig knyttet til levering og innhenting av møbler, både nye og brukte. Så lenge transporten skjer med kjøretøy som benytter fossilt drivstoff, utgjør dette en faktisk negativ påvirkning på miljøet fra egen drift. Reduksjon og etter hvert nøytralisering av disse utslippene er en sentral del av konsernets strategi for å nå klimamålene innen 2030. Tiltakene inkluderer elektrifisering av bilparken, smartere ruteplanlegging og bedre samordning av logistikk i interiørprosjekter og RE-tjenester.

Karbonintensive materialer og indirekte utslipp

Flere av produktene vi forhandler er produsert med karbonintensive materialer som stål, tekstil og plast. Disse materialene har ofte et høyt klimaavtrykk knyttet til råvareutvinning, energikrevende produksjonsprosesser og global logistikk. Dette innebærer at en betydelig del av Senab Eikeland sin indirekte klimapåvirkning oppstår i leverandørleddet før produktene når våre lager og kunder. Uten målrettede tiltak vil disse utslippene vedvare og i verste fall øke i takt med salgsvolum. Denne påvirkningen er en faktisk negativ klimaeffekt som skjer oppstrøms i verdikjeden, og strekker seg over kort, mellomlang og lang sikt.

SBM-3

Risikoer og muligheter knyttet til klimaendringer

Investeringer i utslippsreduksjon i Scope 1 og 2

Reduksjon i vår scope 1- og 2-utslipp er et kjernepunkt i vår bærekraftstrategi. Vi investerer i elektriske kjøretøy, bedre ruteplanlegging og samarbeid med utleiery for å redusere bruk av fossile energikilder i drift. Disse investeringene medfører økonomisk risiko, særlig knyttet til høye innkjøpskostnader og overgangsarbeid forbundet med teknologi og infrastruktur. Vi har valgt en fleksibel tilnærming for å minimere risiko, men på kort og mellomlang sikt kan investeringene påvirke våre marginer. Denne overgangsrisikoen forekommer i vår egen drift på kort og mellomlang sikt.

Vekst i bruktmarkedet og sirkulære forretningsmodeller

Et økende fokus på sirkulær økonomi og ombruk gir Senab Eikeland en mulighet til å være en proaktiv aktør innen bærekraftige møbelløsninger. Markedet for brukte kontor- og kontraktsmøbler i Norge er i vekst, drevet av strengere reguleringer, høyere klimaambisjoner og kunders forventninger til ansvarlig innkjøp. Bransjeanalyser fra Circularity Norway viser at Norge er kun 2,4 prosent sirkulær*, noe som gir stort potensial for aktører som tilbyr gjenbruk, reparasjon og klimadokumentasjon. Denne potensielle muligheten forekommer hos kundene våre (nedstrøms) og i vår egen drift på kort, mellomlang og lang sikt.

Klimareguleringer og materialkostnader

Skjerpede klimareguleringer og strengere krav til miljøsertifiseringer og materialvalg kan føre til høyere innkjøpspriser og logistikk kostnader. Produkter med lavere karbonavtrykk og dokumenterte sertifiseringer er dyrere, og overgangen til nullutslipp logistikk kan påvirke vår kostnadsstruktur negativt dersom vi ikke får fordelt kostnadene våre i verdikjeden. Hvis våre hovedleverandører ikke oppfyller kravene, kan det også påvirke vår evne til å levere. Denne potensielle risikoen forekommer i verdikjeden oppstrøms og i vår egen drift, på kort og mellomlang sikt.

Leverandørkjeder og klimarelaterte hendelser

Ekstreme værhendelser, naturkatastrofer og økte ressurspress som følge av klimaendringer kan skape forstyrrelser i globale forsyningskjeder. Deler av vår leverandørkjede befinner seg i områder utsatt for flom, hetebølger eller vannmangel. Forsinkelser, mangel på materialer og økte priser kan ramme leveransesikkerheten. Denne potensielle risikoen kan forekomme i verdikjeden oppstrøms på kort, mellomlang og lang sikt.

Bærekraftige verdiforslag til kunder

Et økende behov blant kunder for dokumenterte klimabesparelser og lavutslippsløsninger gir mulighet til å differensiere gjennom bærekraftige tjenestetilbud. Ved å kombinere ombruk og tjenester for reparasjon kan Senab Eikeland levere løsninger som støtter kundens egne klimamål. Dette utgjør en faktisk mulighet i møte med både offentlige og private innkjøpere, og oppstår nedstrøms og i egen drift.

* Norway - Circularity Gap Reporting Initiative, 2020

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

MDR-P; E1-2

Retningslinjer

Senab Eikeland har etablert interne retningslinjer for blant annet klimaansvar, som er integrert i selskapets overordnede styringssystem og forretningsstrategi. Retningslinjene beskriver hvordan virksomheten skal identifisere, redusere og følge opp klimapåvirkning fra egen drift og verdikjeden.

Retningslinjene er forankret i konsernledelsen og forvaltes av HMS- og bærekraftsansvarlig i samarbeid med ledergruppen. Disse retningslinjene er knyttet opp mot mål og tiltak under ESRS E1 og gjennomgås årlig for å sikre at de reflekterer gjeldende klimarisiko, markedsutvikling og regulatoriske krav.

Senab Eikeland forplikter seg til å:

- Redusere utslipp i tråd med våre klimamål.
- Øke andelen sirkulære produkter og tjenester som reduserer kunders klimapåvirkning.
- Prioritere dokumentasjon av klimapåvirkning i innkjøp og leverandørvalg.
- Øke transparens i verdikjeden og stille krav til leverandørers miljøstandarder og rapportering.
- Ivareta kontinuerlig forbedring av miljøytelse gjennom ISO 14001-sertifiseringen.

Senab Eikeland er ISO 14001-sertifisert og jobber i tråd med anerkjente standarder for miljøledelse. Dette innebærer systematisk arbeid med å identifisere og redusere negative miljøpåvirkninger, med særlig fokus på materialbruk, avfall og indirekte utslipp. Det legges vekt på dokumentasjon av produkters klimapåvirkning og å sikre økt transparens i verdikjeden.



MDR-A; E1-3

Tiltak og ressurser

Tiltakene våre er forankret i gruppens bærekraftsstrategi og retter seg både mot direkte utslipp (scope 1 og 2) og indirekte utslipp i verdikjeden (scope 3). Arbeidet koordineres av bærekraftsavdelingen i tett samarbeid med ledergruppene i de regionale selskapene.

Tiltak for scope 1 og 2 - Elektrifisering og energieffektivisering

Elektrifisering av transport er ett sentralt tiltak for å redusere utslipp i egen virksomhet. Innen utgangen av 2024 bestod 35 prosent av konsernets kjøretøy av elektriske modeller. Blant de 29 varebilene (ekskludert lastebiler) var andelen hele 48 prosent. Videre investeringer i nullutslippskjøretøy planlegges.

Transport er en vesentlig kilde til utslipp i scope 1. Ifølge Statistisk sentralbyrå stod veitrafikk for 17 prosent av Norges samlede klimagassutslipp i 2023, og utgjorde dermed den tredje største nasjonale utslippskilden [SSB-statistikk]. Dette forsterker behovet for tiltak i transportleddet. For å redusere disse utslippene benyttes prinsippene "Unngå, Flytte, Forbedre" (UFF) fra FNs klimapanel, blant annet gjennom smartere ruteplanlegging, samkjøring av leveranser og optimalisert logistikk for interiørprosjekter og brukte møbler (RE).

Disse tiltakene utgjør en betydelig del av vår strategi for å nå reduksjon på 45% for scope 1 og 2-utslipp innen 2030.

Når det gjelder scope 2-utslipp, består disse hovedsakelig av innkjøpt elektrisitet og fjernvarme i leide kontor- og lagerlokaler. Selv om gruppen ikke har kontroll over løsninger i tilknytning til våre lokaler, ønskes det å redusere eget energiforbruk og

samarbeide med utleieryttere for å fremme bruk av fornybare energikilder der det er mulig. Se E1-4 for våre mål knyttet til klimatilpasning og utslippsreduksjon i scope 1 og 2.

Tiltak for scope 3 - Sirkulærøkonomi og leverandørkrav

Indirekte utslipp fra innkjøpte varer og tjenester representerer den største andelen av Senab Eikeland's klimagassutslipp. For å redusere disse utslippene er det iverksatt en rekke tiltak:

- Strengere krav til innkjøp fra strategiske leverandører, inkludert krav om miljødeklarasjoner (EPD), sertifiseringer og lavkarbonmaterialer som FSC-sertifisert tre og resirkulert metall og plast.
- Fremme modulær produktdesign som gir lengre levetid og bedre reparasjonsmuligheter.
- Gjenbruk av emballasje i RE-logistikk ved å utnytte emballasje fra nyproduksjon til bruktmøbler.

I tillegg investeres det i tjenester og digitale løsninger som gir kundene bedre innsikt i miljøpåvirkning knyttet til deres prosjekter og innkjøp. Eksempler er miljøkalkulatorer, forbedret produktdokumentasjon og rådgivning som legger til rette for utslippsreduksjon i hele produktets livssyklus.

Videreutvikling av sirkulære løsninger

RE-konseptet (gjenbruk, vedlikehold, reparasjon og redesign) bygger på våre sirkulære tjenester knyttet til vedlikehold og reparasjon av møbler, og bidrar til lavere utslipp i scope 3. Som en del av strategien for 2023–2025 er det satt et mål om at minst 30 prosent av bruttofortjenesten i 2025 skal komme fra klimavennlige produkter og tjenester, hvor RE-konseptet utgjør hovedsatsingen. Mer om vårt arbeid med sirkulær økonomi og gjenbruk av ressurser gjennom RE-konseptet kan leses i ESRS E5, side 42.

Ressursbruk og investeringer (CapEx og OpEx)

For regnskapsåret 2024 ble det avsatt totalt 140 millioner kroner i investeringsmidler og driftskostnader knyttet til overgangen til en lavutslippsøkonomi. 90 millioner kroner i investeringsmidler (CapEx) og 50 millioner i driftskostnader (OpEx). Midlene er hovedsakelig knyttet til:

- Elektriske kjøretøy og ladeinfrastruktur
- Videreutvikling og drift av RE-konseptet
- Digitalisering av kundens møbelportefølje og miljøprofil
- Økt kapasitet i bærekraftsarbeid og styrket verdikjedekontroll.

Investeringene er integrert i våre ordinære budsjetter for drift, innkjøp og logistikk, og vurderes løpende både økonomisk og klimamessig. Se side 50 for gjennomgang etter EU-taksonomien.

MDR-T; E1-4

Mål knyttet til klimatilpasning og utslippsreduksjon

Senab Eikeland har satt tydelige mål for å redusere vår klimabelastning og støtte opp under overgangen til en mer sirkulær og klimavennlig møbelbransje.

Mål for Scope 1 og 2: Redusere direkte utslipp fra drift

Våre mål for å redusere direkte utslipp i henhold til våre klimamål inkluderer:

- Videre elektrifisering av vår bilpark innen 2030.
- Overgang til fornybare energikilder der det er mulig.
- Energieffektivisering i lokaler og drift.

Utslippskilder som fortsatt gjenstår å fases ut, vil inngå i en mer detaljert overgangsplan som utvikles i tråd med Science Based Targets initiative (SBTi) fra og med 2025. Utslipp rapporteres i absolutte tall (tonn CO₂-ekvivalenter) og følges opp årlig.

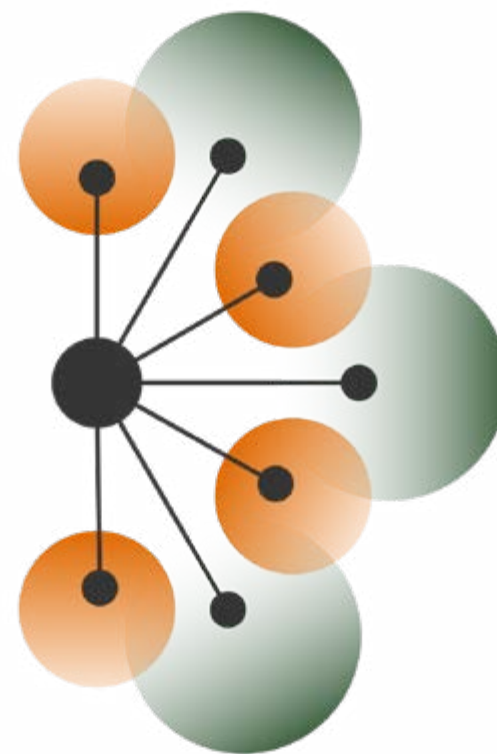
Mål for Scope 3: Redusere utslipp i verdikjeden

Indirekte utslipp fra verdikjeden utgjør Senab Eikeland's største klimaavtrykk. Det er derfor fastsatt følgende mål for Scope 3:

- Øke andelen møbelsalg med miljømerker og miljødeklarasjoner (EPD).
- Øke kjøp av møbler med et høyere innhold resirkulerte materialer.
- Øke salg av brukte møbler (RE) og reparasjons- og vedlikeholdstjenester.

Et av våre mest ambisiøse mål er at minst 30 % av bruttofortjenesten i 2025 skal komme fra klimavennlige aktiviteter. Klimavennlige aktiviteter inkluderer salg av produkter som består av minst 50 % resirkulerbare materialer, salg av brukte møbler, og tjenester tilknyttet reparasjon og vedlikehold som fremmer lengre levetid. Målene våre bygger på forventninger om:

- Økende kundekrav til dokumentert miljøpåvirkning.
- Vekst i markedet for brukte møbler og økt digital tilgang på produktinformasjon
- Fortsatt utvikling innen elektrifisering og tilgang på fornybar energi.
- Fremtidige regulatoriske krav og tilpasning til miljøregelverk, som EUs taksonomi.
- Senab Eikeland benytter prinsippene fra SBTi og rapporterer i henhold til GHG-protokollen for å sikre konsistens og troverdighet i klimadata og måloppfølging.



E1-6

Progresjon i scope 1, 2 og 3 GHG utslipp

Senab Eikeland rapporterer klimagassutslipp i henhold til Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) og inkluderer CO₂-utslipp fra scope 1, 2 og 3. Utslipp av CH₄ og N₂O vurderes som ikke-vesentlige og er derfor ikke inkludert i årets rapportering.

Systemgrenser

Scope 1 og 2-utslipp omfatter aktiviteter under vår egen kontroll, inkludert energiforbruk i leide kontor- og lagerlokaler. Selv om vi ikke eier byggene, og derfor har begrenset påvirkning på energikilden og energieffektivitet på kontorene, har vi kontroll over energibruken i den daglige driften. Vi arbeider for å redusere utslippene gjennom drift med lav energiforbruk og tilrettelegging for bruk av fornybar energi der det er mulig. Scope 3 inkluderer våre indirekte utslipp og dekker vesentlige deler av oppstrøms og nedstrøms verdikjede relatert til innkjøp og leveranser av møbler og innredning.

I klimaregnskapet for 2024 er utslippene fordelt på Scope 1 (direkte utslipp), Scope 2 (indirekte utslipp fra energibruk) og Scope 3 (verdikjedebaserte utslipp). For regnskapsåret 2024 utgjør de samlede utslippene 1 021,13 tonn CO₂-ekvivalenter, beregnet etter kostnadsbasert (spendbasert) metode.

For regnskapsåret 2024 har vi inkludert flere utslippskilder i scope 3 sammenlignet med tidligere år, herunder innkjøpte varer og tjenester (kategori 1), ansattes pendling (kategori 7) og vannforbruk (kategori 5). Det økte datagrunnlaget forklarer det vesentlige hoppet i rapporterte utslipp sammenlignet med tidligere regnskapsår. Inkludering av disse kategoriene gir et mer helhetlig og troverdig bilde av vår klimapåvirkning og er i tråd med utviklingen i europeiske rapporteringskrav og beste praksis i bransjen.

Klimaregnskap Senab Eikeland Gruppen

Utslipp i tonn CO₂

	2021	2022	2023	2024*
Scope 1 - Direkte utslipp				
Drivstoff				
Bensin - Varebil	2,87	0,73	0	0
Diesel - Varebil	83,43	86,34	45,93	55,99
Diesel - Lastebil	57,19	51,1	84,85	159,694
Sum scope 1	143,49	138,17	130,78	215,684
Scope 2 - Indirekte utslipp				
Strøm				
Elektrisitet - Lokasjonsbasert	51,38	42,08	30,76	59,1
Fjernvarme	38,9	30,83	22,37	7,83
Sum scope 2	90,28	72,91	53,13	66,93
Scope 3 - Andre indirekte utslipp ¹				
Avfall fra drift	25,73	39,16	21,02	60,88
Tjenestereiser - fly	9,19	49,97	56,4	32,5
Tjenestereiser - bil	52,32	56,34	56,17	25,27
Innkjøpte varer og tjenester	-	-	-	413,49
Ansattes pendling	-	-	-	206,33
Vannforbruk og avløpsvann	-	-	-	0,042
Sum scope 3 ²	87,24	145,47	133,59	738,51
Totalt utslipp	321,01	356,55	317,49	1 021,13

¹ 2024 viser høyere utslipp pga. inkludering av nye kategorier: innkjøpte varer og tjenester, ansattes pendling og vannforbruk. Dette gir et mer komplett klimaregnskap.
² Alle vesentlige Scope 3-kategorier med tilgjengelig tallgrunnlag er inkludert. Ytterligere vesentlige kategorier vil bli lagt til etter hvert som representativt datagrunnlag foreligger.

Scope 1

Hovedkilden til utslipp innen scope 1 er drivstofforbruk fra firmabiler og øvrige tjenestekjøretøy. I løpet av 2024 har Senab Eikeland faset ut samtlige bensindrevne varebiler, samtidig som andelen elektriske kjøretøy i bilparken har økt. Dette til tross for en generell vekst i antall biler og lastebiler, samt en betydelig økning i kjørte kilometer. Videre elektrifisering av bilparken er planlagt som et sentralt tiltak for å redusere utslippene fremover.

Scope 2

I 2024 utgjorde Senab Eikeland sin scope 2-utslipp 66,93 tonn CO₂-ekvivalenter, hovedsakelig fra strøm- og fjernvarmeforbruk i kontorer og lagerlokaler. Selv om vi leier alle våre lokaler, arbeider vi aktivt for å redusere energiforbruket og velge løsninger med lavt klimaavtrykk. Vi prioriterer energieffektive tiltak og søker å benytte strøm fra fornybare kilder der det er mulig.

For regnskapsåret 2024 er utslippene i scope 2 beregnet etter lokasjonsbasert metode, basert på nasjonale emisjonsfaktorer. Denne metoden tar utgangspunkt i gjennomsnittlig utslippsintensitet for strømnettet i det geografiske området energien er brukt, og gir et bilde av reell påvirkning basert på faktisk strømforbruk. Vi har per i dag ikke benyttet markedsbasert metode, da vi ikke har kjøpt opprinnelsesgarantier for fornybar energi eller inngått kontrakter som dokumenterer at energien vi bruker er fra fornybare kilder. Vi vurderer fortløpende å inkludere markedsbasert metode i fremtidige klimaregnskap, for å gi et mer komplett bilde av vår påvirkning og innsats knyttet til energibruk og klimamål.

Scope 3

Scope 3-utslipp, som omfatter indirekte utslipp fra hele verdikjeden, utgjorde 738,51 tonn CO₂e i 2024, og representerer dermed hele 72,4 prosent av Senab Eikeland sitt totale klimafotavtrykk. Dette bekrefter at de største utslippskildene ligger i scope 3, særlig knyttet til innkjøp av nye møbler og transport av varer – i tråd med vår vesentlighetsvurdering, hvor scope 3 er identifisert som den mest betydelige utslippskategorien. Utslippstallene bygger på faktisk forbruk der dette er tilgjengelig, og er supplert med estimerte utslipp basert på innkjøpsvolum for varer og tjenester i regnskapsåret 2024.

Ettersom Senab Eikeland er en aktør som håndterer store mengder produkter og logistikk, har vi i årets klimaregnskap benyttet en kostnadsbasert (spendbasert) metode for å beregne scope 3-utslipp, hvor størrelsen på innkjøp påvirker de estimerte utslippene. Selskapet erkjenner at dette gir et forenklet bilde som ikke tar tilstrekkelig høyde for forskjellen på utslipp fra varer og tjenester, ulike materialvalg eller produksjonsmetoder brukt.

Målet er å øke sporbarheten og dokumentasjonen knyttet til utslipp i leverandørkjeden, og dermed gi både oss og våre kunder bedre beslutningsgrunnlag for å redusere klimaavtrykket i hele møbelets livsløp. Dette vil styrke kvaliteten i fremtidige klimaregnskap og legge til rette for mer målrettede og effektive tiltak for utslippsreduksjon i verdikjeden.

Utslippsintensitet

Utslippsintensitet for 2024 er foreløpig ikke beregnet per inntektsenhet (f.eks. tonn CO₂e per million kroner omsetning), men dette vil vurderes og etableres som en del av arbeidet med Science Based Targets som planlegges igangsatt i løpet av 2025. Å beregne utslippsintensitet vil gi oss et bedre grunnlag for å måle utviklingen i klimateffektivitet over tid, uavhengig av vekst eller endringer i virksomhetsomfang.

E5

Ressursbruk og sirkulær økonomi

Senab Eikeland skal være en pådriver for sirkulær økonomi i møbelbransjen. Forretningsmodellen bygger på å forlenge produktenes levetid gjennom rådgivning, gjenbruk, reparasjon og oppgradering. Det reduserer behovet for nyproduksjon, kutter ressursuttak og avfall, samtidig som det skaper merverdi for kundene.

Dette kapittelet beskriver selskapets vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter innen alle tre hovedområder under E5: (1) påvirkning og avhengighet av økosystemer, (2) ressursbruk i tilknytning til produkter og tjenester, og (3) avfallshåndtering. Samlet viser dette hvordan vi fremmer sirkularitet og ansvarlig ressursbruk i hele verdikjeden.

Uderemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Påvirkning og avhengighet av økosystemtjenester	⊖ Senab Eikeland er avhengig av intakte og bærekraftige skogøkosystemer for tilgang på trematerialer med god kvalitet og lav miljøbelastning.	Kort, mellomlang sikt	Oppstrøms	Potensiell negativ
	⊕ Gjenbruk og videresalg av møbler reduserer behovet for utnyttelse av nye råvarer.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk positiv
Ressursutgang knyttet til produkter og tjenester	⊖ Produksjon av nye møbler krever store mengder jomfruelige materialer som metall, plast og tekstiler, som byr på høy ressursbruk og miljøbelastning.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøms	Faktisk negativ
	⊕ Forvaltning og viderebruk av brukte møbler gjennom RE-konseptet reduserer behovet for nyproduksjon og sparer ressurser og utslipp.	Kort, mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk positiv
Avfall	⊖ Avfall fra emballasje (med materialer som engangsplass og utslitte møbler som er uegnet for salg bidrar til miljøpåvirkning gjennom lav gjenvinningsgrad og risiko for forbrenning og deponi.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk negativ
	⊕ Gjenbruk, restaurering og videresalg av møbler via Stokke og lokale lagre bidrar til redusert avfall og forlengelse av produktenes levetid.	Kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms	Faktisk positiv
	⊕ Gjenbruk av emballasje i forbindelse med utsendelse av RE-møbler reduserer behovet for nytt emballasjemateriell og minimerer avfallsmengden.	Kort, sikt (<1 år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
Risikoer og muligheter tilknyttet påvirkning og avhengighet av økosystemtjenester slo ut som ikke vesentlig.	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
⬆ Utvikling av sirkulære tjenester gjennom RE-konseptet gir Senab Eikeland mulighet til å skape nye inntektsstrømmer og styrke kundelojalitet.	Kort, mellomlang, lang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet og nedstrøms
⬇ Lav betalingsvilje for brukte møbler og sirkulære tjenester kan svekke lønnsomheten i nye forretningsmodeller.	Kort, mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet og nedstrøms
⬇ Mangelfull tilgang på miljødata fra leverandører kan gjøre det vanskelig å møte økende krav til bærekraftsdokumentasjon på produkt- og produksjonsnivå.	Kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Oppstrøms og egen virksomhet
⬇ Strengere krav til avfallshåndtering og forbud mot enkelte råvarer kan gi økte tilpasningskostnader.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Egen virksomhet, nedstrøms
⬆ Strengere lovkrav gir mulighet til å utvikle nye sirkulære tjenester og forretningsmodeller basert på økt etterspørsel etter brukte møbler, reparasjon og utleie.	kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøms

IRO-1

Beskrivelse av prosesser for å identifisere og vurdere vesentlig påvirkning, risiko og muligheter

I vår dobbel vesentlighetsanalyse for 2024 er det identifisert både vesentlige påvirkninger og finansielle risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi i hele verdikjeden. Dette inkluderer

innstrømming av ressurser (nye møbler og materialer), utstrømming (produkter til kunder) og avfall, særlig fra emballasje og avhending.

Påvirkninger, risikoer og muligheter

SBM-3

Vesentlige påvirkninger knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

Bruk av jomfuelege materialer i møbelproduksjon

Produksjon av nye møbler krever store mengder jomfruelige ressurser, inkludert trevirke, metall, plast og tekstiler. Selv om Senab Eikeland ikke er produsent selv, har selskapet en betydelig indirekte påvirkning gjennom valg av leverandører og produkter. Bruken av råvarer som stammer fra avskoging, metallutvinning og petrokjemisk plast bidrar til klimagassutslipp, økosystemødeleggelse og ressursuttak. Disse påvirkningene forekommer oppstrøms i verdikjeden og skjer kontinuerlig over kort, mellomlang og lang sikt.

Ett særlig eksempel er bruken av trematerialer, som er tett knyttet til økosystemtjenester som karbonlagring og biologisk mangfold i skogøkosystemer. Tap av intakte skoger og dårlig forvaltning hos underleverandører kan dermed svekke både forsyningssikkerheten og den miljømessige bærekraften i produktporteføljen.

I 2024 arbeidet Senab Eikeland videre med å redusere denne påvirkningen gjennom krav til strategiske leverandører om miljøsertifiseringer (bl.a. Svanemerket, EU Ecolabel), økt salg av møbler med resirkulerte materialer og produktdokumentasjon i form av EPD-er. I tillegg fremmes modulær design og mulighet for reparasjon, for å forlenge levetiden og redusere materialbehovet over tid. Se tiltak i E5-3.

Avhengighet av økosystemtjenester i verdikjeden

Senab Eikeland er indirekte avhengig av flere kritiske økosystemtjenester, særlig relatert til tilgang på bærekraftige trematerialer. Skogøkosystemer leverer råvarer som benyttes i møbelproduksjon, samtidig som de regulerer klima, binder karbon og støtter biologisk mangfold.

Tap av skogarealer, svekket skoghelse som følge av klimaendringer, eller uansvarlig forvaltning hos produsenter kan føre til redusert tilgang og kvalitet på materialer, og i verste fall svekke vår evne til å møte kundenes krav til bærekraftige produkter. Denne potensielle påvirkningen forekommer oppstrøms og er relevant over hele tidshorisonten.

Senab Eikeland søker å redusere avhengigheten gjennom leverandørkrav, økt salg av brukte møbler og styrking av sirkulære tjenester som reduserer behovet for jomfruelige råvarer.

Avfall fra emballasje og utslitte møbler

Avfall knyttet til emballasje og utslitte møbler utgjør en vesentlig miljøpåvirkning. Engangsplast, isopor og pappemballasje genererer betydelig avfallsmengde, og komplekse materialmiks i enkelte produkter gjør demontering og gjenvinning utfordrende. Samtidig begrenser leieavtaler Senab Eikelands kontroll over avfallssystemer i egne lokaler.

Uten god avfallshåndtering øker risikoen for lav gjenvinningsgrad, restavfall og miljøpåvirkning knyttet til forbrenning og deponi. Denne påvirkningen forekommer i egen drift og hos kunder (nedstrøms), og vurderes som vesentlig både på kort og mellomlang sikt.

Senab Eikeland har i 2024 styrket innsatsen for å redusere avfall gjennom gjenbruk av emballasje, økt sorteringsgrad gjennom samarbeid med Grønt Punkt Norge og etablering av faste rutiner for håndtering og sending av brukte møbler via RE-konseptet.

Forvaltning av brukte møbler og ressursbesparelse

Gjennom RE-konseptet kjøper og selger Senab Eikeland brukte designmøbler av høy kvalitet. Produktene restaureres og videreselges i tråd med krav til kvalitet, garanti og sporbarhet. Dette forlenger produktlevetid, reduserer behovet for nyproduksjon og sparer både klimagassutslipp og materialbruk.

Ved å tilby tjenester for vedlikehold, reparasjon og redesign bidrar Senab Eikeland til å redusere avfall og fremme sirkularitet. Denne påvirkningen skjer internt og nedstrøms, og vurderes som en faktisk positiv påvirkning over hele tidshorisonten.

RE-konseptet har i 2024 blitt styrket med dedikerte lagerlokaler samt et eksternt lager på Stokke og økt rådgivning overfor kunder. Gjenbruk og sirkulær ressursforvaltning er nå integrert i forretningsmodellen og utgjør en sentral del av bærekraftsstrategien. Les mer om RE-tiltak i E5-3.



SBM-3

Risiko og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

Utvikling av nye sirkulære forretningsmodeller og tjenester

Møbler egner seg godt for gjenbruk, reparasjon og redesign. Dette gir Senab Eikeland en faktisk mulighet til å utvide tjenestetilbudet utover tradisjonell produktleveranse. Gjennom RE-konseptet kan selskapet tilby tjenester som verdibevarer møbler over tid, samtidig som man etablerer en sirkulær kundereise fra salg til retur. Muligheten oppstår i egen drift og nedstrøms, på kort, mellomlang og lang sikt.

Begrenset betalingsvilje i markedet for sirkulære produkter

Markedet for brukte møbler og tjenester som reparasjon og redesign er allikevel fortsatt i utvikling. Enkelte kundesegmenter kan ha lav betalingsvilje eller preferanse for nye produkter, særlig ved større offentlige anskaffelser med begrenset rom for fleksibilitet. Dette kan redusere omsetningen og marginene ved overgang til sirkulære forretningsmodeller. Risikoen oppstår nedstrøms og i egen drift, på kort og mellomlang sikt.

Økende regulatorisk kompleksitet i taksonomi og ressurskrav

Kunder og myndigheter stiller økende krav til virksomheter om å dokumentere miljøpåvirkning, ressursbruk og avfallshåndtering. Fremtidige innstramminger i regelverket vil trolig inkludere mer detaljerte kriterier knyttet til produktlevetid, resirkulerbarhet, sirkulær design og materialvalg. For aktører uten tilstrekkelige systemer og strukturert oppfølging, kan dette skape utfordringer knyttet til mangelfull tilgang på miljødata fra leverandører, lav grad av standardisering, og begrenset kapasitet til å analysere og rapportere på produktnivå. Risikoen forekommer primært i oppstrøms verdikjede og internt i virksomheten.

Senab Eikeland benytter denne utviklingen som en mulighet til å styrke sitt arbeid med sirkulær økonomi og ansvarlig ressursutnyttelse. Vi bruker kravene som et utgangspunkt for å stille tydeligere forventninger til leverandører. Internt benyttes dette som grunnlag for videreutvikling av våre sirkulære tjenester – særlig innen reparasjon, vedlikehold og gjenbruk – og for å utvikle bedre beslutningsverktøy for våre kunder.

Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

E5-1

Retningslinjer

Senab Eikeland sine retningslinjer for miljø (se E1-2 på side 37 for full beskrivelse av denne retningslinjen) ligger til grunn for vårt arbeid med å redusere vår miljøpåvirkning, inkludert avfallsreduksjon, økt materialgjenvinning og gjenbruk. Som en forlengelse av dette stiller vi tydelige miljøkrav til våre leverandører gjennom konsernets etiske retningslinjer. Leverandørene skal vise miljøansvar i hele sin virksomhet og etterleve både nasjonale og internasjonale miljøkrav. Dette innebærer krav om energieffektiv produksjon, optimal ressursbruk med minst mulig avfall, og tiltak for å beskytte naturmangfold og vannressurser. Leverandørene skal også unngå miljøskadelige innholdsstoffer og tilrettelegge for resirkulering og sirkulær ressursflyt. Videre oppfordres det til samarbeid om utvikling av bærekraftige løsninger som kan implementeres i produksjonen. Kravene gjelder for hele verdikjeden og følges opp gjennom dialog og dokumentasjon.

Avfallsretningslinjer



Senab Eikeland er medlem av Grønt Punkt Norge, som sikrer at den emballasjen vi bringer i omløp blir samlet inn og gjenvunnet i tråd med nasjonale og europeiske krav. Som medlem forplikter vi oss til å følge Grønt Punkts retningslinjer for hvordan avfall og emballasje skal samles inn, sorteres og rapporteres. Dette inkluderer korrekt merking, rutiner for avhending og krav til samarbeid med våre leverandører for å redusere bruk av lite gjenvinnbare materialer.



E5-2

Tiltak og ressurser

Senab Eikeland har i 2024 iverksatt en rekke målrettede tiltak for å fremme ansvarlig ressursbruk og sirkulære løsninger i møbelbransjen. Tiltakene er rettet både mot selskapets interne drift og mot å støtte kundene i å ta mer bærekraftige valg.

Miljømerking, EPD og produktinformasjon

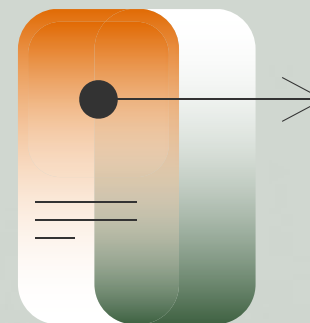
Senab Eikeland jobber for å redusere miljøavtrykket fra de produktene og tjenestene vi leverer. En viktig del av dette arbeidet er å gi kundene våre tilgang til tydelig, dokumentert og sammenlignbar miljøinformasjon. Vi stiller krav til våre største leverandører om at produktene skal ha miljødeklarasjoner (EPD – Environmental Product Declarations) i tråd med ISO 14025.

For oss handler dette både om transparens og ansvar. Når kundene våre skal ta valg som påvirker både miljø og kostnader, er det avgjørende at de har et godt beslutningsgrunnlag. Samtidig møter vi stadig strengere krav til klimadokumentasjon, særlig for utslipp i scope 3. Dette gjør det enda viktigere å ha kontroll over både egen verdikjede og kundens sluttprodukt.

I 2024 videreførte vi arbeidet med å samle inn, digitalisere og strukturere miljødata fra våre leverandører. Som en del av dette har vi utviklet en intern referansebase for CO₂-utslipp per produktkategori, basert på over 600 publiserte EPDer. Dette gjør det mulig å blant annet beregne gjennomsnittlig utslipp for produkter som ikke har en egen miljødeklarasjon og på den måten kan vi gi kundene en estimert indikasjon på klimaavtrykket fra hele leveransen, også når enkelte produkter mangler komplett dokumentasjon.

I tillegg til EPDer har vi også et tydelig mål om å øke andelen produkter vi selger med miljømerker av type 1, som Svanemerket, EU Ecolabel og Svensk Möbelfakta. Dette er merkeordninger som oppfyller kravene i ISO 14024 og som gir forbrukerne en enkel måte å identifisere miljøvennlige produkter på. Produkter med disse merkene inngår som en naturlig del av våre anbefalinger i prosjekter med høye miljøambisjoner.

Som del av vår kundesrådgivning benytter vi vår Miljøkalkulator. Dette er et verktøy som beregner estimert CO₂-utslipp i møbleringsprosjekter og gir innsikt i andelen gjenbruk, redesign og nye produkter, på grunnlag av data fra vår interne referansebase. Kalkulatoren gjør det enkelt å sammenligne ulike alternativer og se hvordan valgene påvirker prosjektets klimaavtrykk. På den måten kan vi sammen med kundene skreddersy bærekraftige løsninger som møter behovene.



Varig

– et smart verktøy for
smartere valg

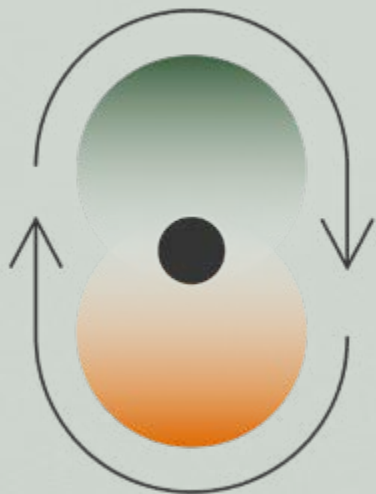
I løpet av 2024 lanserte vi Varig, vår egen digitale løsning utviklet for fremtidens møbelhåndtering. Appen gir våre kunder full oversikt over deres møbelportefølje – fra registrering og vedlikehold til miljødata og ombrukspotensial.

Ved å systematisere informasjon om møblenes tilstand, opprinnelse og klimafotavtrykk, gjør Varig det mulig å ta strategiske og bærekraftige valg, både ved nyanskaffelser og i forvaltningen av eksisterende inventar.

Løsningen er utviklet for virksomheter som ønsker å kombinere effektiv drift med ansvarlig ressursbruk, og forenkler dokumentasjon i både interne bærekraftsvurderinger og ekstern rapportering.

Varig er ikke bare et verktøy det er en ny måte å tenke møbler på.

[→ Lær om Varig her](#)



“

Jeg synes det har vært spennende å sette alle varene i system. Det er veldig tilfredsstillende når vi får inn møbler som vi klarer å rense og fikse, slik at de fremstår som et helt nytt produkt. Jeg blir inspirert av selgere som tar med seg kunder til lageret, og ser hvor begeistret de blir over hva vi jobber med i RE, sier Roger.

Videreutvikling av RE-konsept

Senab Eikeland har samtidig styrket sitt RE-konsept, som omfatter gjenbruk, redesign og reparasjon. Ved utgangen av 2023 ble det etablert et lager på 1 000 m² i Stokke, dedikert til håndtering av brukte møbler. I 2024 har vi videreutviklet kapasiteten gjennom økt innkjøp av brukte produkter, og det er innført rutiner for registrering, kvalitetssikring og ompakking. I tråd med prinsippene for sirkulær økonomi gjenbraker selskapet emballasje fra nye produkter til transport av brukte møbler. Dette bidrar til redusert avfallsproduksjon og mer effektiv ressursutnyttelse i logistikken.

Logistikkansvarlig på RE er blant de nye rollene som har blitt opprettet i løpet av 2024, og i denne rollen har Roger ansvaret for å drive lageret på Stokke.



Gjennom RE-konseptet er sirkularitet en integrert del av Senab Eikeland's kjernevirksomhet. For å sikre nasjonal tilgjengelighet er det etablert lokale RE-lager ved flere av våre kontorer rundt om i Norge, med hovedlageret som sentralt knutepunkt i Stokke. Dette gjør det mulig å tilby kortreiste, brukte møbler som er enkelt tilgjengelige for kundene våre.



Sirkulære tjenester

I 2024 videreutviklet Senab Eikeland sitt tjenestetilbud for å forlenge levetiden til møbler i markedet. Tjenestene omfatter reparasjon, vedlikehold, rens og oppgradering med fokus på både funksjonalitet og estetisk fornyelse. Målet er å gi kundene mulighet til å bevare og tilpasse eksisterende møbler, fremfor å erstatte dem. På denne måten bidrar vi til å redusere ressursforbruk og CO₂-utslipp i verdikjeden, i tråd med våre bærekraftsmål for sirkulær økonomi og lavere klimapåvirkning.

Kompetansedeling og kommunikasjon

I løpet av året har vi jobbet spesielt med intern opplæring og kunnskapsdeling for å sikre at bærekraft og sirkulær ressursbruk er godt forstått i hele organisasjonen. Gjennom månedlige faglige påfyll og oppdateringer på intranett har alle medarbeidere fått styrket sin innsikt i EPD-er, miljøsertifiseringer, RE-konseptet og våre tjenester innen gjenbruk og ombruk.

I tillegg til intern opplæring har vi delt kunnskap og erfaringer i kundemøter, på seminarer og messer. Vi bruker også egne og eksterne kanaler aktivt, inkludert sosiale medier, for å inspirere til grønnere valg og vise hvordan sirkulære tjenester kan bidra til lavere utslipp og bedre ressursutnyttelse.

Vi ønsker å være en kunnskapspartner for kundene våre og bidra til at miljøinformasjon og bærekraftige løsninger blir mer tilgjengelig og relevant i praksis. Derfor fortsetter vi å bruke våre plattformer og prosjekter til å løfte frem verktøy, metoder og eksempler som gjør det enklere å velge gjenbruk, dokumentere miljøpåvirkning og ta vare på inventar som allerede finnes.

Referanseprosjekt - NAV Drammen

Gjenbruk og sosial inkludering

I samarbeid med NAV Drammen har Senab Eikeland Øst gjennomført et unikt prosjekt som kombinerer sirkulær ressursbruk, sosial bærekraft og arbeidsinkludering. Prosjektet viser hvordan eksisterende møbler kan få nytt liv gjennom redesign, omtrekking og tilpasning, samtidig som det skaper positive ringvirkninger for både miljøet og lokalsamfunnet.

Da NAV skulle innrede sine nye lokaler i Drammen, var målet å skape et moderne, funksjonelt og bærekraftig kontormiljø. I stedet for å kjøpe nye møbler, utfordret Senab Eikeland NAV til å vurdere gjenbruk av eksisterende inventar. «Vi så at NAV hadde 35 skap som hadde stått på cellekontorer i mange år. De var godt brukt, men konstruksjonen var solid nok til at vi kunne bygge dem om til noe nytt og funksjonelt,» forteller Julie, selger i Senab Eikeland Øst.

Senab Eikeland startet med en grundig vurdering av NAV sine eksisterende møbler. Teamet analyserte tilstanden til skap, sofaer og stoler for å identifisere hvilke elementer som kunne gjenbrukes. «Kvalitetssikring er en viktig del av gjenbruksprosessen. Det krever mer tid enn å bestille nytt, men det sikrer at møblene holder høy standard både estetisk og funksjonelt,» forklarer Julie. Prosessen omfattet tekniske inspeksjoner og miljøvurderinger, der Senab Eikeland brukte sine digitale verktøy til å vise hvordan gjenbruk av møbler kan kutte CO₂-utslipp betydelig sammenlignet med nyproduksjon.



Arbeidsinkluderende tiltak

For å utføre selve gjenbruksprosessen ble Via Færder involvert, som er en arbeidsinkluderingsbedrift som gir mennesker utenfor arbeidslivet en ny sjanse. "Vi kombinerte gjenbruk av møbler med sosial bærekraft. Det var viktig for oss å finne en løsning som både var miljøvennlig og samtidig skapte muligheter for mennesker i arbeidslivet. Det er enkelt å kjøpe nytt, men vi tok mange runder på hva som faktisk var den beste løsningen både for miljøet og for NAV," forteller Julie.

Les mer om våre påvirkninger på verdikjeden gjennom samarbeidspartnere i seksjon S2-SBM-3 Samarbeid for felles utvikling.

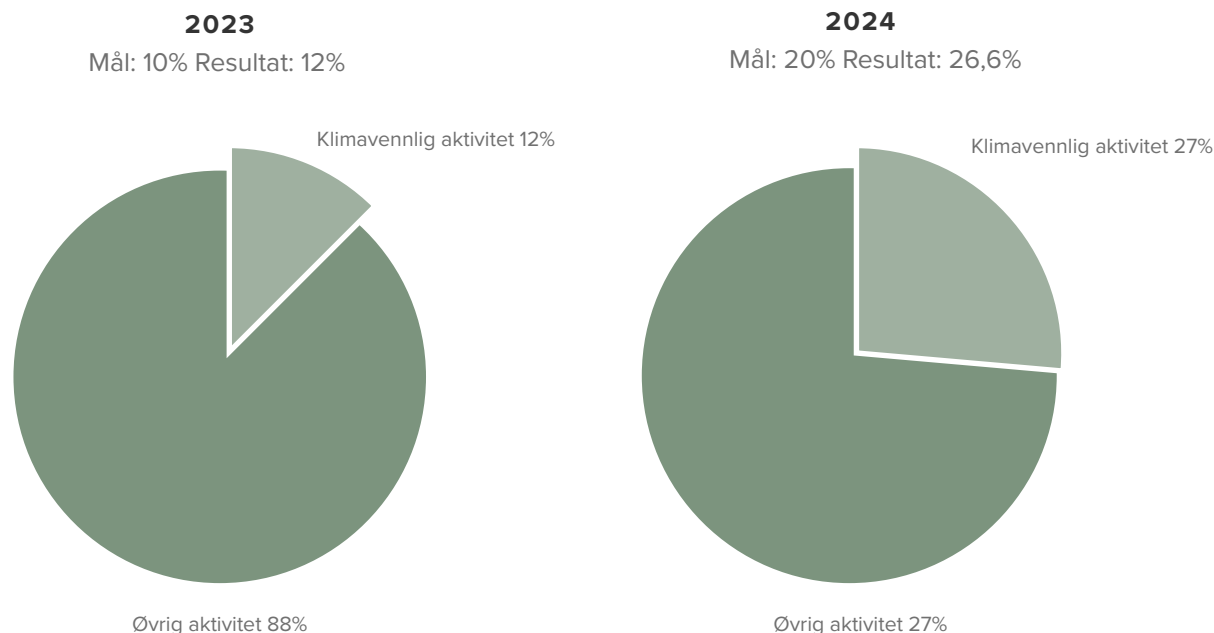
E5-3

Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi

Senab Eikeland har som ambisjon å lede an i overgangen til en mer sirkulær møbelbransje. I 2024 har vi lagt et solid grunnlag for å styrke og videreutvikle vår sirkulære forretningsmodell. Målet er å redusere ressursuttak, minimere avfall og fremme ombruk, reparasjon og oppgradering i hele verdikjeden.

Som en del av bærekraftsstrategien for 2023–2025 har Senab Eikeland satt et tydelig og ambisiøst mål: Innen utgangen av 2025 skal minst 30 prosent av vår bruttofortjeneste komme fra klimavennlige aktiviteter. Dette omfatter salg av brukte møbler, tjenester for reparasjon og vedlikehold, samt møbler der minst 50 prosent av materialinnholdet er resirkulert.

Delmålene for 2023 og 2024, som var på 10 prosent og 20 prosent, er begge overgått. I 2023 kom 12 prosent av bruttofortjenesten fra klimavennlige aktiviteter, og i 2024 økte dette til hele 26,6 prosent. Resultatene bekrefter en tydelig fremdrift i arbeidet med å integrere sirkulære løsninger i forretningsmodellen.



Andelen bruttofortjeneste fra klimavennlige aktiviteter beregnes med utgangspunkt i salget av brukte møbler, møbler med minst 50 prosent innhold av resirkulerte materialer, samt tjenester knyttet til vedlikehold og reparasjon. Målingen baseres på 2023 som referanseår, og benyttes som indikator for fremdrift i selskapets sirkulære verdiskaping.

Tiltakene i 2024 legger grunnlaget for en mer sirkulær forretningsmodell, hvor RE-konseptet er en sentral bærebjelke. Vi vil videreutvikle vår lager- og logistikk-løsning for brukte møbler, styrke digitale verktøy for miljødokumentasjon, og etablere tydeligere prosesser for å måle effekten av tiltakene i årene fremover.

Senab Eikeland arbeider også med en RE-handelsportal som skal forenkle prosessen for kundene våre å kjøpe brukt.

EU Taksonomi

Senab Eikeland har for første gang gjennomført en vurdering i henhold til EU sin taksonomiforordning (EU 2020/852), som definerer hvilke økonomiske aktiviteter som kan klassifiseres som miljømessig bærekraftige. Forordningen stiller både tekniske og kvantitative krav, og er et viktig verktøy for å synliggjøre hvilke deler av virksomheten som bidrar til FNs miljømål, herunder reduksjon av klimagassutslipp og overgang til en sirkulær økonomi.

2024 markerer første året EU-taksonomien integreres som et verktøy for å etablere klare kriterier for hvilke prosjekter som kan klassifiseres som klimarelevante. Formålet er å sikre en mer målrettet og kostnadseffektiv ressursbruk, samtidig som virksomheten styrker etterlevelsen av regulatoriske krav og understøtter våre overordnede bærekrafts- og klimamål.

EU Taksonomi - KPI og oppfyllelser (alignment)

1. Data-drevne løsninger for reduksjon av klimagassutslipp

Gjennom vår digitale produktportal synliggjøres og analyseres kundenes estimerte klimapåvirkning knyttet til deres møbelportefølje. Løsningen gjør det mulig for kunder å ta informerte og klimavennlige valg, og fungerer dermed som et verktøy for utslippsbesparelser og reduksjon.

2. Salg av brukte varer

Gjennom RE-konseptet, kjøper og selger Senab Eikeland brukte designmøbler av høy kvalitet. I tillegg tilbys tjenester for vedlikehold og reparasjon som forlenger levetiden til eksisterende møbler og reduserer behovet for nyproduksjon. Aktiviteten er vurdert som taksonomitilpasset, da produktene gjennomgår nødvendig reparasjon før videresalg, og gruppen etterlever relevante krav knyttet til produktkvalitet, garanti og avfallshåndtering. Tiltaket understøtter overgangen til en sirkulær økonomi og bidrar til reduserte klimagassutslipp gjennom hele produktets livsløp.

Taksonomiarbeidet inngår i Senab Eikeland sitt bredere klimaarbeid og vil videreutvikles i årene som kommer. Vi følger utviklingen av taksonomien tett og forventer at flere av tjenestene og forretningsområdene gradvis vil omfattes av de tekniske vurderingskriteriene etter hvert som regelverket utvides. I mellomtiden fortsetter vi arbeidet med å etablere interne strukturer for vurdering og rapportering, og bygger kompetanse for å kunne dokumentere fremtidige investeringer og aktiviteter som taksonomitilpassede.

Minimumskrav

Senab Eikeland vurderer etterlevelse av EU taksonomien sine minimumskrav (minimum safeguards) med utgangspunkt i gruppens overordnede prinsipper for ansvarlig virksomhetsstyring. Dette omfatter forpliktelsen til å respektere menneskerettigheter, motvirke korrupsjon, sikre rettferdig skatt og ivareta rettferdig konkurranse.

Konsernet støtter seg på internasjonale rammeverk som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGPs), OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, ILO konvensjoner og norsk lovgivning, inkludert Åpenhetsloven. Våre prinsipper for leverandøroppfølging er implementert gjennom aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer og leverandørkrav, og operasjonaliseres via dedikerte digitale verktøy.

I 2024 er det ikke avdekket noen brudd på arbeids- og menneskerettigheter, skatteregler eller korrupsjonslovgivning i Senab Eikeland Gruppen eller noen av konsernets datterselskaper. En samlet oversikt over vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven finnes i vår årlige redegjørelse:

[Åpenhetsredegjørelse 2024](#)

Oversikt over total omsetning, driftskostnader (OpEx) og kapitalinvesteringer (CapEx) finnes i vedlegg under EU Taksonomien på side 69.

Sosial

I Senab Eikeland setter vi mennesker først. Vi jobber aktivt for å sikre trygge, rettferdige og utviklende arbeidsforhold, både for våre egne medarbeidere og for dem som jobber i vår verdikjede. Med lokal tilstedeværelse over hele landet og en sentral rolle i møbelbransjen, har vi et særlig ansvar for å ivareta menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i alle ledd.

Vår dobbel vesentlighetsvurdering bekrefter at vi har betydelig påvirkning innen to av de fire sosiale temaområdene i ESRS: egen arbeidsstyrke og arbeidere i verdikjeden. Dette er områder der vi har både mulighet og ansvar for å gjøre en forskjell.

- S1 - Egen arbeidskraft
- S2 - Arbeidere i verdikjeden

ESRS S1

Egen arbeidskraft

Senab Eikeland arbeider for å bygge en kultur der alle medarbeidere får mulighet til å utvikle seg og oppleve trygghet i å være seg selv. Et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø er avgjørende for videre utvikling som virksomhet og for å gjenspeile det samfunnet vi er en del av.

Underemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Arbeidsforhold	⊖ Mangelfull oppfølging av arbeidsbelastning og ubalanse mellom jobb og fritid kan på sikt påvirke medarbeidernes helse, trivsel og evne å stå i arbeid.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Egen virksomhet	Potensiell negativ
	⊖ Mobbing, trakassering og diskriminering utgjør en potensiell negativ påvirkning dersom det ikke fanges opp og følges opp tidlig og systematisk.	Kort, mellomlang sikt (<1-5 år)	Egen virksomhet	Potensiell negativ
	⊕ Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø med fokus på utviklingsmuligheter og medarbeidersamtaler bidrar til høy trivsel og lav ansatt gjennomtrekk.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet, nedstrøm	Potensiell positiv
	⊕ Medarbeiderengasjement og balanse mellom arbeid og fritid	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Potensiell positiv

Hos Senab Eikeland bruker vi bevisst begrepet "medarbeider" i stedet for "ansatt", fordi det signaliserer fellesskap, ansvar og gjensidig tillit. Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs – de utvikler og leverer produkter og tjenester, og deres trivsel og engasjement bidrar direkte til selskapets fremgang.

Vi fokuserer på å tiltrekke, utvikle og beholde kompetent personell for å bygge en sterk og bærekraftig arbeidskultur som fremmer innovasjon, samarbeid og kundefokus. Ved å investere i vår egen arbeidsstyrke sikrer vi riktig kompetanse og bedriftskultur. Dette er avgjørende for å oppnå våre bærekraftmål. Alvorlighetsgraden av den positive effekten av arbeidsforholdene vurderes derfor som høy, da det er en sentral drivkraft for vår verdiskaping og fremtidige vekst.

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
⬆ God kjønnsbalanse og aldersspredning styrker tillit, relasjoner og fagmiljø, og gir bedre forutsetninger for å møte kundenes behov.	Kort, mellomlang, lang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet
⬇ Manglende struktur for faglig utvikling og læring kan føre til tapt kompetanse.	Kort, mellomlang, lang sikt (<1-5+ år)	Egen virksomhet
⬆ En tydelig satsing på gode arbeidsforhold og utvikling styrker konkurransekraften og holder på dyktige medarbeidere.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet

Påvirkninger, risikoer og muligheter

SBM - 3

Vesentlige påvirkninger knyttet til egen arbeidskraft

Trygge arbeidsmiljø

Et trygt og inkluderende arbeidsmiljø vurderes som en potensiell positiv påvirkning i Senab Eikeland's virksomhet. Dette har direkte betydning for medarbeideres trivsel og engasjement, og påvirker samtidig kvaliteten og stabiliteten i leveranse til våre kunder. Lav turnover, høy indre motivasjon og god ledelse bidrar til kontinuerlig forbedring i hele verdikjeden. Denne påvirkningen oppstår i egen virksomhet og vurderes som vesentlig over mellomlang og lang sikt.

Per i dag er det ikke identifisert vedvarende eller systematiske negative påvirkninger knyttet til arbeidsforhold i egen virksomhet. I 2024 ble det meldt inn to enkelttilfeller knyttet til mobbing eller trakassering.

Sakene ble håndtert i tråd med våre rutiner og prosedyrer. Utfordringer som diskriminering og trakassering anses dermed som relevante risikoområder, som gjør dette området til en potensiell negativ påvirkning. Slike tilfeller følges opp systematisk for å sikre at de ikke utvikler seg over tid.

Forebyggende tiltak omfatter blant annet tydelige retningslinjer for samhandling, kontinuerlig lederutvikling, regelmessige medarbeidersamtaler og tilgang til en uavhengig varslingskanal. Dette er nærmere beskrevet i seksjon S1-4 Aktiviteter og tiltak.

Medarbeiderengasjement og balanse i hverdagen

I 2024 gikk Senab Eikeland over til en nettbasert personalhåndbok for å sikre enklere tilgang og mer effektiv oppdatering av informasjon for medarbeiderne i organisasjonen. Den digitale løsningen gjør det lettere for alle medarbeidere å finne relevant informasjon om arbeidsforhold, sikkerhet og varsling, og bidrar til økt forutsigbarhet i arbeidshverdagen. I tillegg har selskapet etiske retningslinjer som bygger på kravene i Åpenhetsloven, OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og FNs prinsipper for bærekraftig forretningsdrift. Disse retningslinjene danner et rammeverk for hvordan vi tar ansvar, beskytter menneskerettigheter og opprettholder høy etisk standard i hele virksomheten. Målet er å sikre at alle medarbeidere er beskyttet av internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og at Senab Eikeland ikke medvirker til brudd på disse.

Per i dag er det ikke identifisert vedvarende eller systematiske negative påvirkninger knyttet til arbeidsforhold i egen virksomhet. I 2024 ble det meldt inn to enkelttilfeller knyttet til mobbing eller trakassering. Vi ser svært alvorlig på slike hendelser, og sakene

ble håndtert umiddelbart i tråd med våre rutiner og prosedyrer, med mål om å hindre gjentakelse. Utfordringer som diskriminering og trakassering anses dermed som relevante risikoområder, som gjør dette området til en potensiell negativ påvirkning. Slike tilfeller følges opp tidlig for å sikre at de ikke utvikler seg over tid.

Forebyggende tiltak omfatter blant annet tydelige retningslinjer for samhandling, kontinuerlig lederutvikling, regelmessige temperaturmålinger og medarbeidersamtaler, og tilgang til en uavhengig varslingskanal. Dette er nærmere beskrevet i seksjon S1-4.



Håndtering av påvirkninger, risikoer og muligheter

S1 - 1

Retningslinjer og prinsipper for egen arbeidskraft

Senab Eikeland har et tydelig verdigrunnlag for hvordan vi behandler og involverer våre medarbeidere, forankret i etiske retningslinjer og interne rutiner. Våre retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet (HMS) er basert på prinsippene i ISO 45001-standarden, selv om selskapet per i dag ikke er formelt sertifisert. HMS-arbeidet er integrert i driften og kommuniseres regelmessig til medarbeidere gjennom intranett, fysiske og digitale møter, opplæring og arbeidsinstrukser.

I tillegg til HMS, har Senab Eikeland etablerte etiske retningslinjer. De bygger på internasjonale prinsipper som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer, ILO-konvensjonene og FNs menneskerettighetserklæring. Retningslinjene gjelder alle medarbeidere og understreker prinsipper om respekt, verdighet og likebehandling, samt nulltoleranse for mobbing, diskriminering og trakassering - både på og utenfor arbeidsplassen. Vi skal opptre skikkelig og behandle alle med respekt, uansett kjønn, religion, livssyn, rase, farge, alder, seksuell legning eller nasjonal opprinnelse.

Alle medarbeidere har skriftlige arbeidskontrakter, og selskapet respekterer deres rett til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger.

Ledelsen og HR har ansvar for å forankre og følge opp retningslinjene, og alle ledere forventes å bidra til et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Retningslinjene er lett tilgjengelige og gjennomgås både ved oppstart i ny stilling og som en del av lederopplæringen. Selskapet stiller også HMS-krav til leverandører gjennom våre retningslinjer og løpende oppfølging, for å sikre trygge og lovlige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Nye medarbeidere får introduksjon i våre verdier og etiske retningslinjer, inkludert opplæring i Åpenhetsloven og hvordan dette rammeverket brukes i praksis i Senab Eikeland. Målet er å sikre en felles forståelse av krav og forventninger, og bygge en arbeidskultur preget av åpenhet og ansvarlighet. Vi snakker med hverandre, ikke om hverandre.

Les våre retningslinjer her: [Etiske retningslinjer - Code of Conduct](#)

S1 - 2

Involvering av ansatte og deres representanter

Senab Eikeland gjennomfører årlige vernerunder i henhold til arbeidsmiljøloven. Disse gjennomføres i samarbeid mellom ledelse, verneombud og HMS-ansvarlige og har som mål å identifisere og følge opp helse- og sikkerhetsforhold på arbeidsplassen. Resultatene fra vernerundene rapporteres tilbake til ledelsen og brukes aktivt i forbedringsarbeid. Per i dag har Senab Eikeland Stavanger AS etablert Arbeidsmiljøutvalg (AMU). Vi vurderer fortløpende behovet for AMU i andre selskaper i gruppen, avhengig av størrelse og lovkrav.

Det gjennomføres jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser hvor ansatte får mulighet til å gi tilbakemelding på forhold som trivsel, motivasjon, ledelse, inkludering og arbeidsbelastning. Ansattes perspektiver er en viktig del av arbeidet med mangfold og inkludering, og HR har en aktiv rolle i å følge opp innspill og foreslå tiltak. Resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen deles med konsernet og alle daglige ledere i Senab Eikeland. På månedlige møter mellom ledelse og medarbeidere settes det av tid til å gjennomgå resultater og iverksette forbedringstiltak. Målet er å sikre at medarbeidernes tilbakemeldinger faktisk fører til forbedringer og at tiltakene følges opp over tid.

I 2024 ble det gjennomført kurs i Åpenhetsloven for nyansatte, som en del av introduksjonsprogrammet. Det

er et mål at alle medarbeidere skal ha grunnleggende opplæring i lovens krav og betydning for vår virksomhet, og vi jobber med å oppdatere kursinnholdet slik at det kan tilbys bredere i organisasjonen. Utviklingsbehov kartlegges og følges opp i medarbeidersamtalene, og i 2024 hadde vi 100 % gjennomføringsgrad på både medarbeider- og utviklingssamtaler.

S1 - 3

Håndtering av negativ påvirkning og varslingskanaler

Et viktig prinsipp i Senab Eikeland er at alle ansatte skal kunne si ifra om kritikkverdige forhold uten frykt for konsekvenser. Dermed har Senab Eikeland lav terskel for å melde fra om uønskede forhold på arbeidsplassen. Ansatte oppfordres til å ta opp bekymringer med nærmeste leder eller HR, og ledere har et særskilt ansvar for å legge til rette for åpenhet slik at medarbeidere opplever det som naturlig å ta opp bekymringer eller utfordringer i arbeidshverdagen. Det kan gjelde alt fra lønnsforhold og trivsel til mer alvorlige hendelser som trakassering eller brudd på etiske retningslinjer. Det er også mulig å involvere verneombud.

Tillit til leder og mulighet for å si ifra vurderes gjennom ukentlige målinger av arbeidsmiljø og trivsel, som blant

annet inneholder spørsmål om hvordan ansatte opplever dialogen med nærmeste leder. Målingene gir oss viktig innsikt i hvordan lederskap og kommunikasjon fungerer i praksis, og følges opp i dialog mellom ledere og medarbeidere. I tillegg har vi årlige medarbeidersamtaler som gir rom for en grundigere oppfølging innen trivsel, samarbeid og utviklingsutvikling.

Vi oppfordrer til en åpen dialogkultur, og våre ledere har et særskilt ansvar for å skape trygge rammer hvor ansatte kan si ifra uten frykt for represalier. Dersom situasjoner ikke lar seg løse gjennom dialog, har vi rutiner for å følge opp. Det kan innebære formelle tiltak som skriftlig advarsel, endringer i arbeidsoppgaver eller andre nødvendige grep for å håndtere saken på en rettferdig måte. HR har ansvar for å dokumentere og følge opp saker som krever tiltak.

Ved forhold som ikke kan eller ønskes tatt opp direkte, er det etablert en trygg og tilgjengelig varslingskanal, inkludert mulighet for anonym varsling, som også er tilgjengelig for eksterne via selskapets nettsider. Varslingskanalen er tilgjengelig på våre nettsider, og vi bruker Backfeed som avvikssystem. Backfeed er åpent for alle medarbeidere og brukes til å loggføre historiske avvik og forbedre løpende drift. Mer informasjon om våre varslingsrutiner finnes i kapittel G1-1 Forretningsadferd på side 66.



Da Sindre startet i Senab Eikeland Midt-Nord høsten 2024, var både selskapet og bransjen ny for ham. Med ansvar for å utvikle kundebasen i privat næringsliv, ble han raskt møtt med både høye forventninger og stor tillit.

– Det at jeg fikk mulighet til å delta i bedriftsnettverkene vi er medlem av her i Trondheim, var en stor bonus. Det hadde jeg hatt lyst til lenge, forteller han.

Overgangen beskriver han som intens, men lærerik. Og det var nettopp tilliten han ble vist, som ble avgjørende:

– Når man opplever tillit, så presterer man.

Hanen i hønsegjengen

Som eneste mann i et ellers kvinnelig salgsteam, var han spent på hvordan han ville passe inn.

– De kaller meg hanen i hønsegjengen her i Trondheim, ler han. Men det har gått helt strålende. Vi har et veldig godt sosialt miljø og en kultur for å dele erfaringer, både faglig og uformelt.

Sindre trekker spesielt frem de daglige lunsjene og ukentlige teammøtene som viktige læringsarenaer.

– Nå føler jeg i alle fall at jeg begynner å stå på egne bein faglig, og det skal damene rundt meg ha mye av æren for.

Økonomistudier som gir innsikt

Ved siden av jobben tar Sindre utdanning innen økonomi – noe han beskriver som både personlig givende og svært relevant for jobben.

– Det gir meg et faglig påfyll og et lite avbrekk i hverdagen. Ikke minst hjelper det meg i dialogen med kundene. Pengene sitter ikke løst, så det er viktig å forstå hvilke prioriteringer som ligger bak. Å kunne forklare hvorfor en investering er riktig, skaper tillit.

Bærekraft som motivasjon

I løpet av det første året har bærekraft blitt en naturlig del av Sindre sin arbeidshverdag.

– Jeg har det i bakhodet i egentlig alle valg jeg tar. Det handler om å forstå det bedriftsøkonomiske fra kundens

perspektiv, men også å se hvordan vi selv tar bærekraftige valg som leverandør.

Han beskriver arbeidet i RE-avdelingen som en stor inspirasjon:

– Den lidenskapen de viser, smitter over. Det er kult å være en del av en bedrift som er fremme i skoene akkurat på dette området.

RE-ambassadør med mening

I dag er Sindre en del av RE-ambassadørlaget i Senab Eikeland, en gruppe medarbeidere med særlig engasjement for bærekraftige løsninger og sirkulærøkonomi.

– Det er så mye mer enn å levere en kontorstol. Vi selger hele prosjekter og tjenester. At bærekraft og klimavennlige aktiviteter er en stor del av jobben, er noe jeg virkelig motiveres av i det daglige.

Gjennom engasjement for både mennesker, økonomi og miljø er Sindre med på å gjøre bærekraft til en del av hverdagen i møte med både kunder og kollegaer.

S1 - 4

Kompetanseheving og deling av erfaring

Vi er stolte av å ha en balansert kjønnsfordeling og et inkluderende arbeidsmiljø der ansatte gis mulighet til faglig og personlig utvikling. Dette skjer blant annet gjennom månedlige faglige samlinger for alle medarbeidere i konsernet. Samlingene gir rom for å dele kunnskap og erfaringer, stille spørsmål og oppdatere nyheter på tvers av funksjoner og selskaper. Hensikten er å sikre at alle medarbeidere har tilgang til relevant og oppdatert informasjon i et åpent og inkluderende forum som legger til rette for erfaring- og kunnskapsdeling. Selskapet har et kontinuerlig fokus på lederutvikling og en inkluderende arbeidskultur. Gjennom årlige faglige og strategiske samlinger styrker ledergruppen felles retning, tillit og god samhandling på tvers av organisasjonen.

Alle medarbeidere samles én gang i året på hovedkontoret på Sola til "Velkommen til OSS" – et årlig kick-off for det nye året. Dette bidrar til økt samhold, erfaringsdeling og informasjonsflyt på tvers av kontorer og fagområder.

Alle verneombud og ledere gjennomfører HMS-kurs for å sikre nødvendig kompetanse om sikkerhet og trivsel. Ledergruppen deltar på GDPR-kurs for å ivareta personvern og ansvar i henhold til gjeldende regelverk.

Tiltak for å fremme helse, sikkerhet og trivsel

Senab Eikeland gjennomfører årlige vernerunder i tråd med arbeidsmiljøloven, med deltakelse fra ledelse, verneombud og HMS-ansvarlige. På bakgrunn av disse utarbeides konkrete tiltak som følges opp i de enkelte selskapene. I tillegg gjennomføres det årlige risikoanalyser i alle selskaper, som danner grunnlaget for det forebyggende HMS-arbeidet lokalt. Ansvar for oppfølging ligger hos daglige ledere, og tiltakene skal sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø for alle medarbeidere.

Alle tiltak som iverksettes har som mål å redusere risiko for negativ påvirkning på våre medarbeidere, og samtidig støtte opp under en bærekraftig utvikling av organisasjonen.

Vårt selskap

Generell informasjon

Miljø

Sosial

Styring

S1 - 5

Mål for å håndtere vesentlige påvirkninger og risikoer, og styrke positive effekter

a

Sykefravær og helse

I 2024 hadde Senab Eikeland et samlet sykefravær på 7,34 %, en økning fra 6,0 % i 2023. Fraværet følges nøye, og vi jobber med å etablere en tydeligere praksis for oppfølging i gruppen. Et av tiltakene er å styrke dialogen mellom leder og medarbeider, slik at støtte kan tilpasses ulike livssituasjoner.

b

Mål for onboarding og opplæring

I 2025 ønsker vi å forbedre strukturen vi bruker for å ta imot nye medarbeidere. Målet er at alle som begynner hos oss, uansett rolle eller lokasjon i landet, skal få en felles og inngående introduksjon til Senab Eikeland. HR har ansvaret for å holde i prosessen, som blant annet innebærer en presentasjon av konsernets hovedfunksjoner, arbeidsområder, støttesystemer og nøkkelpersoner. Som en del av denne prosessen får alle nyansatte tildelt en mentor i sitt selskap. Mentoren skal være en trygg person å støtte seg på i starten og bidra til at man kommer godt i gang i sin rolle ved Senab Eikeland.

Det utvikles en egen introduksjonspresentasjon som viser hvor ansatte finner viktig dokumentasjon, hvem de kan kontakte for ulike spørsmål, og gir en praktisk innføring i konsernets struktur og rutiner. Det vil også utarbeides en spesialisert del rettet mot salgsorganisasjonen, som gir nyansatte selgere en målrettet opplæring i produkter, tjenester, kundesegmenter og salgsverktøy. Vi mener at en tydelig og felles start gjør det lettere å finne seg til

rette, føle seg inkludert og ta eierskap til rollen. På den måten kan vi bidra med å styrke både samhandling og kulturbygging på tvers av organisasjonen.

Datagrunnlag og beslutningsstøtte

Vi bruker data om fravær, arbeidsmiljø, trivsel og kjønnsbalanse for å vurdere hva som fungerer og hvor det er behov for forbedringer. Fremover ønsker vi å styrke datagrunnlaget, særlig knyttet til fravær. Målet er å få tydeligere innsikt i hva som påvirker trivsel og tilstedeværelse, slik at vi fremover kan sette inn riktige tiltak til rett tid.

S1 - 6

Kjennetegn ved egne ansatte

Senab Eikeland har totalt 148 medarbeidere fordelt på ett konsernselskap og seks regionale datterselskap, representert på 14 lokasjoner over hele landet. Våre medarbeidere jobber innen alt fra logistikk og prosjektledelse til salg, administrasjon og tjeneste.

Vi har et variert arbeidsmiljø med god kjønnsbalanse. Per 2025 er kjønnsfordelingen blant våre ansatte som følger:

Kategori	Antall ansatte	Prosent
Kvinner	70	47%
Menn	78	53%
Andre	0	0%
Ikke rapportert	0	0%
Totalt	148	100%

S1 - 9

Mangfoldsindikatorer

Mangfold i toppledelse	2024	2023
Kvinner i selskapsstyrene	66,7%	66,7%
Kvinner i ledende stillinger	66,7%	56%
Kvinner i konsernstyret	0%	-

Aldersgruppe	2024
Under 30 år	8,1%
30-50 år	54,7%
Over 50 år	37,2%

Alders sammensetning

Selskap	Gjennomsnitt	KPI
SEG	41	45
SE Oslo	46	45
SE Øst	49	45
SE Sør	48	45
SE Stavanger	48	45
SE Vest	43	45
SE Midt-Nord	47	45
Totalt	46,08	45
2023	39,7	

S1 - 10

Anstendig lønn

	2024	2023
Ansatte betalt under lønnsbenchmark (%)	0%	0%

S1 - 14

Helse- og sikkerhetsindikatorer

	2024	2023
Andel av arbeidsstyrken dekket av HMS-styringssystem	100%	100%
Antall dødsfall: egne ansatte	0	0
Antall dødsfall: Verdikj edearbeidere på egne lokasjoner	0	0
Sykefravær	7,34%	6,0%
Antall registrerbare arbeidsrelaterte skader	0	0
Antall arbeidsulykker per én million arbeidstimer (LTIF)	-	-

S1 - 17

Hendelser, klager og alvorlige brudd på menneskerettigheter	2024	2023
Rapportere tilfeller av diskriminering og trakassering	2	-
Klager motatt via interne varslingskanaler	0	0
Klager sendt til nasjonalt kontaktpunkt for OECDs retningslinjer	0	0
Alvorlige menneskerettighetsbrudd knyttet til arbeidsstyrken - Hvorav saker som omhandler brudd på UNGP og OECD-retningslinjer	0	0
Utbetalt i bøter, gebyrer og erstatninger	0	0

**Senab Eikeland har vurdert informasjonskravene i ESRS S1 og utelatt rapportering på kravene S1-8, S1-11, S1-12, S1-13, S1-15 og S1-16. Disse er utelatt enten fordi de ikke anses som vesentlige for vår virksomhet, fordi det ikke har forekommet tilfeller som utløser rapportering, eller fordi det per nå foreligger utilstrekkelig dokumentasjon eller datagrunnlag for å kunne rapportere på en meningsfull måte. Alle informasjonskravene vil vurderes på nytt og inkluderes i rapporteringen når kravene i ESRS blir gjeldende for Senab Eikeland.*

Arbeidere i verdikjeden

Senab Eikeland er opptatt av å bidra til et trygt og rettferdig arbeidsliv også i verdikjeden vi er en del av. Dette innebærer å etterleve norsk lovgivning knyttet til helse, sikkerhet og arbeidsforhold, og å samarbeide med våre leverandører og underleverandører for å fremme anstendige arbeidsvilkår og respekt for grunnleggende menneskerettigheter.

Ved å jobbe proaktivt med ansvarlig innkjøp og leverandørdialog vil vi å sikre at risikoer knyttet til arbeidsforhold blir identifisert og håndtert, og at alle som bidrar i leveransene våre kan utføre arbeidet sitt under trygge og verdige forhold.

Underemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Arbeidsforhold/ Likebehandling og muligheter for alle	➔ Fravær av systematiske tiltak for å fremme mangfold og hindre diskriminering kan skape ulikhet og sosial urettferdighet.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Faktisk negativ
	➔ Uklare eller svake tiltak for å motvirke vold og trakassering kan sette arbeidernes trygghet og trivsel i fare.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøm	Faktisk negativ
	➕ Sikring av anstendig lønn og trygt arbeidsmiljø	Mellomlang sikt (1-5 år)	Oppstrøm, egen virksomhet, nedstrøm	Faktisk negativ
	➕ Medarbeiderengasjement og balanse mellom arbeid og fritid	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv
Andre arbeidsrelaterte rettigheter	➔ Produksjon av nye møbler krever store mengder jomfruelige materialer som trevirke, metall, plást og tekstiler.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv
	➔ Skogbruk for trematerialer kan føre til økosystemødeleggelse og tap av arter.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv
	➕ Redusert bruk av primærressurser gjennom resirkulering, veiledning og valg av produkter med lang levetid.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
⬇️ Helse- og sikkerhetsrisiko ved produksjon og råvareutvinning utløser en potensiell negativ påvirkning lenger nede i verdikjeden.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet
⬆️ Tydelige innkjøpskrav kan bidra til positiv påvirkning ved å fremme bedre arbeidsforhold og sikre ikke-diskriminering i leverandørkjeden.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet
⬇️ Risiko for tvangsarbeid i lavkostland utenfor EU knyttet til råvareutvinning og komponentproduksjon i verdikjeden.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet
⬇️ Økte kostnader knyttet til etablering av gjenbruks-systemer og investering av nye bærekraftige løsninger kan påvirke lønnsomheten på kort sikt.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet
⬇️ Markedet for sirkulære løsninger er i utvikling, og usikkerhet rundt betalingsvilje og økonomiske incentiver kan gjøre det utfordrende å skape stabil inntjening.	Mellomlang sikt (1-5 år)	Egen virksomhet

Senab Eikeland samarbeider med mange leverandører i en global verdikjede, og vi er bevisste på at vår virksomhet kan ha direkte og indirekte påvirkning på arbeidsforholdene til menneskene som produserer og leverer varer og tjenester til oss. En trygg og rettferdig

arbeidsplass bør være en selvfølge, også utenfor vår egen organisasjon. Derfor stiller vi tydelige forventninger til våre leverandører og arbeider kontinuerlig med å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i hele leverandørkjeden.

SBM- 3

Påvirkninger, risikoer og muligheter

Senab Eikeland har innflytelse på arbeidsforhold i verdikjeden gjennom valg av leverandører og krav som stilles til deres praksis.

Diskriminering og manglende rettigheter

Dobbel vesentlighetsanalysen viser at manglende innsyn i hele leverandørleddet kan bidra til at uakseptable arbeidsforhold opprettholdes. I tilfeller der pris og leveringstid prioriteres uten tilstrekkelig kontroll, kan det forsterke press på underleverandører, og føre til høyere arbeidspress og lavere sikkerhet for arbeiderne. Slike påvirkninger vurderes som vesentlige på mellomlang og lang sikt.

I tillegg foreligger risiko for diskriminering og manglende rettigheter for utsatte grupper i leverandørkjeden, særlig hos leverandører som representerer et lavere volum av innkjøp. Etterlevelsen av etiske retningslinjer kan være svak i områder med lavt rettsvern. Risikoen kan være knyttet til kjønn, etnisitet, migrasjonsstatus eller usikre ansettelsesformer. Temaer som organisasjonsfrihet, rettferdig lønn, hvile og trygghet på arbeidsplassen vurderes som særlig relevante, og manglende etterlevelse av ILOs kjernekonvensjoner er identifisert som en potensiell negativ påvirkning.

Selv om det i 2024 ikke ble avdekket faktiske brudd i vår leverandørkjede, jobbes det aktivt med å forebygge risiko og styrke positive påvirkninger gjennom dialog og kontroll. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger, med vekt på å identifisere manglende retningslinjer for ikke-diskriminering og likebehandling, samt fravær av dokumenterte arbeidstakerrettigheter som kontrakt, lønn, arbeidstid, pauser og sikkerhet i tråd med ILO-konvensjoner og andre internasjonale standarder. Les våre tiltak for å motvirke de negative påvirkningene i seksjon S2-4.

Bidrag til forbedringer i arbeidsforhold

Gjennom våre krav, undersøkelser og oppfølging av leverandører bidrar vi også til positive påvirkninger. Vi stiller krav til dokumentasjon, etiske retningslinjer og forbedringer over tid, noe som bidrar til bedre arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Positiv påvirkning vurderes som mellomlang til lang sikt, og styrkes gjennom samarbeid med leverandører som ønsker å forbedre seg i tråd med våre standarder.

Samarbeid for felles utvikling

Senab Eikeland samarbeider tett med leverandører og samarbeidspartnere som deler vårt verdigrunnlag, og som ønsker å bidra til en mer bærekraftig og inkluderende bransje. I kundeprosjekter hvor vi leier inn tjenester for å sikre totalleveranse, ser vi etter samarbeidspartnere vi kan ha tillit til og som vi samtidig kan støtte i gjennomføringen.

Et konkret eksempel på hvordan dette utøves i praksis er samarbeidet med arbeidsinkluderingsbedriften Via Færder i forbindelse med innredningen av NAV Drammen. Prosjektet kombinerte gjenbruk av eksisterende møbler med tiltak for sosial inkludering, der personer som står utenfor ordinært arbeidsliv fikk muligheten til å bidra i selve produksjonen og omarbeidingen av møblene. Resultatet viser at tiltak som dette gir stor verdi for både kunde, lokalsamfunn og leverandørledd. Det arbeides videre for å legge til rette for lignende samarbeid i fremtidige prosjekter, der både ombruk og sosial inkludering inngår i leveransen.

Vesentlige risikoer og muligheter

Risiko for uakseptable arbeidsforhold i leverandørkjeden

Gjennom vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og leverandøroppfølging har vi identifisert noen risikoer som kan påvirke arbeidere i leverandørkjeden negativt. Dette gjelder særlig i tidligere ledd av produksjonen, der det kan forekomme svak arbeidsmiljølovgivning, lav grad av organisasjonsfrihet, mangelfulle HMS-rutiner og risiko for uakseptable arbeidsforhold. Slike forhold utgjør ikke bare en risiko for den enkelte arbeidstaker, men kan også påvirke Senab Eikelands omdømme og forsynings sikkerhet. I møte med disse utfordringene legger vi vekt på tydelige krav og tett dialog med våre leverandører.

Muligheter ved ansvarlig leverandørsamarbeid

Vi ser også at det finnes betydelige muligheter i å arbeide systematisk i dialog med leverandører. Når vi stiller krav og følger opp med forbedringsplaner og tredjepartsrevisjoner, kan det bidra til tryggere og mer forutsigbare arbeidsvilkår for mange. Leverandører som lykkes med å dokumentere ansvarlig praksis blir prioritert i videre samarbeid.

Tiltak knyttet til bedre arbeidsforhold kan også ha en positiv effekt på produktkvalitet, leveringssikkerhet og langsiktig kostnadseffektivitet. I tillegg vil leverandører med gode systemer for opplæring og sikkerhet ha lavere

sykefravær og høyere trivsel blant sine ansatte, noe som igjen kan gi færre driftsavbrudd og bedre kapasitet til å møte våre behov.

Å arbeide for anstendige arbeidsvilkår er derfor ikke bare et spørsmål om ansvarlighet, men også en viktig del av vår evne til å levere kvaliteten våre kunder forventer.

S2-1

Retningslinjer knyttet til arbeidere i verdikjeden

Senab Eikeland har etablert tydelige etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) som bygger på internasjonale prinsipper som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer og ILOs kjernekonvensjoner. Leverandørene våre forplikter seg til å følge retningslinjene, som blant annet forbyr barnearbeid, tvangsarbeid og menneskehandel, og stiller krav om rettferdig lønn, arbeidstid, helse, sikkerhet og organisasjonsfrihet. Det stilles også krav til at leverandørene viderefører disse kravene til sine underleverandører. Retningslinjene er juridisk forankret i kontraktene våre og følges opp gjennom en kombinasjon av egenrapportering, dialog og dokumentasjonskrav. Etterlevelse følges opp gjennom aktsomhetsvurderinger og har direkte betydning for vårt samarbeid.

Vårt arbeid er beskrevet i en intern prosedyre for leverandørkontroll (14.80 Prosedyre for leverandörgodkjenning og kontroll), som omfatter hele prosessen fra vurdering og godkjenning til oppfølging

og eventuelle tiltak. Leverandører kartlegges og risikoklassifiseres etter kriterier som produksjonsland, sektor, opprinnelse og tidligere vurderinger.

I våre vurderinger prioriteres strategiske leverandører som utgjør majoriteten av vårt innkjøpsvolum (omtrent 80 prosent av årlig varekjøp). Leverandørene registreres i vårt system for leverandørkontroll, og vi sender årlig digital egenevaluering (SAQ) der det rapporteres på rutiner, opprinnelse og praksis knyttet til menneskerettigheter, HMS, miljø og antikorrupsjon. Basert på risikoprofil vurderes leverandørene som lav, middels eller høy risiko, og videre oppfølging tilpasses etter dette.

S2-2

Hvordan virksomheten engasjerer seg i dialog med arbeidere i verdikjeden om faktiske og potensielle påvirkninger

I leverandørkontroll systemet vi benytter får vi dokumentert og oppdatert informasjon om praksis hos våre leverandører, inkludert hvordan de selv følger opp arbeidsforhold, menneskerettigheter og HMS i egen drift og videre i sin verdikjede. I leverandørkontroll systemet har Senab Eikeland mulighet til å åpne en dialog direkte

med leverandørene for løpende oppfølging. Der det ikke er mulig å få direkte tilbakemelding fra leverandørkjeden, innhenter vi informasjon via sertifiseringer som SA8000, ISO 45001 og andre tredjepartsverktøy som bygger på prinsippene for anstendig arbeid og arbeidstakerrettigheter.



S2-3 og S2-4

Tiltak og håndtering av IRO og muligheter for arbeidere i verdikjeden til å si ifra

Senab Eikeland har prosedyrer for å håndtere faktiske og potensielle negative påvirkninger i leverandørkjeden, i tråd med Åpenhetsloven og OECD sine retningslinjer. Ved mistanke om brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, starter vi umiddelbart en forbedringsdialog med leverandøren. Dette kan innebære krav om tiltak, dokumentasjon eller tredjepartsrevisjon. Ved alvorlige eller gjentatte avvik vurderes avslutning av samarbeidet.

Vi stiller krav til at våre strategiske leverandører har etablerte rutiner for varslingsprosedyrer som en del av den årlige egevalueringen (SAQ). I dialog med leverandørene ber vi om dokumentasjon som viser hvordan rutinene fungerer i praksis, for eksempel i form av interne retningslinjer.

Vi har nulltoleranse for represalier mot varslere, og forventer det samme fra våre leverandører. Dette er tydelig forankret i våre etiske retningslinjer og følges opp gjennom leverandørvurderinger.

Effektiviteten i håndteringen vurderes årlig, og særlig høy-risikoleverandører følges opp tettere. Nye tiltak vurderes fortløpende for å sikre at også arbeidere lenger ned i verdikjeden har reell tilgang til å si ifra.

Tiltak og påvirkninger, risikoer og muligheter

Senab Eikeland sin aktsomhetsprosess inkluderer risikovurderinger basert på geografisk og tematisk risiko, digital egevaluering (SAQ), og oppfølging av strategiske leverandører gjennom dokumentasjon og dialog. Ved funn av risiko, som høy andel midlertidige arbeidere, manglende rett til organisering eller svak HMS-praksis, iverksettes konkrete tiltak. Dette kan omfatte opprettelse av dialog og krav til forbedring og innhenting av retningslinjer og sertifiseringer som SA8000 eller ISO 45001. Ved behov iverksettes tredjeparts revisjoner på fabrikk eller anlegg og utvikling av forbedringsplaner (CAP). Leverandørenes

fremdrift vurderes og dokumenteres løpende i vårt digitale leverandørsystem i tråd med Åpenhetsloven.

I 2024 avdekket våre vurderinger ingen faktiske brudd på menneskerettigheter eller arbeidsvilkår hos våre strategiske leverandører. Vi er fortsatt spesielt oppmerksomme på potensiell risiko lenger ned i verdikjeden, særlig innen bransjer og materialstrømmer med produksjon i høyrisikoland som deler av Asia og Øst-Europa, hvor etterlevelse av HMS-krav og arbeidstakerrettigheter kan være svak. I slike tilfeller stiller vi krav til forbedringer der det er grunnlag for det, og fremdriften følges opp og dokumenteres.

I tilfeller hvor det avdekkes uakseptable forhold, gjennomføres korrigerende tiltak for å stanse påvirkningen og rette opp i situasjonen. Ved gjentatte eller alvorlige avvik vurderes ekstern revisjon eller avslutning av samarbeid. Dette sikrer at alvorlige forhold blir fulgt opp, dokumentert og håndtert med nødvendige forbedringstiltak i verdikjeden. Dersom vi har medvirket til en negativ påvirkning, tar vi ansvar og bidrar til gjenoppretting i tråd med OECDs prinsipper.

Tiltakene har som mål å redusere risiko for tvangsarbeid, usikre arbeidsforhold, manglende rett til organisering og manglende beskyttelse av utsatte grupper og midlertidig ansatte i våre verdikjeder. I tillegg bidrar tiltakene til å sikre at leverandører har gode systemer for å reagere på og rette opp i kritikkverdige forhold.

S2-5

Mål knyttet til arbeiderne i verdikjeden

Senab Eikeland har som ambisjon å styrke menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden. Et sentralt mål er å sikre at 100 prosent av våre strategiske leverandører årlig gjennomfører egenevaluering (SAQ) og at disse vurderes for risiko. For leverandører i høyrisiko-kategorier er målet at oppfølging med tiltak og dokumentert fremdrift skal være gjennomført innen seks måneder etter risikofunn.

For å redusere forretningsrisiko knyttet til ustabile leverandørforhold og omdømmetap, er målet at alle leverandører med middels til høy risiko skal følges opp med konkrete tiltak innen definert tidsfrist. Det er også satt mål om å videreutvikle vårt arbeid med tredjepartsrevisjoner og koble bærekraftsvurderinger tettere til innkjøpsstrategi i årene fremover.

Målene følges opp gjennom årlig gjennomgang av leverandørporteføljen og resultater loggføres i det digitale systemet for leverandørkontroll. Effekten og eventuelle læringspunkter vurderes jevnlig som en del av bærekraftsarbeidet.





Styring

Bærekraft handler ikke bare om hva vi leverer – men hvordan vi gjør det. I Senab Eikeland tror vi på at ansvarlig forretningsadferd starter med menneskene. Verdiene vi bygger hverdagen på, beslutningene vi tar, og måten vi møter hverandre og kundene våre på, er avgjørende for å sikre tillit, etterlevelse og langsiktig verdi.

Gjennom vår dobbel vesentlighetsvurdering har det blitt tydelig at bedriftskultur, beskyttelse av varslere og forebygging av korrupsjon og bestikkelser er områder som ikke bare har stor betydning for hvordan vi lykkes som selskap, men også for hvordan vi påvirker samfunnet rundt oss. Disse temaene vurderes som vesentlige både fra et bærekraftperspektiv og et finansielt perspektiv, med unntak av enkelte påvirkninger som kun er vurdert som bærekraftmessig vesentlige. Risikovurderingen tar utgangspunkt i vår bransje, virksomhetens struktur og hvor i verdikjeden risikoen er størst.

→ G1 - Forretningsadferd

Forretningsadferd

SBM-3; Gov-1

Håndtering av påvirkninger, risiko og muligheter

Senab Eikeland legger stor vekt på etisk forretningsførsel og etterlevelse av gjeldende lovverk og interne retningslinjer. Dette gjelder alle medarbeidere på tvers av selskapene i konsernet og forankres i vår selskapskultur og våre etiske retningslinjer, herunder våre etiske retningslinjer for bedriften (Code of Conduct), som er godkjent av konsern- og selskapsstyrene.

Underemne	Påvirkning	Tidshorisont	Verdikjeden	Type påvirkning
Bedriftskultur	Selskapets verdibaserte bedriftskultur bidrar til høyere trivsel, lavere gjennomtrekk og styrket kvalitet i leveranser.	Kort til mellomlang sikt (<1-5 år)	Egen virksomhet	Potensiell positiv
Beskyttelse av varslere	Et tilgjengelig og trygg varslingsordning bidrar til å avdekke kritikkverdige forhold (HMS brudd, diskriminering, korrupsjon o.l.) og styrker tillit både internt og i verdikjeden. Tidlig varslings kan forhindre at forholdene vedvarer eller utvikler seg.	Kort sikt, mellomlang sikt (< 1-5+ år)	Oppstrøm og egen virksomhet	Faktisk positiv
Politisk engasjement og lobbyvirksomhet	Deltakelse i bransjenettverk og støtte til reguleringer i tråd med Parisavtalen gir et konstruktivt bidrag til det grønne skiftet.	Mellomlang og lang sikt (1-5+år)	Egen virksomhet	Faktisk positiv
Korrupsjon og bestikkelser	Korrupsjonsrisiko i leverandørkjeden, særlig i land med svakere institusjoner, kan svekke tilliten til virksomheten og medføre alvorlige juridiske og omdømmemessige konsekvenser.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Egen virksomhet, oppstrøm	Potensiell negativ
	Klare antikorrupsjonskrav og systematisk oppfølging bidrar til å forebygge uønskede hendelser og styrker integriteten i samarbeidet med leverandører.	Mellomlang, lang sikt (1-5+ år)	Egen virksomhet, oppstrøms	Faktisk positiv

Finansiell vesentlighet	Tidshorisont	Verdikjeden
Ikke vesentlig	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Et tilgjengelig varslingsssystem reduserer risiko, styrker tillit til organisasjonen og kan gi bedre beslutningsgrunnlag.	Lang sikt (5+år)	Oppstrøms og egen virksomhet
Ikke vesentlig	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
En global leverandørkjede øker risikoen for eksponering av korrupsjon og bestikkelser, som kan medføre skade på merkevare og tillit.	Lang sikt (5+år)	Oppstrøms

G1-1

Bedriftskultur

En god bedriftskultur gir mer enn trivsel. Den bidrar til å beholde og utvikle dyktige ansatte, skaper stabilitet i organisasjonen og gir oss et sterkere grunnlag for å jobbe langsiktig og ansvarlig. Dette er til fordel for både kundene våre og samfunnet rundt oss.

Senab Eikeland påvirker kulturen gjennom måten vi leder, samarbeider og kommuniserer på. Det stilles krav til å være tydelig i våre forventninger, legge til rette for en inkluderende og transparent kultur, og gi rom for å si ifra. Våre etiske retningslinjer er et verktøy for å forankre disse forventningene og gir retning for hva ansvarlig adferd innebærer i praksis. Det følges opp gjennom rekruttering, ukentlige temperaturmålinger (arbeidsmiljøundersøkelser), regelmessige samtaler om arbeidsmiljø og etikk.

Vesentlige påvirkninger knyttet til bedriftskulturen handler om hvordan våre normer og praksiser former tillit og kvalitet i leveransene våre. En god kultur bidrar til lav ansatt gjennomtrekk, høy motivasjon og økt lojalitet blant både ansatte og kunder. Vi jobber derfor kontinuerlig med å videreutvikle kulturen i takt med virksomheten. Det inkluderer etablering av et varslingsystem som gjør det mulig å melde fra om kritikkverdige forhold anonymt. Kanalen er tilgjengelig for både medarbeidere og eksterne aktører via våre nettsider, og henvendelser håndteres profesjonelt og i tråd med OECD sine retningslinjer. I tillegg inkluderer vårt arbeid med bedriftskultur tydelig ledelsesforankring og dialogbasert arbeidsmiljøoppfølging som gjør det enkelt å gi tilbakemeldinger og varsle om bekymringer internt.

G1-3 og G1-4

Korrupsjon og bestikkelser

Våre etiske retningslinjer utgjør et sentralt rammeverk for arbeidet med forretningsetikk, og beskriver våre prinsipper og forventninger innen områder som antikorrupsjon, bedrageri, rettferdig konkurranse, personvern og respekt for menneskerettigheter. Vi har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser, og forventer at alle medarbeidere følger våre etiske retningslinjer.

Senab Eikeland har ikke registrert noen bekreftede tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser internt, og vurderer risiko knyttet til korrupsjon og brudd på menneskerettigheter som lav og begrenset. Det er ikke rapportert om tilfeller som involverer medarbeidere, leverandører eller samarbeidspartnere der Senab Eikeland har vært direkte involvert. Det har heller ikke vært behov for oppsigelser, sanksjoner eller avslutning av kontrakter på bakgrunn av slike forhold.

Ved mistanke om korrupsjon blir saken behandlet av personer som står utenfor den vanlige lederlinjen, og resultatet rapporteres til riktig ledernivå. Det finnes et anonymt varslingsystem der slike forhold kan meldes, og medarbeidere har også mulighet til å varsle gjennom de ukentlige arbeidsmiljøundersøkelsene. Alle varsler blir håndtert etter faste rutiner, med mål om en rettferdig og upartisk vurdering.

Antikorrupsjonsarbeidet inngår i leverandørscreening og årlig egenrapportering, og er forankret i våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct). Leverandører med forhøyet risiko for korrupsjon følges

opp med dokumentrevisjon og konkrete tiltak. I ekstreme tilfeller kan samarbeid avsluttes. Denne prosessen er i tråd med OECDs anbefalinger og Åpenhetsloven.

Bransje og nettverk engasjement

Senab Eikeland er aktiv i bransjefora og næringsnettverk over hele landet, og bidrar gjennom disse til kunnskapsdeling, samhandling og utvikling innenfor bærekraft og ansvarlig næringsliv. Vi arrangerer og deltar jevnlig på samlinger i møbel- og interiørbransjen, og er engasjert i lokale næringsklynger og bærekraftsnettverk der vi har virksomhet.

Vedlegg

IRO-2

ESRS Indeks

Liste over vesentlige rapporteringskrav	Side
ESRS 2	Generelle opplysninger
BP-1	Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
BP-2	Opplysninger i relasjon til spesifikke omstendigheter
GOV-1	Rollen til selskapets styrende organer
GOV-2	Informasjon gitt til og vedtak fattet av selskapets styrende organer
GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte prestasjoner i insentivordninger
GOV-4	Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger
GOV-5	Risikostyring og internkontroll knyttet til bærekraftsrapportering
SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede
SBM-2	Interesser og synspunkter fra interessenter
IRO-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter
IRO-2	Rapporteringskrav i ESRS dekket av virksomhetens bærekraftsrapport
E1	Klimaendringer
E1-1	Plan for overgang til lavutslippssamfunnet
ESRS 2	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell
SBM-3-E1	
E1-2	Retningslinjer knyttet til klimaendringer og klimatilpasning
E1-3	Tiltak og ressurser knyttet til klimaendringer
E1-4	Mål knyttet til klimaendringer og klimatilpasning
E1-6	Brutto Scope 1, 2 og 3 drivhusgassutslipp
E5	Ressursbruk og sirkulær økonomi
ESRS 2	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell
SBM-3-E5	
ESRS 2	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi
IRO-1-E5	
E5-1	Retningslinjer relatert til ressursbruk og sirkulær økonomi
E5-2	Tiltak og ressurser relatert til ressursbruk og sirkulær økonomi
E5-3	Mål relatert til ressursbruk og sirkulær økonomi

Liste over vesentlige rapporteringskrav	Side
S1	Egen arbeidsstyrke
ESRS 2	Interesser og synspunkter fra interessenter
SBM-2-S1	
ESRS 2	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell
SBM-3-S1	
S1-1	Retningslinjer relatert til egen arbeidsstyrke
S1-2	Prosesser for involvering av egen arbeidsstyrke og deres representanter om påvirkninger
S1-3	Prosesser for å rette opp negative påvirkninger og kanaler for egen arbeidsstyrke til å melde bekymringer
S1-4	Tiltak for å håndtere vesentlige negative påvirkninger, fremme positive påvirkninger, og håndtering av vesentlige risikoer og muligheter relatert til egen arbeidsstyrke – samt effekt av disse tiltakene
S1-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative påvirkninger, fremme av positive påvirkninger og håndtering av vesentlige risikoer og muligheter
S1-6	Rollen til selskapets styrende organer
S1-9	Informasjon gitt til og vedtak fattet av selskapets styrende organer
S1-10	Anstendig lønn
S1-14	Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger
S1-17	Strategi, forretningsmodell og verdikjede
S2	Arbeidere i verdikjeden
ESRS 2	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell
SBM-2-S2	
ESRS 2	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter
SBM-3-S2	
S2-1	Retningslinjer knyttet til arbeidere i verdikjeden
S2-2	Prosesser for å involvere arbeidere i verdikjeden i dialog om påvirkninger
S2-3	Prosesser for å rette opp negative påvirkninger for arbeidere i verdikjeden til å varsle om bekymringer
S2-4	Tiltak for å håndtere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til arbeidere i verdikjeden
S2-5	Mål knyttet til håndtering av vesentlige negative påvirkninger, styrking av positive påvirkninger, samt håndtering av vesentlige risikoer og muligheter.
G1	Forretningsetikk og atferd
ESRS 2	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell
SBM-3-G1	
G1-1	Retningslinjer for forretningsetikk og selskapskultur
G1-3	Forebygging og håndtering av korrupsjon og bestikkelser
G1-4	Hendelser knyttet til korrupsjon eller bestikkelser

EU Taksonomi

Total omsetning

SENAB EIKELAND GRUPPEN AS - 915312136

Financial year 2024	Year			Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ("Does Not Significantly Harm")						Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy-aligned (A.1.) or eligible (A.2.) turnover, year 2023 (18)	Category (enabling activity) (19)	Category (transitional activity) (20)
Economic Activities (1)	Code (2)	Turnover (3)	Proportion of Turnover (2024) (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)				
		NOK	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T

A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES

A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)

Data-driven solutions for GHG emissions reductions		0	0,0%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E	
Sale of second-hand goods	CE 5.4	12 501 928	1,4%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
Turnover of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		12 501 928	1,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%	0,0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Of which enabling		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		E	
Of which transitional		0	0,0%	0,0%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			T

A.2. Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)

				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Data-driven solutions for GHG emissions reductions		0	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Sale of second-hand goods	CE 5.4	0	0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
Turnover of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%										
A. Turnover of Taxonomy-eligible activities (A.1. + A.2.)		12 501 928	1,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,4%	0,0%										

B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES

Turnover of Taxonomy-non-eligible activities	882 095 200	98,6%
TOTAL	894 597 128	100 %

Kapitalinvesteringer (CapEx)

SENAB EIKELAND GRUPPEN AS - 915312136

Financial year 2024	Year			Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ("Does Not Significantly Harm")						Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy- aligned (A.1.) or eligible (A.2.) capex, year 2023 (18)	Category (enabling activity) (19)	Category (transitional activity) (20)
Economic Activities (1)	Code (2)	CapEx (3)	Proportion of CapEx {2024} (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)				
		NOK	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T

A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES

A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)

Data-driven solutions for GHG emissions reductions	CCM 8.2	2 242 103	2,5%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E	
Sale of second-hand goods		0	0,0%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		2 242 103	2,5%	2,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Of which enabling		2 242 103	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		E	
Of which transitional		0	0,0%	0,0%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			T

A.2. Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)

				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Data-driven solutions for GHG emissions reductions	CCM 8.2	0	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Sale of second-hand goods	CE 5.4	234 705	0,3%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL										
CapEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		234 705	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%										
A. CapEx of Taxonomy-eligible activities (A.1. + A.2.)		2 476 808	2,7%	2,5%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%										

B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES

CapEx of Taxonomy-non-eligible activities	88 073 946	97,3%
TOTAL	90 550 754	100 %

Driftskostnader (OpEx)

SENAB EIKELAND GRUPPEN AS - 915312136

Financial year 2024	Year			Substantial Contribution Criteria						DNSH criteria ("Does Not Significantly Harm")						Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy- aligned (A.1.) or eligible (A.2.) opex, year 2023 (18)	Category (enabling activity) (19)	Category (transitional activity) (20)
Economic Activities (1)	Code (2)	OpEx (3)	Proportion of OpEx (2024) (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)				
		NOK	%	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y; N; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T

A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES

A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
Data-driven solutions for GHG emissions reductions		0	0,0%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%	E	
Sale of second-hand goods	CE 5.4	7 470 489	14,9%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	0%		
OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		7 470 489	14,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	14,9%	0,0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Of which enabling		0	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		E	
Of which transitional		0	0,0%	0,0%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			T

A.2. Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL									
Data-driven solutions for GHG emissions reductions		0	0,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									
Sale of second-hand goods	CE 5.4	1 641 959	3,3%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL									
OpEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		1 641 959	3,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,3%	0,0%									
A. OpEx of Taxonomy-eligible activities (A.1. + A.2.)		9 112 448	18,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	18,2%	0,0%									

B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES		
OpEx of Taxonomy-non-eligible activities	40 994 884	81,8%
TOTAL	50 107 332	100 %